

DAFTAR PUSTAKA

- Artana, I. W. A., & Suastika, I. M. (2018). Pengaruh Kompensasi dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Fast Food Indonesia Cabang Gatsu Timur Denpasar, *24*(1), 66–79.
- Candana, D. M. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja , Lingkungan Kerja dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan PT . Incasi Raya Muaro Sakai Kecamatan Pancung Soal Kabupaten Pesisir Selatan, *7*(1), 1–8.
- Effendy, A. A., & Fadhilah, A. (2018). Pengaruh Insentif Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Calibramed Jakarta Selatan, *1*(3), 85–96.
- Fadude, F. D., Tawas, H. N., & Poluan, J. G. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan PT Bank Syariah Mandiri Cabang Bitung, *7*(1), 31–40.
- Fazira, Y., & Mirani, R. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kota Dumai, *4*(1).
- Gede, I. K., & Piartini, P. S. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan yang Dimoderasi oleh Motivasi Kerja Pada BPR Se-Kecamatan Sukawati Gianyar, *4*, 1107–1134.
- Humaidi, A. M., Wibowo, N. M., & Muninghar. (2019). Pengaruh Pemberian Insentif dan Pengawasan Terhadap Kinerja Personel Polsek Pamekasan Kabupaten Pamekasan. *MAP (Jurnal Manajemen Dan Administrasi Publik)*, *2*(4), 400–413.
- Idris, M., & Sari, D. N. (2019). Pengaruh Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan : Studi Kasus PT Sucofindo Palembang Indonesia, *18*(1), 76–84.
- Isa, M. (2018). Pengaruh Kedisiplinan dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PNM (Permodalan Nasional Madani) ULaMM Cabang Padangsidimpuan, *4*, 82–95.
- Kusuma, J. H., & Hamdani, H. L. (2018). The Effect of Human Resources Ability, Leadership and Work Discipline on Performance: Study in Pringgasela District, Indonesia. *RJOAS*, *9*(September), 207–214.
- Lesmana, M. T., & Putri, L. P. (2018). Pengaruh Insentif dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Dosen dalam Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat, (November), 0–6.
- Lolowang, N. L., Troena, E. A., Djazuli, A., & Siti Aisjah. (2019). The Effect of Leadership and Organizational Culture on Employee Performance That (Study on The Implementation Empowerment Programs in Jayapura City). [https://doi.org/10.21511/ppm.17\(1\).2019.23](https://doi.org/10.21511/ppm.17(1).2019.23)
- Maria, E., Handri, M., & Sari, P. (2019). Pengaruh Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat DPRD Pemerintah Kabupaten Serdang Bedagai, *1*, 85–94.

- Meilawati, D., Rawi, R. D. P., Lewenussa, R., & Bintari, W. C. (2019). Pengaruh Pemberian Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Telesindoshop Kota Sorong, 3(1), 128–137.
- Muizu, W. O. Z., Kaltum, U., & Sule, E. T. (2019). Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan, 2, 61–78.
- Oktaviani, R., Agung, S., & Marlina, A. (2019). Kepemimpinan dan Human Capital Terhadap Kinerja Karyawan, 2(1), 182–194.
- Pongantung, H., Adolfini, & Taroreh, R. N. (2018). Pengaruh Pemberian Insentif Dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja di PT Hasjrat Abadi Cabang Manado, 6(4), 2438–2447.
- Putri, P. (2018). Pengaruh Kepemimpinan, Kompetensi dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Dosen Berbantuan Software SPSS. *Journal of Science and Social Research*, 1(1)(February), 86–96.
- Ridwansyah, Sadalia, I., & Absah, Y. (2018). The Analysis Of The Influence Of Motivation, Competence, And Incentive Toward Employee Performance At PT Sianjur Resort, A Housing Developer Of Oma Deli Medan, Indonesia, 1(1)(November), 91–106.
- Sanusi, A. (2017). *Metodologi Penelitian Bisnis*. Jakarta: Salemba Empat.
- Saputri, R., & Andayani, N. R. (2018). Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Departemen Production di PT Cladtek BI-Metal Manufacturing Batam, 2(2), 307–316.
- Sari, H. P., Murtadlo, & Basuki, I. (2019). Pengaruh Kompetensi, Motivasi Kerja Dan Insentif Terhadap Kinerja Guru SMA, 33(1), 69–78.
- Sayuti. (2018). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Balai Pemasyarakatan (BAPAS) Kelas 1 Banjarmasin, 275–287.
- Shella, K. (2018). The Influence of Leadership and Motivation of Employee Performance In UPTD BPKB of Maluku Province, Indonesia. *RJOAS*, 9(September), 111–118.
- Siagian, M. (2018). Effect Of Leadership, Training, And Human Resources Competency To Employee Performance Through Motivation As Intervening Variables, 6, 92–102.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: ALFABETA, CV.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta, CV.

Susanti, F. (2018). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Rumah Sakit Tangerang Selatan, *6*(1), 32–47.

Tandri, R. D. P., Sasongko, & Puspitanigtyas, Z. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja dan Insentif Terhadap Kinerja Aparatur Pemerintah Kecamatan Ambulu Kabupaten Jember, *18*(1), 71–89.