

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1. Simpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, maka dibuat beberapa kesimpulan yaitu:

1. Kepemimpinan secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel Kinerja Karyawan pada PT Indoprof D'Penyetz Sejati.
2. Insentif secara parsial berpengaruh negatif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT Indoprof D'Penyetz Sejati.
3. Kepemimpinan dan Insentif secara simultan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT Indoprof D'Penyetz Sejati.

#### **5.2. Saran**

Adapun saran yang dapat peneliti berikan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Dalam mencapai kinerja karyawan yang maksimum diperlukan seorang pemimpin yang dapat memandu dan memotivasi karyawan dapat melaksanakan tanggung jawabnya dengan baik.
2. Perbedaan pemberian insentif harus diperhatikan oleh perusahaan. Insentif yang diberikan harus sesuai dengan kontribusi dari masing-masing karyawan agar tidak terjadi ketidakadilan yang menurunkan kerja sama antara sesama karyawan.

3. Peneliti selanjutnya diharapkan dapat meneliti faktor lain maupun objek berbeda agar bisa dibandingkan dengan hasil penelitian dalam penelitian ini ataupun sebelumnya.