DAFTAR PUSTAKA

- Anriza Julianry, Rizal Syarief, dan M. J. A. (2017). Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Serta Kinerja Organisasi Kementerian Komunikasi Dan Informatika. *Jurnal Aplikasi Bisnis Dan Manajemen*, 3(2), 236–245. <https://doi.org/10.17358/JABM.3.2.236>
- Astuti dan Dharmadiaksa. (2014). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Sekretariat Daerah Kabupaten Gunungkidul. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana*, 23(2), 373–384.
- Bagus Putu Fabio, Musa Hubeis, dan H. P. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi kerja Terhadap Komitmen Organisasi Yang Berimplikasi Pada Kinerja Karyawan. *Jurnal Aplikasi Bisnis Dan Manajemen* E-ISSN: 2460-7819, 2(1), 91–104. <https://doi.org/10.17358/JABM.2.1.91>
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Erlangga). Jakarta.
- Bisnis, P. M., Manajemen, P. S., Petra, U. K., & Siwalankerto, J. (2015). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT . Sejahtera Motor Gemilang. *Agora*, 3(2), 187–195.
- Dewi, N. M. U. S. (2015). “Pengaruh Kemampuan Teknik Pemakai Sia, Partisipasi Manajemen, Insentif, Faktor Demografi Pada Kinerja Individu.” *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana*, 13(2), 446–460.
- Dwiyanti, S., & Suryaningtas. (2015). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja Dan Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT.PG.Krebet Baru). *Jurnal Riset Mahasiswa Manajemen (JRMM)*, 3(1), 5655.
- Edison, Emron, Y. A. & I. K. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategi dan Perubahan Dalam Rangka Meningkatkan Kinerja Pegawai dan Organisasi* (Alfabeta). Bandung.
- Ernanto, B., Baga, L. M., & Sunarti, E. (2015). Pengaruh Penerapan Budaya Perusahaan Terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan di PT . Rekayasa Industri. E-ISSN: 2460-7819, 1(1), 1–11. <https://doi.org/10.17358/JABM.1.1.1>
- Eva Silvani Lawasi1, B. T. (2017). Pengaruh Komunikasi, Motivasi dan Kerjasama Tim Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen*, 5(1).
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 21* (Badan Pene). Semarang.
- Iirjan, Rudina Rama, dan X. A. (2015). Implications of Accounting Information

System Implementation in SMEs: A Study on Retail Business in Vlore Region. *Mediterranean Journal of Social Sciences*, 6(3).

- Indriawaty. (2015). Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT PLN Persero) Distribusi Jawa Barat dan Banten.
- Kasandra, N. M. A. A. (2016). Pengaruh Kualitas Penerapan Sia, Pemanfaatan dan Kepercayaan Teknologi Informasi Pada Kinerja Karyawan. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana*, 14(1), 539–547.
- Kompetensi, P., Komitmen, D. A. N., Pada, O., Manajerial, K., Perkreditan, B., & Wirajaya, I. G. A. (2015). Pengaruh Kompetensi, Motivasi, Dan Komitmen Organisasi Pada Kinerja Manjerial Bank Perkreditan Rakyat Sekabupaten Gianyar. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana*, 13(3), 828–856.
- Krismiaji. (2015). *Sistem informasi akuntansi*. (U.- STIM, Ed.). Yogyakarta.
- Martinus, E. (2016). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT . Devina Surabaya. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 5(1), 1–15.
- Mulyadi, M. (2016). *Metode Penelitian Praktis: Kuantitatif Dan Kualitatif* (Publica Pr). Jakarta.
- Ni Luh Putu Febri Arsiningsih. (2015). Sistem Informasi Akuntansi, Kepercayaan Atas Sistem Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Perkreditan Rakyat di Kabupaten Buleleng dan Bangli. *E-Journal SI Akuntansi Universitas Pendidikan Ganesha*, 3(1).
- Pradhika, M. (2016). Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi, Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Akuntansi Pada PT. Indoagung Surya Motor Semarang. *UDINUS*, 0–1.
- Priadiena, C. H. (2019). Pengaruh Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi pada Kinerja Karyawan dengan Insentif dan Motivasi Kerja sebagai Pemoderasi. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana ISSN: 2302-8556*, 27(3), 2376–2405.
- Prawirosentono. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Bumi Aksar). Jakarta.
- Prima, A. P. (2018). Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Dan Sistem Pengendalian Internal Terhadap Kinerja Pegawai Bagian Akuntansi Sebagai Pengguna Enterprise Resource Planning (ERP) Pada PT . Pola Petro Development. *Jurnal Politeknik Caltex Riau*, 11(1), 52–60.
- Putra, I. K. A. M. (2016). Pengaruh Efektivitas Penggunaan, Kepercayaan, Keahlian, dan Kualitas Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kinerja

- Karyawan. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana ISSN: 2302-8556*, 17(2), 1516–1545.
- Rizaldi, F., dan Suryono, B. (2015). Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kinerja Karyawan CV Teguh Karya Utama Surabaya. *Jurnal Ilmu & Riset Akuntansi*, 4, 10.
- Romney, M.B., dan Steinbart, P. . (2014). *Sistem Informasi Akuntansi Edisi 13* (Salemba Em). Jakarta Selatan.
- Sapitri, N. L. G. D. (2019). Pengaruh Efektivitas Penerapan Sistem Informasi Akuntansi, Pemanfaatan Teknologi Informasi dan Motivasi Kerja Pada Kinerja Individu. *E-Jurnal Akuntansi ISSN: 2302-8556*, 28(2), 1263–1294. <https://doi.org/https://doi.org/10.24843/EJA.2019.v28.i02.p18>
- Suhardi. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Kompetensi, Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Asuransi Jiwa di Kota Batam Dengan Organizational Citizenship Behavior Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Benefita*, 4(2), 296–315.
- Surjosuseno, D., Bisnis, P. M., Manajemen, P. S., Petra, U. K., & Siwalankerto, J. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bagian Produksi UD Pabrik Ada Plastic. *Ag*, 3(2), 1–5.
- Widiantari, N. P. (2019). Pengaruh Efektivitas Penerapan Sistem Informasi Akuntansi, Kesesuaian Tugas dan Kenyamanan Fisik Pada Kinerja Karyawan LPD. *E-Jurnal Akuntansi E-ISSN 2302-8556*, 298(1), 258–275.
- Wiguna, D. M. A. P. (2016). Pengaruh Penerapan Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kinerja Individual Dengan Budaya Organisasi Sebagai Pemoderasi. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana ISSN: 2302-8556*, 17(1), 798–824.