

**PENGARUH MOTIVASI, KOMPENSASI, DAN
KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PT KARIMUN MARINE SHIPYARD**

SKRIPSI



**Oleh:
Wilson Wiranto
180910018**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2022**

**PENGARUH MOTIVASI, KOMPENSASI, DAN
KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PT KARIMUN MARINE SHIPYARD**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
Memperoleh gelar Sarjana**



**Oleh:
Wilson Wiranto
180910018**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2022**

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini saya :

Nama : Wilson Wiranto
Npm : 180910018
Fakultas : Ilmu Sosial dan Humaniora
Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa Skripsi yang saya buat dengan judul :

Pengaruh Motivasi, Kompensasi, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Karimun Marine Shipyard

Adalah hasil karya sendiri dan bukan "duplikasi" dari karya orang lain. Sepengetahuan saya, didalam naskah Skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah atau pendapat yang pernah diterbitkan atau ditulis oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip didalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah Skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI. Saya bersedia naskah Skripsi ini digugurkan dan gelar yang saya peroleh dibatalkan, seta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa ada paksaan dari siapapun.

Batam, 30 Juli 2022



Wilson Wiranto

180910018

**PENGARUH MOTIVASI, KOMPENSASI, DAN
KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PT KARIMUN MARINE SHIPYARD**

SKRIPSI

Untuk memenuhi salah satu syarat
Memperoleh gelar Sarjana

Oleh:
Wilson Wiranto
180910018

Telah disetujui oleh Pembimbing pada tanggal
Seperti tertera di bawah ini

Batam, 30 Juli 2022



Hikmah, S.E., M.Si.
Pembimbing



ABSTRAK

Sumber daya manusia merupakan bagian penting yang tidak bisa terlepas dari perusahaan karena merupakan penggerak atau roda berjalannya kegiatan perusahaan. Masalah utama tentang sumber daya manusia yang perlu mendapat perhatian disuatu organisasi atau perusahaan adalah kinerja karyawan. Kinerja karyawan tidak terlepas dari beberapa faktor, misalnya motivasi, kompensasi, dan kepuasan kerja. PT Karimun Marine Shipyard juga menyadari hal ini. Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui adanya pengaruh motivasi, kompensasi, dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan PT Karimun Marine Shipyard. Penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif dengan jenis penelitian eksplanatori. Populasi berjumlah 266 karyawan PT Karimun Marine Shipyard dan sampel berjumlah 160 responden. Teknik sampling yang digunakan adalah random sampling. Metode analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda, uji hipotesis terdiri dari uji t dan uji F. Sebelum uji statistik, dilakukan terlebih dahulu uji kualitas data yang terdiri dari uji validitas dan uji reliabilitas, serta uji asumsi klasik yang terdiri dari uji normalitas, uji multikolinearitas, dan uji heteroskedastisitas. Berdasarkan hasil perhitungan, dapat diketahui bahwa motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (H1 diterima), kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (H2 diterima), kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (H3 diterima), serta motivasi, kompensasi, dan kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan secara simultan terhadap kinerja karyawan (H4 diterima).

Kata kunci: Motivasi, Kompensasi, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Human resource is inseparable from company's component because this is like a running wheel of the company's activities. The main problem regarding human resources that needs attention in an organization or company is employee performance. Employee performance is inseparable from several factors, such as motivation, compensation, and job satisfaction. PT Karimun Marine Shipyard is also aware of this problem. This research is conducted to determine the effect of motivation, compensation, and job satisfaction on the performance of employees of PT Karimun Marine Shipyard. This research uses quantitative research methods with explanatory research types. The population is 266 employees of PT Karimun Marine Shipyard and the sample is 160 respondents. The sampling technique used random sampling. This research designed by using multiple linear regression analysis, hypothesis testing consists of t-test and F-test. Before the statistical test, the data quality test was conducted first, which consisted of validity and reliability tests, as well as the classical assumption test consisting of normality test, multicollinearity test, and heteroscedasticity test. The analysis shows that motivation has positive and significant effect and on employee performance (H1 accepted), compensation has positive and significant effect on employee performance (H2 accepted), job satisfaction has positive and significant effect on employee performance (H3 accepted) and, motivation, compensation and job satisfaction together have positive and significant on employee performance (H4 accepted).

Keywords: Motivation, Compensation, Job satisfaction, Employee performance

KATA PENGANTAR

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa karena atas seluruh berkat dan karunia-Nya kepada penulis untuk mengerjakan skripsi ini yang berjudul "Pengaruh Motivasi, Kompensasi, dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Karimun Marine Shipyard". Skripsi ini termasuk salah satu syarat untuk program sarjana (S1) Prodi Manajemen Universitas Putera Batam.

Penulis mengetahui bahwa skripsinya ini masih jauh dari kata sempurna dan masih banyak kekurangan yang perlu diperbaiki. Oleh karena itu, kritikan dan saran sangat diperlukan penulis untuk menjadi lebih baik. Manusia penuh dengan keterbatasan, begitu juga dengan penulis. Penulis memerlukan bimbingan, dorongan, dan bantuan dari berbagai pihak agar skripsi ini bisa disusun sedemikian rupa. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Dr. Nur Elfi Husada, S.Kom., M.Si. selaku Rektor Universitas Putera Batam;
2. Dr. Michael Jibrael Rorong, S. T., M.I.Kom, selaku Plt. Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Humaniora;
3. Ibu Mauli Siagian, S.Kom.,M.Si. selaku Ketua program Studi Manajemen;
4. Ibu Hikmah, S.E., M.Si selaku Dosen Pembimbing Skripsi;
5. Pimpinan dan Staff Universitas Putera Batam; dan
6. Pimpinan dan karyawan PT Karimun Marine Shipyard yang telah memberikan izin untuk melaksanakan penelitian;
7. Kedua orang tua yang memberikan kasih sayang dan cinta yang tulus serta menjadi tempat curahan hati penulis, atas doa, nasihat, serta dukungan yang mereka berikan.
8. Teman-teman seperjuangan yang sudah memberikan masukan dan semangat dalam penyusunan skripsi.

Semoga Tuhan Yang Maha Esa membalas kebaikan dan selalu memberkati semuanya. Semoga skripsi ini bermanfaat bagi pihak-pihak yang membacanya. Akhir kata, terima kasih.

Batam, 30 Juli 2022



Wilson Wiranto



DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN SAMPUL DEPAN	i
HALAMAN JUDUL	ii
SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR RUMUS	xiii
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2. Identifikasi Masalah	8
1.3. Batasan Masalah	8
1.4. Rumusan Masalah	9
1.5. Tujuan Penelitian	9
1.6. Manfaat Penelitian	10
BAB II	12
TINJAUAN PUSTAKA	12
2.1. Kajian Teori	12
2.1.1. Motivasi.....	12
2.1.1.1. Pengertian Motivasi.....	12
2.1.1.2. Teori – Teori Motivasi	13
2.1.1.3. Jenis – Jenis Motivasi.....	14
2.1.1.4. Proses Motivasi	15
2.1.1.5. Indikator – Indikator Motivasi	15
2.1.2. Kompensasi.....	16
2.1.2.1. Pengertian Kompensasi	16
2.1.2.2. Fungsi dan Tujuan Kompensasi.....	17
2.1.2.3. Jenis – Jenis Kompensasi	20
2.1.2.4. Indikator – Indikator Kompensasi.....	21
2.1.3. Kepuasan Kerja	22
2.1.3.1. Pengertian Kepuasan Kerja.....	22
2.1.3.2. Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja	23
2.1.3.3. Pengukuran Kepuasan Kerja.....	24
2.1.3.4. Indikator – Indikator Kepuasan Kerja	24
2.1.4. Kinerja	25

2.1.4.1.	Pengertian Kinerja.....	25
2.1.4.2.	Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Kinerja	26
2.1.4.3.	Fungsi Kinerja.....	28
2.1.4.4.	Indikator – Indikator Kinerja	29
2.2.	Penelitian Terdahulu	29
2.3.	Kerangka Pemikiran	32
2.3.1.	Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	32
2.3.2.	Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan	32
2.3.3.	Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	33
2.3.4.	Pengaruh Motivasi, Kompensasi, dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	33
2.4.	Hipotesis	34
BAB III	35
METODE PENELITIAN	35
3.1.	Jenis Penelitian.....	35
3.2.	Sifat Penelitian	35
3.3.	Lokasi dan Periode Penelitian.....	35
3.3.1.	Lokasi Penelitian.....	35
3.3.2.	Periode Penelitian.....	36
3.4.	Populasi dan Sampel	36
3.4.1.	Populasi	36
3.4.2.	Teknik Penentuan Besar Sampel.....	36
3.4.3.	Teknik Sampling	37
3.5.	Sumber Data	37
3.6.	Metode Pengumpulan Data.....	38
3.7.	Definisi Operasional Variabel Penelitian	38
3.8.	Metode Analisis Data	39
3.8.1.	Statistik Deskriptif	39
3.8.2.	Uji Kualitas Data.....	40
3.8.2.1.	Uji Validitas	40
3.8.2.2.	Uji Reliabilitas	41
3.8.3.	Uji Asumsi Klasik	41
3.8.3.1.	Uji Normalitas Data	41
3.8.3.2.	Uji Multikolinearitas	41
3.8.3.3.	Uji Heteroskedastisitas	41
3.8.4.	Uji Pengaruh	42
3.8.4.1.	Analisis Regresi Linear Berganda.....	42
3.8.4.2.	Analisis Koefisien Determinasi (R^2).....	42
3.9.	Uji Hipotesis	42
3.9.1.	Uji t.....	42
3.9.2.	Uji F.....	43
BAB IV	44
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	44
4.1.	Gambaran Umum Objek Penelitian	44
4.2.	Deskripsi Karakteristik Responden.....	46
4.2.1.	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	46

4.2.2.	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	47
4.2.3.	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Kerja	47
4.2.4.	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	48
4.2.5.	Karakteristik Responden Berdasarkan Status Pernikahan.....	48
4.3.	Deskripsi Jawaban Responden.....	49
4.3.1.	Variabel Motivasi (X_1)	49
4.3.2.	Variabel Kompensasi (X_2).....	51
4.3.3.	Variabel Kepuasan Kerja (X_3)	52
4.3.4.	Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	53
4.4.	Hasil Analisis Data.....	54
4.4.1.	Hasil Uji Validitas.....	54
4.4.2.	Hasil Uji Reliabilitas	55
4.4.3.	Hasil Uji Asumsi Klasik	55
4.4.3.1.	Hasil Uji Normalitas.....	55
4.4.3.2.	Hasil Uji Multikolinearitas	57
4.4.3.3.	Hasil Uji Heteroskedastisitas	58
4.4.4.	Hasil Uji Pengaruh	58
4.4.4.1.	Analisis Regresi Linear Berganda.....	58
4.4.4.2.	Analisis Koefisien Determinasi (R^2)	60
4.5.	Pengujian Hipotesis.....	60
4.5.1.	Hasil Uji t.....	60
4.5.2.	Hasil Uji F.....	61
4.6.	Pembahasan	62
4.7.	Implikasi Hasil Penelitian.....	64
BAB V	66
SIMPULAN DAN SARAN	66
5.1	Simpulan.....	66
5.2	Saran.....	66
DAFTAR PUSTAKA	68

LAMPIRAN

Lampiran 1. Pendukung Penelitian

Lampiran 2. Daftar Riwayat Hidup

Lampiran 3. Surat Keterangan Penelitian

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran.....	34
Gambar 4. 1 Logo PT Karimun Marine Shipyard.....	44
Gambar 4. 2 Kantor PT Karimun Marine Shipyard	45
Gambar 4. 3 Histogram	55
Gambar 4. 4 Diagram Normal P-P Plot Regression Standardized.....	56

DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel 1. 1 Daftar Jumlah Karyawan	4
Tabel 1. 2 Data Keterlambatan Karyawan PT Karimun Marine Shipyard April 2021 – Maret 2022.....	6
Tabel 1. 3 Data Kinerja Karyawan PT Karimun Marine Shipyard.....	7
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	30
Tabel 3. 1 Periode Penelitian	36
Tabel 3. 2 Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	38
Tabel 3. 3 Rentang Skala Penelitian	40
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	46
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	47
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Kerja.....	47
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	48
Tabel 4. 5 Karakteristik Responden Berdasarkan Status Pernikahan	48
Tabel 4. 6 Rentang Skala Penelitian	49
Tabel 4. 7 Hasil Pernyataan Variabel Motivasi (X_1).....	50
Tabel 4. 8 Hasil Pernyataan Variabel Kompensasi (X_2).....	51
Tabel 4. 9 Hasil Pernyataan Variabel Kepuasan Kerja (X_3).....	52
Tabel 4. 10 Hasil Pernyataan Variabel Kinerja Karyawan (Y)	53
Tabel 4. 11 Hasil Uji Validitas	54
Tabel 4. 12 Hasil Uji Reliabilitas.....	55
Tabel 4. 13 Hasil Uji Kolmogorov Smirnov	57
Tabel 4. 14 Hasil Uji Multikolinearitas.....	57
Tabel 4. 15 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	58
Tabel 4. 16 Hasil Uji Regresi Linear Berganda.....	59
Tabel 4. 17 Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	60
Tabel 4. 18 Hasil Uji t	61
Tabel 4. 19 Hasil Uji F	62

DAFTAR RUMUS

Halaman

Rumus 3. 1 Rumus Slovin.....	37
Rumus 3. 2 Rentang Skala	40
Rumus 3. 3 Regresi Linear Berganda	42