

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1. Simpulan

Berdasarkan dari hasil analisa, pengolahan data, hasil & implementasi dan juga pembahasan, peneliti merangkum semua dari data yang di ambil dari penelitian dalam hal membuat perancangan Model Penentuan Jumlah Karyawan Yang Optimal sebagai berikut:

1. *Job Description* atau *list activity* 3 sektor *Warehouse Logistic*:
 - a. Jumlah total waktu pada sektor *Stuffing & Issuing Material* adalah 6,4 jam dalam 1 *shift* dan 11 *job description*.
 - b. Jumlah total waktu pada sektor *Delivery & Supply Material* adalah 6,91 jam dalam 1 *shift* dan 11 *job description*.
 - c. Jumlah total waktu pada sektor *PPC Store* adalah 5,49 jam dalam 1 *shift* dan 2 *job description*.
2. Berdasarkan hasil dari penentuan jumlah karyawan dan jumlah demand yang dikomparasikan metode *Inference Fuzzy* menjadi rancangan yang efisien untuk mendapatkan jumlah karyawan yang optimal.
3. Jumlah karyawan optimal yang dihasilkan dari rancangan model pada 3 sektor:
 - a. *Stuffing & Issuing Material* 3 karyawan
 - b. *Delivery & Supply Material* 3 karyawan
 - c. *PPC Store Sparepart* 2 karyawan

5.2. Saran

Dengan menggunakan atau menerapkan *result* dari penelitian yang telah penulis lakukan apabila menjadi bahan pemicu untuk melakukan penelitian lanjutan, beberapa hal atau saran dari peneliti usulkan supaya menjadi pertimbangan atau solusi dikemudian hari yaitu:

1. Bagi Perusahaan

Rancangan Model Penentuan Jumlah karyawan Yang Optimal Masih mengimplementasikan dengan jumlah *demand* yang hanya beberapa bulan ke depan, maka kedepannya diharapkan selalu dapat perbaikan terhadap penelitian yang sudah diimplementasikan.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Diharapkan mampu mengulik lebih dalam tentang metode-metode yang bersangkutan dengan penentuan jumlah karyawan, sehingga dapat mengoptimalkan sumber daya manusia.