

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan oleh penulis pada PT Sindo Automation Engineering dengan menggunakan teori yang telah ada serta pembahasan yang dilakukan pada bab sebelumnya maka penulis menarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.
2. Komunikasi berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.
3. Budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.
4. Disiplin kerja, komunikasi dan budaya organisasi secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

#### **5.2. Saran**

Berdasarkan pembahasan dalam penelitian ini penulis memiliki beberapa saran yang sebagai masukan sebagai berikut:

1. Menetapkan peraturan secara tertulis yang sesuai dengan bagian yang masih menurut perusahaan sesuai dengan harapan perusahaan maka akan membuat karyawan dengan jelas dapat mengetahui apa yang diperbolehkan dan dilarang saat melaksanakan pekerjaan masing-masing.

2. Perusahaan dianjurkan terus meningkatkan kinerja karyawan, hendaknya dapat mencapai visi dan misi yang telah ditetapkan perusahaan.
3. Peneliti selanjutnya dianjurkan dapat mengambil komunikasi sebagai variabel independen lagi dalam penelitiannya, karena masing-masing objek penelitian memiliki komunikasi yang berbeda-beda.