

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, DISIPLIN
KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT OSI
ELECTRONICS**

SKRIPSI



**Oleh :
Nita Indriani
150610047**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2020**

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, DISIPLIN
KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT OSI
ELECTRONICS**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
Memperoleh gelar Sarjana**



Oleh :

Nita Indriani

150610047

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2020**

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini saya:

Nama : NITA INDRIANI
NPM : 150610047
Fakultas : MANAJEMEN
Program Studi : ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA

Menyatakan bahwa "Ilmu Sosial Dan Humaniora" yang saya buat dengan judul:

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT OSI ELECTRONICS

Adalah hasil karya sendiri dan bukan "duplikasi" dari karya orang lain. Sepengetahuan saya, didalam naskah Ilmu Sosial Dan Humaniora ini tidak terdapat karya ilmiah atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip didalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka. Apabila ternyata di dalam naskah Ilmu Sosial Dan Humaniora ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia naskah Ilmu Sosial Dan Humaniora ini digagalkan dan Ilmu Sosial Dan Humaniora yang saya peroleh dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa ada paksaan dari siapapun.

Batam, 21 Februari 2020



Nita Indriani

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, DISIPLIN
KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT OSI
ELECTRONICS**

SKRIPSI

Untuk memenuhi salah satu syarat

Memperoleh gelar Sarjana

Oleh

Nita Indriani

150610047

Telah disetujui oleh pembimbing pada tanggal

seperti tertera di bawah ini

Batam, 21 Februari 2020



Nanda Harry Mardika, S.Pd., M.M.

Pembimbing

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja, disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif. Data diperoleh dari distribusi kuesioner dari 134 responden serta populasi penelitian. Teknik analisis data yang digunakan untuk menguji hipotesis ini adalah analisis regresi linier berganda termasuk uji F, uji T, Uji Hipotesis dan koefisien Determinasi. Hasil uji-T mengungkapkan bahwa: lingkungan kerja (X1) berdampak pada kinerja karyawan (Y1), disiplin kerja (X2) berdampak pada kinerja karyawan (Y1), motivasi kerja (X3) berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan (Y1), lingkungan kerja (X1), disiplin kerja (X2), motivasi kerja (X3) memiliki dampak simultan terhadap kinerja karyawan (Y1), lingkungan kerja (X1), disiplin kerja (X2) dan motivasi kerja (X3) bersama-sama. memiliki dampak signifikan terhadap kinerja karyawan (Y1). Hasil uji F menghitung variabel lingkungan kerja (X1), disiplin kerja (X2) dan motivasi kerja (X3) dengan signifikan $0,000 < \alpha = 0,05$ dan secara positif menunjukkan bahwa mereka secara simultan mempengaruhi kinerja karyawan. Sedangkan nilai R nilai 16,2% dari penelitian ini dipengaruhi oleh variabel lingkungan kerja, disiplin kerja dan motivasi kerja, sedangkan sisanya 83,8% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci : Lingkungan kerja, Disiplin kerja , Motivasi kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine the effect of the work environment, work discipline and work motivation on employee performance. The method used in this research is quantitative method. Data obtained from the distribution of questionnaires from 134 respondents and the study population. The data analysis technique used to test this hypothesis is multiple linear regression analysis including F test, T test, Hypothesis Test and Determination coefficient. T-test results revealed that: work environment (X1) has an impact on employee performance (Y1), work discipline (X2) has an impact on employee performance (Y1), work motivation (X3) has a significant effect on employee performance (Y1), work environment (X1), work discipline (X2), work motivation (X3) have a simultaneous impact on employee performance (Y1), work environment (X1), work discipline (X2) and work motivation (X3) together. has a significant impact on employee performance (Y1). F test results calculate the work environment variables (X1), work discipline (X2) and work motivation (X3) with a significant $0,000 < \alpha = 0.05$ and positively indicate that they simultaneously affect employee performance. While the value of R value of 16.2% of this study was influenced by variables of work environment, work discipline and work motivation, while the remaining 83.8% was influenced by other variables not examined in this study.

Keywords: *employee performance; work discipline; work environment; work motivation.*

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan segala rahmat dan karuniaNya, sehingga penulis dapat menyelesaikan laporan tugas akhir yang merupakan salah satu persyaratan untuk menyelesaikan program studi strata satu (S1) pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ilmu Sosial dan Humaniora, Universitas Putera Batam.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Karena itu, kritik dan saranakan senantiasa penulis terima dengan senang hati. Dengan segala keterbatasan, penulis menyadari pula bahwa skripsi ini takkan terwujud tanpa bantuan, bimbingan, dan dorongan dari berbagai pihak. Untuk itu, dengan segala kerendahan hati, penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Ibu Dr.Nur Elfi Husda,S.Kom.,M.Si. selaku Rektor Universitas Putera Batam;
2. Bapak Suhardianto,S.Hum.,M.Pd. selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Humaniora Universitas Putera Batam;
3. Ibu Mauli Siagian,S.Kom.,M.Si. selaku Ketua Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi Putera Batam;
4. Bapak Nanda Harry Mardika, S.Pd., M.M. selaku Dosen pembimbing pada Universitas Putera Batam;
5. Tim Dosen Penguji;
6. Dosen dan Staff Universitas Putera Batam;
7. Orang Tua tercinta, Yenni iswita selaku mama kandung dan Suwarni selaku nenek kandung mama;
8. Mindo Muhammad bangun selaku adek sepupu dan Desi selaku sepupu
9. Shardi selaku kekasih yang selalu mendukung.
- 10.Sahabat Tercinta Selly, Susi Susanti Suwarni, Dewi Natalina, Rezki Safitri, Lisa, Melyani selaku rekan se-angkatan. Semoga skripsi ini dapat diterima dengan baik juga mendapat kasih karunia dan semoga membalas kebaikan dan mendapat curahan rahmat berlimpah, Amin

Batam, 21 februari 2020

Nita indriani

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN SAMPUL DEPAN.....	i
HALAMAN JUDUL	ii
SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
ABSTRAK	v
<i>ABSTRACT</i>	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR GAMBAR.....	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR RUMUS	xiv
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi masalah.....	8
1.3 Batasan Masalah.....	9
1.4 Rumusan Masalah	9
1.5 Tujuan Penelitian.....	10
1.6 Manfaat Penelitian.....	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Konsep Teoritis	12
2.1.1 Kinerja Karyawan	12
2.1.2 Lingkungan Kerja.....	16
2.1.3 Disiplin Kerja....	21
2.1.4 Motivasi Kerja.....	25
2.2 Penelitian Terdahulu	30
2.3 Kerangka Pemikiran.....	32
2.4 Hipotesis	33
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1 Desain Penelitian.....	34
3.2 Operasional Variabel.....	34
3.2.1 Variabel Independen...	35
3.2.2 Variabel Dependen...	36
3.3 Populasi dan Sampel	36
3.3.1 Populasi...	36
3.3.2 Sampel.....	37
3.4 Teknik Pengumpulan Data....	38
3.4.1 Observasi	39
3.4.2 Wawancara	39
3.4.3 Kuesioner	39

3.5	Metode Analisis Data	40
3.5.1	Analisis Deskriptif.....	41
3.5.2	Uji Kualitas Instrument	42
3.6	Uji Asumsi Klasik	45
3.6.1	Uji Normalitas	45
3.6.2	Uji Multikolonieritas	45
3.6.3	Uji Heteroskedastisitas	46
3.7	Uji Pengaruh.....	46
3.7.1	Uji Regresi Linear Berganda.....	46
3.7.2	Uji Koefisien Determinasi (R ²).....	47
3.8	Uji Hipotesis.....	48
3.8.1	Uji T (Uji Statistik Parsial).....	48
3.8.2	Uji F (Uji Silmutan)	49
3.9	Lokasi dan Jadwal Penelitian	50
3.9.1	Lokasi Penelitian	50
3.9.2	Jadwal Penelitian.....	50

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1	Hasil Penelitian	51
4.1.1	Analisis Krateristik Responden.....	51
4.1.1.1	Profil Responden.....	51
4.1.1.2	Karateristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	51
4.1.1.3	Karateristik Responden Berdasarkan Usia.....	52
4.1.1.4	Karateristik Responden Berdasarkan Pendidikan	53
4.2	Hasil Penelitian	54
4.2.1	Analisis Deskriptif	54
4.2.1.1	Karateristik Variabel	54
4.2.1.2	Deskriptif Variabel Lingkungan Kerja (X1).....	54
4.2.1.3	Variabel Disiplin Kerja (X2)	55
4.2.1.4	Variabel Motivasi Kerja (X3)	56
4.2.1.5	Variabel Kinerja Karyawan	57
4.2.2	Hasil Uji Kualitas Data	58
4.2.2.1	Hasil Uji Validitas Instrumen	58
4.2.2.2	Hasil Uji Reliabilitas Data.....	61
4.2.3	Hasil Uji Asumsi Klasik	63
4.2.3.1	Hasil Uji Normalitas	63
4.2.3.2	Hasil Uji Multikolinearitas	66
4.2.3.3	Hasil uji Heteroskedatistas.....	67
4.2.4	Hasil Pengaruh.....	68
4.2.4.1	Hasil Uji Regresi Linear Berganda	68

4.2.4.2	Hasil Uji Koefesien Determinasi (R^2).....	69
4.2.5	Hasil Uji Hipotesis.....	69
4.2.5.1	Hasil Uji T.....	69
4.2.5.2	Hasil Uji F.....	71
4.3	Pembahasan Hasil Penelitian	72
4.3.1	Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	72
4.3.2	Pengaruh Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan	72
4.3.3	Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	72
4.3.4	Pengaruh lingkungan kerja , Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	73

BAB V SIMPULAN DAN SARAN

5.1	Simpulan.....	75
5.2	Saran	76

DAFTAR PUSTAKA	77
-----------------------------	-----------

LAMPIRAN 1 Pendukung Penelitian

LAMPIRAN 2 Daftar Riwayat Hidup

LAMPIRAN 3 Surat Keterangan Penelitian

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	33
Gambar 4.1 Uji Normalitas Kurva Histogram.....	64
Gambar 4.2 Uji Normalitas Grafik P-P Plot Regression Standardized	65

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data absensi karyawan per bulan Jan – Okt 2019.....	5
Tabel 2.2 Penelitian Terdahulu.....	30
Tabel 3.1 Operasional Variabel X(Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja)	35
Tabel 3.2 Operasi Variabel Y (Kinerja Karyawan).....	36
Tabel 3.3 Skala Likert pada teknik pengumpulan data	40
Tabel 3.4 Kriteria Deskriptif	42
Tabel 3.5 Jadwal Penelaitain.....	50
Tabel 4.1 Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	51
Tabel 4.2 Karateristik Responden Berdasarkan Usia	52
Tabel 4.3 Distribusi Frekuensi Rseponden Berdasarkan Pendidikan.....	53
Tabel 4.4 Indikator Variabel Lingkungan (X1).....	54
Tabel 4.5 Indikator Variabel Disiplin Kerja (X2)	55
Tabel 4.6 Indikator Variabbel Motivasi Kerja (X3).....	56
Tabel 4.7 Indikator Variabel Kinerja Karyawan (Y)	57
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja	58
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja	59
Tabel 4.10 Uji validitas Motivasi Kerja	59
Tabel 4.11 Hasil Uji Valiiditas kinerja Karyawan	60
Tabel 4.12 Hasil Uji Reliabilitaas Variabel Lingkungan kerja (X1).....	61
Tabel 4.13 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Disiplin Kerja (X2)	62
Tabel 4.14 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)	63
Tabel 4.16 Hasil Uji Kolmogorov Smimov	65
Tabel 4.17 Hasil Uji Multikolinearitas.....	66
Tabel 4.18 Hasil Uji Heteroskedatistitas	67
Tabel 4.19 Analisis Regresi Linear berganda	68
Tabel 4.20 Hasil Uji Koefesien Determinasi.....	69
Tabel 4.21 Hasil Uji T	70
Tabel 4.22 Hasil Uji F	71

DAFTAR RUMUS

Rumus 3.1 Slovin	37
Rumus 3.2 Rentang Skala	41
Rumus 3.3 Pearson Product Moment.....	43
Rumus 3.4 Koefesien Reliabilitas (Cronbach Alpha)	44
Rumus 3.5 Analisis Regresi Linear Berganda	47
Rumus 3.6 Koefesien Determinasi.....	47
Rumus 3.7 Uji T	48
Rumus 3.8 Uji F	4