

**PENGARUH SISTEM INFORMASI
AKUNTANSI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT WOOK
GLOBAL TECHNOLOGY**

SKRIPSI



**Oleh :
Yustiniani Ningsih
160810048**

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2020**

**PENGARUH SISTEM INFORMASI
AKUNTANSI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT WOOK
GLOBAL TECHNOLOGY**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
memperoleh gelar Sarjana**



**Oleh :
Yustiniani Ningsih
160810048**

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2020**

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Yustiniani Ningsih
NPM : 160810048
Fakultas : Ilmu Sosial dan Humaniora
Program Studi : Akuntansi

Menyatakan bahwa “Skripsi” yang saya buat dengan judul:

PENGARUH SISTEM INFORMASI AKUNTANSI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT WOOL GLOBAL TECHNOLOGY

Adalah hasil karya saya sendiri dan bukan duplikasi dari karya orang lain. Sepengetahuan saya dalam naskah skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain. Kecuali yang secara tertulis dikutip didalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata dalam naskah skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia naskah skripsi ini digugurkan dan gelar yang saya peroleh dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa ada paksaan dari siapapun.

Batam, 13 Februari 2020

Yang menyatakan,


Yustiniani Ningsih
160810048

**PENGARUH SISTEM INFORMASI AKUNTANSI DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT WOOL
GLOBAL TECHNOLOGY**

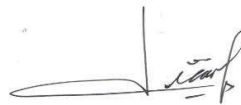
SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
memperoleh gelar Sarjana**

**Oleh
Yustiniani Ningsih
160810048**

**Telah disetujui oleh pembimbing pada tanggal
seperti tertera di bawah ini**

Batam, 13 Februari 2020



**Erni Yanti Natalia, S.Pd., M.Pd.K., M.Ak.
Pembimbing**

ABSTRAK

Keberhasilan dan suksesnya sebuah organisasi sangat dipengaruhi oleh kinerja karyawan. Setiap perusahaan selalu melakukan peningkatan kinerja karyawan agar dapat mencapai tujuan yang diinginkan. Salah satu faktor yang memengaruhi peningkatan kinerja karyawan adalah sistem informasi akuntansi yang efisien dan efektif dan motivasi kerja. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh sistem informasi akuntansi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Wook Global Technology serta untuk mengetahui variabel manakah secara dominan diantara dua variabel tersebut. Variabel dependen pada penelitian ini adalah kinerja karyawan. Untuk variabel independen pada penelitian ini adalah sistem informasi akuntansi dan motivasi kerja. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah dengan pendekatan kuantitatif dan menggunakan metode pengambilan sampel dengan sampel jenuh. Data dalam penelitian ini merupakan data *pri mer* yang di peroleh dari penyebaran kuesioner secara langsung kepada seluruh karyawan PT Wook Global Technology khusus divisi manajemen dan divisi pemasaran. Jumlah sample yang digunakan sejumlah 34 responden. Hasil penelitian secara *parcial* menunjukkan bahwa motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai $t_{hitung} 2,717 > t_{tabel} 2,039$ dan tingkat signifikan $0,11 < 0,05$. Sedangkan sistem informasi akuntansi tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan memperoleh nilai t_{hitung} sebesar $1,129 < t_{tabel} 2,039$ dan tingkat signifikan $0,268 > 0,05$. Hasil penelitian secara *simultan* menunjukkan sistem informasi akuntansi dan motivasi kerja berpengaruh signifikan secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan dengan nilai $F_{hitung} 9,540 > F_{tabel} 3,2$ dan signifikan $0,001 < 0,05$. Dengan ini menunjukkan bahwa semakin meningkatnya sistem informasi akuntansi dan motivasi kerja maka akan semakin meningkat juga kinerja karyawan.

Kata Kunci: Kinerja Karyawan, Motivasi Kerja, Sistem Informasi Akuntansi.

ABSTRACT

The success and success of an organization is strongly influenced by employee performance. Every company always does an increase in employee performance in order to achieve the desired goals. One of the factors that influence employee performance improvement is an efficient and effective accounting information system and work motivation. This study aims to determine the effect of accounting information systems and work motivation on employee performance at PT Wook Global Technology and to find out which variable is dominant between the two variables. The dependent variable in this study is employee performance. For the independent variables in this study are accounting information systems and work motivation. The method used in this study is a quantitative approach and uses a sampling method with saturated samples. The data in this study are primary data obtained from distributing questionnaires directly to all employees of PT Wook Global Technology specifically the management division and the marketing division. The number of samples used was 34 respondents. The results of parcial research indicate that work motivation has a positive and significant effect on employee performance with a value of t-count $2.717 > t_{table} 2.039$ and a significant level of $0.11 < 0.05$. While the accounting information system has no effect on employee performance by obtaining a tcount of $1.129 < t_{tabel} 2.039$ and a significant level of $0.268 > 0.05$. The results of the study simultaneously show that accounting information systems and work motivation have a significant effect together on employee performance with an F value of $9.540 > F_{table} 3.2$ and a significance of $0.001 < 0.05$. With this it shows that the increase in accounting information systems and work motivation will also increase employee performance.

Keywords: Accounting Information System, Employee Performance, Work Motivation.

KATA PENGANTAR

Puji syukur dengan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberikan segala karunia dan rahmat, sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir skripsi yang merupakan salah satu persyaratan untuk menyelesaikan program studi strata satu (S1) di Program Studi Akuntansi Universitas Putera Batam.

Penulis menyadari bahwa tugas akhir laporan skripsi masih jauh dari sempurna. Karena itu, saran dan kritik akan diterima penulis dengan senantiasanya senang hati. Dengan semua keterbatasan, penulis menyadari juga bahwa skripsi ini tidak terwujud tanpa dorongan, bimbingan dan bantuan dari berbagai pihak. Untuk itu, dengan kerendahan hati, penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Rektor Universitas Putera Batam Ibu Dr. Nur Elfi Husda, S.Kom., M.SI;
2. Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Humaniora Ibu Rizki Tri Anugrah Bhakti, S.H., M.H;
3. Ketua Program Studi Akuntansi Bapak Haposan Banjarnahor, S.E., M.SI;
4. Ibu Erni Yanti Natalia, S.Pd., M.Pd.K., M.Ak. selaku pembimbing Skripsi pada Program Studi Akuntansi Fakultas Ilmu Sosial dan Humaniora Universitas Putera Batam;
5. Dosen dan Staff Universitas Putera Batam;
6. Orang tua penulis, atas dorongan, kasih sayang, saran, dan doa yang tidak pernah putus, penulis mampu menyelesaikan skripsi ini dengan penuh semangat;
7. Teman-teman Program Studi Akuntansi yang selalu memberikan bantuan dan saran dalam menyelesaikan skripsi ini;
8. Seluruh pihak yang telah memberikan bantuan secara langsung maupun tidak langsung kepada Penulis;

Semoga Tuhan Yang Maha Esa dapat membalas kebaikan dan selalu mencurahkan hidayah serta Rahmat-Nya.

Batam, 17 Januari 2020

Yustiniani Ningsih

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMPUL DEPAN	i
HALAMAN JUDUL	ii
SURAT PERNYATAAN	Error! Bookmark not defined.
HALAMAN PENGESAHAN	Error! Bookmark not defined.
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR RUMUS	xii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah	5
1.3 Batasan Masalah	6
1.4 Rumusan Masalah	6
1.5 Tujuan Penelitian	6
1.6 Manfaat Penelitian	7
BAB II LANDASAN TEORI	
2.1 Kinerja Karyawan	8
2.2 Sistem Informasi Akuntansi	10
2.3 Motivasi Kerja	13
2.4 Penelitian Terdahulu	15
2.5 Kerangka Pemikiran	17
2.6 Hipotesis Penelitian	18
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1 Desain Penelitian	19
3.2 Definisi Operasional Variabel	20
3.3 Populasi dan Sampel Penelitian	20
3.4 Jenis Penelitian Dan Sumber Data	21
3.5 Teknik Pengumpulan Data	22

3.6 Teknik Analisis Data.....	22
3.6.1 Analisis Deskriptif.....	22
3.6.2 Uji Instrumen Penelitian.....	22
3.6.3 Uji Asumsi Klasik	23
3.6.4 Analisis Regresi Linear Berganda.....	24
3.6.5 Uji Hipotesis.....	25
3.7 Lokasi Dan Jadwal Penelitian	26

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Hasil Penelitian	27
4.1.1 Gambar Umum Penelitian.....	27
4.1.2 Karakteristik Responden	28
4.1.3 Pengujian dan Hasil Analisis Data	29
1. Uji Instrumen Penelitian.....	29
2. Uji Asumsi Klasik	32
3. Analisis Regresi Linear Berganda.....	35
4. Uji Hipotesis.....	37
4.2 Pembahasan.....	39
4.2.1 Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Wook Global Technology	39
4.2.2 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Wook Global Technology	40
4.2.3 Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Wook Global Technology.....	41

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan	43
5.2 Saran	43

DAFTAR PUSTAKA	45
-----------------------------	-----------

LAMPIRAN

Lampiran 1. Pendukung Penelitian
Lampiran 2. Daftar Riwayat Hidup
Lampiran 3. Surat Keterangan Penelitian
Lampiran 4. Surat Balasan Penelitian
Lampiran 5. Daftar Jumlah Karyawan PT Wook Global Technology

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	18
Gambar 3.1 Desain Penelitian.....	19
Gambar 4.1 Grafik Normal P-P Plot.....	33
Gambar 4.2 Histogram Normal P-P Plot	33

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Daftar Penjualan PT Wook Global Technology Tahun 2015-2019.....	5
Tabel 3.1 Definisi Operasional	20
Tabel 3.2 Jadwal Penelitian.....	26
Tabel 4.1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	28
Tabel 4.2 Responden Berdasarkan Pendidikan	28
Tabel 4.3 Responden Berdasarkan Jabatan	29
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan	30
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Sistem Informasi Akuntansi.....	30
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja	31
Tabel 4.7 Uji Reliabilitas	31
Tabel 4.8 Hasil Uji One Sample Kolmogrov-Smirnov Test.....	32
Tabel 4.9 Hasil Uji Multikolinaritas	34
Tabel 4.10 Hasil Uji Heterokedastisitas.....	35
Tabel 4.11 Hasil Uji Regresi Linear Berganda	35
Tabel 4.12 Hasil Uji T.....	37
Tabel 4.13 Hasil Uji F.....	38
Tabel 4.14 Hasil Analisis Koefisien Determinasi R ²	39

DAFTAR RUMUS

	Halaman
Rumus 3.1 Persamaan Analisis Linear Berganda	24