

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Dari pembahasan hasil penelitian pengolahan dan analisis data, dalam penelitian tentang Fasilitas Kantor, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Usaha Kiat Permata. Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan pada bab sebelumnya mendapatkan berbagai kesimpulan dan saran dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Variabel fasilitas kantor (X1) terdapat pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan PT Usaha Kiat Permata. Dapat dilihat dengan hasil t hitung sebesar $3,713 > t$ tabel 1,983 yang berarti fasilitas kantor mempunyai pengaruh dalam kinerja karyawan PT Usaha Kiat Permata.
2. Variabel motivasi kerja (X2) terdapat pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT Usaha Kiat Permata. Dapat dilihat dengan hasil t hitung $3,839 > t$ tabel 1,983 yang berarti motivasi kerja mempunyai pengaruh dalam kinerja karyawan PT Usaha Kiat Permata.
3. Variabel disiplin kerja (X3) terdapat pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT Usaha Kiat Permata. Dapat dilihat dengan hasil t hitung $2,874 > t$ tabel 1,983 yang berarti motivasi kerja mempunyai pengaruh dalam kinerja karyawan PT Usaha Kiat Permata.

4. Variabel fasilitas kantor, motivasi kerja dan disiplin kerja bersama-sama mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT Usaha Kiat Permata. Dapat dilihat dengan f hitung $9,410 > f$ tabel $2,69$ yang berarti fasilitas kantor, motivasi kerja dan disiplin kerja mempunyai pengaruh terhadap kinerja karyawan PT Usaha Kiat Permata.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan dan kesimpulan di atas, penulis memberikan saran yang bertujuan untuk kebaikan dan kemajuan PT Usaha Kiat Permata sebagai berikut:

1. Di sarankan agar perusahaan lebih memperhatikan lagi fasilitas kantor yang dibutuhkan karyawan agar dapat meningkatkan kinerja dan dapat melaksanakan pekerjaannya dengan baik upaya untuk pencapaian suatu tujuan perusahaan.
2. Perusahaan harus dapat memperhatikan motivasi kerja yang diinginkan karyawannya agar dapat meningkatkan kinerja apabila karyawan diberikan insentif/penghargaan yang telah diberikan perusahaan
3. Perusahaan harus dapat memperhatikan sikap disiplin kerja yang dimiliki oleh karyawan agar dapat memberikan sanksi yang tegas terhadap karyawan yang telat hadir bekerja dan karyawan yang sering melakukan kesalahan kerja sehingga akan mendorong karyawan untuk dapat lebih berdisiplin dan berhati-hati dalam bekerja.