

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Dari hasil penelitian yang sudah dilakukan di atas, maka dapat disimpulkan bahwa:

1. Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Karimun Marine Shipyard.
2. Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Karimun Marine Shipyard.
3. Kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Karimun Marine Shipyard.
4. Motivasi, kompensasi, dan kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Karimun Marine Shipyard.

5.2 Saran

Dari hasil penelitian yang sudah dilakukan di atas, peneliti memiliki beberapa masukan, antara lain:

1. Saran kepada pihak perusahaan, akan lebih baik jika pihak perusahaan dapat memberikan perhatian lebih atau penghargaan (*reward*) kepada karyawan yang memiliki performa kerja yang tinggi. Dengan begini, karyawan akan termotivasi untuk menjadi lebih baik selain itu juga akan membangunkan motivasi bagi karyawan lain untuk mencapai kinerja yang lebih tinggi.

2. Saran kepada peneliti selanjutnya, dari peneliti diharapkan untuk memilih topik penelitian yang berbeda atau berseberangan sehingga dapat dijadikan perbandingan dengan hasil penelitian ini.
3. Selain itu juga diharapkan untuk penelitian selanjutnya dapat memperluas variabel penelitian lainnya yang memiliki pengaruh dalam naik turunnya kinerja karyawan dalam sebuah perusahaan seperti strategi manajemen, pelatihan, peningkatan karir, konsep diri, dan sebagainya agar bisa dijadikan perbandingan dengan hasil penelitian ini.