

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dan menunjukkan pada perumusan serta tujuan penelitian ini, maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Sistem informasi akuntansi tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT Wook Global Technology dengan hasil uji-t memperoleh nilai t_{hitung} sebesar $1,129 < t_{tabel} 2,039$ dan tingkat signifikan $0,268 > 0,05$.
2. Motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT Wook Global Technology dengan hasil uji-t memperoleh $t_{hitung} 2,717 > t_{tabel} 2,039$ dan tingkat signifikan $0,11 < 0,05$.
3. Sistem informasi akuntansi dan motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Wook Global Technology dengan hasil uji-f menunjukkan $F_{hitung} 9,540 > F_{tabel} 3,2$ dan signifikan $0,001 < 0,05$.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan diatas, saran-saran yang dapat penulis berikan adalah sebagai berikut :

1. Untuk penelitian berikutnya perlu menambahkan variabel lain yang mungkin berpengaruh terhadap variabel dependen.

2. Diharapkan untuk penelitian berikutnya dapat memperluas sampel penelitian dengan menggunakan responden pada perusahaan tersebut.
3. Penelitian ini semoga dapat menjadi masukan bagi PT.Wook Global Technology dengan mempertahankan dan meningkatkan motivasi kerja yang lebih baik agar dapat memberikan nilai tambah bagi karyawan guna meningkatkan kinerja karyawan.