

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Simpulan**

Berdasarkan hasil analisis, pengumpulan dan pengolahan data yang dilakukan oleh penulis tentang perancangan sistem pengukuran kinerja dengan metode *performance prism* (Sstudi Kasus di Hotel Golden View Kota Batam), makadapat ditarik kesimpulan sebagai berikut : Dari hasil pengukuran kinerja diperoleh nilai kinerja perusahaan adalah 3,36. Berdasarkan skala likert 5 dikategorikan sebagai kinerja Cukup.

#### **5.2 Saran**

Saran yang penulis berikan setelah melakukan penelitian adalah sebagai berikut:

1. Pihak perusahaan sebaiknya membentuk suatu tim pengukuran kinerja sendiri yang bertugas melakukan pengukuran kinerja dan mengevaluasinya serta mensosialisasikanya kepada seluruh karyawan perusahaan. Dan bagi peneliti selanjutnya, hendaknya untuk mengembangkan penelitian ini dengan menggunakan variabel atau indikator yang berbeda sehingga dapat diperoleh informasi yang lebih lengkap tentang analisis pengukuran kinerja.
2. Perlu dilakukan evaluasi dan peningkatan kinerja pada perspektif Strategy, Stakeholder Statisfication, Stakeholder Contribution sehingga peningkatan kinerja perusahaan pun dapat dioptimalkan.