

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Kesimpulan dari pelaksanaan penelitian ini, yaitu:

1. Pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Pegadaian (Persero) Batam. Makna pengaruh positif yaitu terdapatnya hubungan dua arah di mana melalui pelatihan yang berkelanjutan dan sesuai dapat menjadikan kinerja karyawan meningkat.
2. Pengembangan Karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Pegadaian (Persero). Makna pengaruh positif yaitu terdapatnya hubungan dua arah di mana melalui tepatnya pengembangan karir maka hasil kinerja karyawan dapat meningkat.
3. Uji F penelitian didapatkan hasil yaitu secara serempak pelatihan dan pengembangan karir berpengaruh signifikan dan positif terhadap kinerja karyawan PT Pegadaian (Persero).

5.2 Saran

Saran yang bisa dijabarkan pada penelitian ini, di antaranya:

1. Kinerja karyawan memperoleh pengaruh dari pelatihan dan pengembangan karir sejumlah 89,6% sementara sebagiannya lagi yaitu 10,4% dipengaruhi variabel lainnya di luar penelitian ini. Saran untuk penelitian berikutnya agar bisa mempergunakan variabel lain yang turut memberi kontribusi pengaruh pada kinerja karyawan.

2. Harapannya melalui hasil penelitian ini bisa menunjang pengembangan keilmuan terutama terkait pelatihan dan pengembangan karir.