

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan penulis PT. Idea Design di Kota Batam menggunakan teori yang telah ada serta pembahasan yang dilakukan pada bab sebelumnya maka penulis menarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Variabel Displin (X1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y)
2. Variabel Gaya Kepemimpinan (X2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja karyawan (Y)
3. Variabel Displin (X1) dan Gaya Kepemimpinan (X2) secara persial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawa

5.2 Saran

Berdasarkan pembahasan dalam penelitian ini penulis memiliki saran sebagai masukan sebagai berikut:

1. Menetapkan peraturan yang sesuai dengan karyawan agar karyawan lebih dapat mengikuti peraturan yang dibuat oleh perusahaan dengan baik, dan tidak melanggar peraturan, jika melanggar maka perusahaan harus lebih sigap lagi memberi sangsi / SP kepada karyawan yang telah melanggar peraaturan.

2. Perusahaan dianjurkan melakukan peningkatan gaya kepemimpinan dan disiplin terhadap karyawan, agar karyawan lebih giat lagi atau serius lagi dalam melakukan tugas / pekerjaan yang telah di beri kepada masing – masing karyawan dan selalu dapat disiplin dalam bekerja.
3. Peneliti lebih di harapkan lagi untuk lebih memperluas populasi dengan cara menambah kan populasi dan lebih mengevaluasi pernyataan – pernyataan yang ada di dalam kuesioner sehingga peneliti mendapatkan yang lebih akurat lagi dari responden.