

DAFTAR PUSTAKA

- Anam, K., & Rahardja, E. (2017). Pengaruh Fasilitas Kerja, Lingkungan Kerja Non Fisik Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Pegawai Dinas Perindustrian Dan Perdagangan Provinsi Jawa Tengah). 6(4), 2337–3792. Retrieved From [Http://Ejournal-S1.Undip.Ac.Id/Index.Php/Dbr](http://Ejournal-S1.Undip.Ac.Id/Index.Php/Dbr)
- Andry. (2018b). Pengaruh Motivasi Terhadap Disiplin Dan Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendapatan Daerah Pekanbaru. 8, 117–126.
- Anggrainy, I. F., Darsono, N., & Putra, T. R. I. (2018). Pengaruh Fasilitas Kerja, Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Implikasinya Pada Prestasi Kerja Pegawai Negeri Sipil Badan Kepegawaian Pendidikan Dan Pelatihan Provinsi Aceh. *Magister Manajemen* Issn 2302-0199, 2(1), 1–10.
- Astria, K. (2018). Penelitian Ini Bertujuan Untuk Mengetahui Pengaruh Didiplin Kerja Dan Motivasi Secara Parsial Maupun Secara Simultan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Rakyat Indonesia Cabang Pamulang. *Metode Yang Digunakan Adalah*. 2(1), 1–22.
- Budi, A. S., Kusumayudha, M. R., & Riana, D. (2019). Pengaruh Motivasi Dan Fasilitas Kerja Terhadap Hasil Kinerja Karyawan. 19(3).
- Dariansyah, D. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Dan Kualitas Pelayanan Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Pelayanan Pajak Pratama Kramat Jati. *Sosio E-Kons*, 10(2), 150. <https://doi.org/10.30998/Sosioekons.V10i2.2671>
- Darwin Lie, Efendi, A. W. (2016). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pabrik Kerupuk Naga Mas Pematangsiantar. *Jurnal Sultanist*, 3(1), 1–7.
- Eliyanto. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru Sma Muhammadiyah Di Kabupaten Kebumen. *Jurnal Pendidikan Madrasah*, 3(1), 169–181.
- Emron Edison, Y. A. & I. K. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategi Dan Perubahan Dalam Rangka Meningkatkan Kinerja Pegawai Dan Organisasi*. Bandung: Afabeta.
- Fanny, D., Donant, S., & Iskandar, A. (2018). Pengaruh Pelatihan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Biro Organisasi Dan Kepegawaian Sekretariat Jenderal Kementerian Perdagangan. 8107, 57–68.
- Handoko, T., & Waluyo, H. D. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Pemberian Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Pt> Nusantara Card Semesta (Studi Kasus

- Karyawan Divisi Sales Dan Marketing Jakarta). Jurnal Administrasi Bisnis, 6(1), 31–38.
- Ibrahim, M., & Dahlius, A. (2016). No Titledetermined Of Office Facilities And Work Discipline On Employees Performance Of Development Planning Regional District Of Batu Bara. 3(2), 1–13.
- Jeffrey, I. (2017). The Effect Of Competence , Training And Work Discipline Towards Employees ' Performance (A Case Study At Pt . Krakatau Argo Logistics). 6(7), 77–86.
- Kaok, M. (2019). Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt.Telkom Cabang Merauke. 10(1), 19–28.
- Kelatow, C., Adolfina, & Trang, I. (2016). Pengaruh Evaluasi Pekerjaan, Gaji Dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Rs. Pancaran Kasih Manado. Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi, 4(3), 371–381.
- Lie, D., & Wijaya, A. (2015). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pabrik Kerupuk Naga Mas Pematangsiantar. 3(1), 1–7.
- Mahpudin, E., & Purnamasari, P. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt.Bank Central Asia , Tbk Cabang Karawang. Edunomic Jurnal Pendidikan Ekonomi, 6(2), 65. <https://doi.org/10.33603/Ejpe.V6i2.1334>
- Nurmaidah Br Ginting. (2018a). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Sekar Mulia Abadi Medan. Ajie - Asian Journal Of Innovation And Entrepreneurship, 3(2).
- Prasetio, R. D., Wulansari, P., Ekonomi, F., & Telkom, U. (2016). Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt Semen Padang Biro Pekerjaan Umum The Impact Of Motivation On Employee ' S Job Performance Bureau Of Public Works In Pt Semen Padang. 3(3), 2999–3005.
- Riniwati, H. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. Malang: Universitas Brawijaya Press.
- Rizan, M., & Santoso, B. (2016). Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Kompensasi Dan Kinerja Karyawan: Studi Padapt. Sumber Inti Pangan Tangerang. 4(1), 19–32.
- Rukhayati. (2018a). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Puskesmas Talise. Jurnal Sinar Manajemen, Vol.5, No2(E-Issn 2598-398x, P-Issn 2337-8743), 98–104.
- Sari, U. P. (2016). Pengaruh Fasilitas, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Camat Sangatta Selatan Kabupaten Kutai Timur.

Ejournal Pemerintahan Integratif, 4(4), 505–519.

- Siagian, M. (2018). Peranan Disiplin Kerja Dan Kompensasi Dalam Mendeterminasi Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt Cahaya Pulau Pura Di Kota Batam. 6(2).
- Silaen, Novia, R. (2018). Determined Of Office Facilities And Work Discipline On Employees Performance Of Development Planning Regional District Of Batu Bara. Xxvi, 730–748.
- Sitompul, R. (2018). Pengaruh Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Pendidikan Kota Palangka Raya. 7(1), 31–37.
- Sutanto, Eddy, M., & Suwondo, Diah, I. (2015). Hubungan Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Dan Kinerja Karyawan. 17(2), 135–144. <https://doi.org/10.9744/jmk.17.2.135>
- Untari, D. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pt. Kie Indonesia. 7, 1–15.
- Wibowo, A. (2015). Kepemimpinan Kepala Sekolah, Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Dan Kinerja Gurud Smk Negeri 4 Pandeglang. 3(2), 165–180.
- Yohana, C. (2017). Pengaruh Motivasi, Dan Lingkungan Kerja, Terhadap Kinerja Karyawan, Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Pt Bnlifeinsuranc. 5, 73–89.