

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengujian dan uraian yang telah dikemukakan untuk menentukan karyawan terbaik dapat ditarik kesimpulan bahwa:

1. Penerapan *fuzzy logic* dalam menentukan karyawan terbaik di PT Schneider electric manufacturing Batam dengan memakai metode Sugeno sangat bermanfaat karena efektif dan efisien untuk diterapkan pada Perusahaan.
2. Cara mengimplementasikan sistem pendukung keputusan menentukan karyawan terbaik di PT Schneider electric manufacturing dengan logika *fuzzy* metode Sugeno menggunakan 4 kriteria yaitu Pemahaman Kebijakan Perusahaan, Pemahaman Perkerjaan, Kedisiplinan dan Kerjasama.
3. Permasalahan menentukan karyawan terbaik berdasarkan data di PT Schneider Electric Manufacturing dapat diselesaikan dan dipresepsikan dapat diterapkan dengan baik.

5.2. Saran

Dari hasil penelitian tersebut, penulis sampaikan apa yang menjadi saran apabila dilakukan penelitian selanjutnya, antara lain:

1. Berdasarkan penelitian *Logika Fuzzy* metode Sugeno, semoga dapat merigankan pekerjaan dan mempermudah dalam menentukan karyawan terbaik di PT Schneider Electric Manufacturing Batam.
2. Agar logika *fuzzy* untuk menentukan karyawan terbaik bisa dikembangkan lagi dengan menggunakan metode lainnya dan dengan menambahkan variabel yang sesuai di bidangnya.
3. Harapannya agar penelitian selanjutnya dapat dikembangkan dan dilanjutkan lagi.