

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Simpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dijelaskan melalui hasil olah data dan pengujian, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Variabel pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Kumala Indonesia Shipyard. Dapat diketahui berdasarkan hasil yang telah di uji melalui nilai yang menunjukkan bahwa  $t$  hitung  $>$   $t$  tabel yaitu sebesar  $5,542 > 1,98027$
2. Variabel motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Kumala Indonesia Shipyard. Dapat diketahui berdasarkan hasil yang telah di uji melalui nilai yang menunjukkan bahwa  $t$  hitung  $>$   $t$  tabel yaitu sebesar  $2,967 > 1,98027$ .
3. Variabel budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Kumala Indonesia Shipyard. Dapat diketahui berdasarkan hasil yang telah di uji melalui nilai yang menunjukkan bahwa  $t$  hitung  $>$   $t$  tabel yaitu sebesar  $5,542 > 1,98027$ .
4. Variabel pelatihan, motivasi dan budaya organisasi secara bersama sama berpengaruh positif dan signifikan secara simultan terhadap kinerja karyawan pada PT Kumala Indonesia Shipyard. Artinya semua komponen di dalam pernyataan kuesioner valid dimana pada  $f$  hitung adalah sebesar  $118,386 > f$

tabel sebesar 2,68 nilai signifikan yang diterima sebesar  $0,000 < 0,05$ . Pada pada hasil pengujian yang dilakukan terhadap variabel pelatihan (X1), motivasi (X2) dan budaya organisasi (X3) mendapatkan nilai dari *R square* ( $R^2$ ) sebesar 0,751 atau 75,1%.

## 5.2 Saran

Dari hasil penelitian yang telah dijelaskan dalam penelitian ini, maka ada beberapa saran yang dapat diajukan sebagai pelengkap dari hasil penelitian dan dapat direkomendasikan kepada PT Kumala Indonesia Shipyard.

1. Dalam meningkatkan kinerja karyawan dalam mencapai tujuan perusahaan, maka PT Kumala Indonesia Shipyard harus meningkatkan pelatihan kerja kepada karyawan dalam menunjang kemampuan dan keahlian sehingga akan dapat mempermudah karyawan dalam menguasai bidang pekerjaan dan menyelesaikan pekerjaannya dengan cepat.
2. Dari hasil penelitian yang dilakukan, motivasi merupakan hal yang sangat penting bagi setiap karyawan pada PT Kumala Indonesia Shipyard, memberikan dorongan dan semangat akan memacu dalam meningkatkan motivasi dalam menyelesaikan pekerjaan.
3. Berdasarkan penelitian di atas variabel budaya organisasi merupakan hal yang harus ditingkatkan dalam perusahaan, karena budaya organisasi yang baik akan memberikan suasana kerja yang kondusif dan meningkatkan kesadaran

karyawan dalam membangun citra perusahaan dengan mengikuti setiap aturan aturan yang berlaku di dalam perusahaan.

4. Untuk penelitian dimasa yang akan datang, disarankan untuk menambahkan variabel variabel independen lainnya selain pelatihan, motivasi dan budaya organisasi dalam mempengaruhi kinerja karyawan untuk mendukung dan melengkapi penelitian ini.