

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1. Simpulan

Berdasar hasil penelitiannya dan pembahasannya yang di lakukan sebelumnya, di simpulkan berikut:

1. Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Citra tubindo Tbk.
2. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Citra tubindo Tbk.
3. Motivasi dan Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Citra tubindo Tbk.

5.2. Saran

Berdasar hasil penelitiannya dan pembahasannya yang di lakukan sebelumnya, maka penelitiinya memberikan saran:

1. Perusahaan perlu memerhatikan serta memberikan kebijakannya yang bisa mencukupi kebutuhan karyawannya. Sebab jika kebutuhan karyawannya terpenuhi dan memuaskan maka kinerja karyawannya meningkat. Perusahaan di harapkan bisa memerhatikan karakteristik tiap karyawannya PT Citra Tubindo Tbk dan memerhatikan yang menjadi kebutuhan karyawannya. Kebutuhan karyawannya bisa berupa gaji didalam memenuhi kebutuhannya yang paling dasar, kebutuhannya terkiat rasa aman didalam

bekerja, penghargaannya dan berkesempatan dipromosikan serta mencapai aktualisasi dirinya sehingga bisa berkinerja tinggi.

2. Perusahaan perlu memerhatikan serta menciptakan lingkungan kerjanya yang membuat karyawannya betah serta nyaman didalam bekerja. Perusahaannya bisa memberikan fasilitas lengkap untuk mendukung karyawannya bekerja. Perusahaan perlu memerhatikan penerangan didalam ruangan hingga karyawannya bisa bekerja semaksimal dan meminimalkan kesalahan. Lingkungan kerjanya yang baik akan memotivasi karyawannya menjadi semangat dan betah bekerja serta bisa meningkatkan rasa bertanggung jawab hingga menuju kearah peningkatan kinerja karyawan.
3. Bagi peneliti berikutnya supaya bisa menambah variabelnya yang lain di luar motivasi dan lingkungan kerja yang di anggap berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Agar memperoleh hasilnya yang lebih luas, penelitiinya bisa menambahkan jumlah respondennya dan elemen lintas generasinya yang terbaik dari sebelumnya.