

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Hasil kesimpulan studi akhir tentang dampak lingkungan kerja, disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan di PT Osi Electronics, dapat dicapai dalam beberapa kesimpulan:

1. Lingkungan kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Osi Electronics. Dibuktikan dari hasil perhitungan SPSS bahwa t hitung lebih rendah dari t tabel.
2. Disiplin Kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di PT Osi Electronics.
3. Motivasi Kerja memiliki berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di PT Osi Electronics.
4. Lingkungan kerja, disiplin kerja dan motivasi kerja bersama-sama dan secara silmutan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di PT Osi Electronics.

5.2 Saran

Hasil keterbatasan dan kesimpulan penelitian ini, dimungkinkan untuk menyarankan beberapa saran yaitu:

1. lingkungan kerja, disiplin kerja dan motivasi memiliki pengaruh pada kinerja karyawan sehingga di butuhnya memperhatikan factor seperti tata ruang kerja, keamanan kerja, kondisi pekerjaan, dan kedisiplinan karyawan sehingga akan meningkatkan produktivitas kerja yang baik.
2. Memiliki disiplin yang kuat dan motivasi kerja setiap karyawan di perusahaan memiliki beberapa dapat poin lagi. Pada analisis diketahui karyawan dapat memutuskan tetap termotivasi dan motivasi kerja mereka lebih dipengaruhi oleh ketegasan pemimpin. Manfaat mempekerjakan disiplin dan motivasi pekerjaan akan memotivasi karyawan untuk menyelesaikan pekerjaan mereka tepat waktu diharapkan berdampak pada kinerja karyawan.