

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan penulis pada PT Kingslee Infinitas Teknologi menggunakan teori yang telah ada serta pembahasan yang dilakukan pada bab sebelumnya maka penulis menarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Kepemimpinan berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja karyawan
2. Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan
3. Beban Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan
4. Kepemimpinan, Disiplin Kerja dan Beban Kerja secara bersama – sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan

5.2 Saran

Berdasarkan pembahasan dalam penelitian ini penulis memiliki saran sebagai masukan sebagai berikut:

1. Pimpinan lebih peduli dan mendengar masukan dari karyawan. Lebih peduli terhadap hasil kerja dan situasi karyawan ketika berada di perusahaan. Karena apabila pimpinan lebih peduli terhadap karyawan, maka otomatis kinerja karyawan juga akan meningkat.

2. Disiplin kerja yang diterapkan harus lebih diperhatikan dan aturan yang ditetapkan harus diterapkan kepada semua karyawan.
3. Perusahaan harus memperhatikan jam kerja pulang karyawan dan banyaknya pekerjaan yang diberikan kepada setiap karyawan, agar tidak menjadi beban kerja kepada karyawan tersebut.