

**PENGARUH DISPLIN DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT. IDEA DESIGN DI KOTA BATAM**

SKRIPSI



**Oleh :
Linda
150610009**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN FAKULTAS
ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2020**

**PENGARUH DISPLIN DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT. IDEA DESIGN DI KOTA BATAM**

SKRIPSI
Untuk memenuhi salah satu syarat
memperoleh gelar sarjana



Oleh :
Linda
150610009

PROGRAM STUDI MANAJEMEN FAKULTAS
ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2020

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini saya:

Nama : LINDA
NPM : 150610009
Fakultas : MANAJEMEN
Program Studi : ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA

Menyatakan bahwa "Ilmu Sosial Dan Humaniora" yang saya buat dengan judul:

PENGARUH DISIPLIN DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN

Adalah hasil karya sendiri dan bukan "duplikasi" dari karya orang lain. Sepengetahuan saya, didalam naskah Ilmu Sosial Dan Humaniora ini tidak terdapat karya ilmiah atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip didalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka. Apabila ternyata di dalam naskah Ilmu Sosial Dan Humaniora ini dapat dibuktikan terdapat unsurunsur PLAGIASI, saya bersedia naskah Ilmu Sosial Dan Humaniora ini digagurkan dan Ilmu Sosial Dan Humaniora yang saya peroleh dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa ada paksaan dari siapapun

Batam, 21 Februari 2020



LINDA
150610009

**PENGARUH DISPLIN DAN GAYA KEPEMIMPINAN
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. IDEA DESIGN
DI KOTA BATAM**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
memperoleh gelar Sarjana**

**Oleh
Linda
150610009**

**Telah disetujui oleh pembimbing pada tanggal
seperti tertera di bawah ini**

Batam, 21 Febuari 2020

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Nanda Harry Mardika', written in a cursive style.

Nanda Harry Mardika, S.Pd., M.M.
Pembimbing

ABSTRAK

PT Idea Design merupakan perusahaan yang bergerak di bidang jasa. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan. Populasi yang diteliti dalam penelitian ini adalah karyawan pada PT Idea Design di Kota Batam sebanyak 117. Jumlah sample yang diambil dalam penelitian ini sebanyak 117 responden. Populasi dalam penelitian ini secara keseluruhan dijadikan sample dengan cara sampling jenuh. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah dengan penyebaran kuesioner. Metode analisis data dalam penelitian menggunakan analisis regresi linear bergandengan bantuan program statistik SPSS versi 21. Hasil penelitian ini menunjukkan koefisien determinasi (R^2) sebesar 58,5%. Hasil uji T menunjukkan nilai t hitung variabel disiplin sebesar 4,530 dan variabel gaya kepemimpinan sebesar 4,918. Kedua variabel lebih besar dari t tabel dapat dinyatakan bahwa masing – masing variabel memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Dapat disimpulkan hasil analisis variabel disiplin dan gaya kepemimpinan secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Idea Design di Kota Batam.

Kata Kunci : Disiplin, Gaya Kepemimpinan, Kinerja Karyawan

ABSTRAK

PT Idea Design is a company engaged in the service sector. This study aims to determine the disciplinary influence and leadership style on employee performance. The population studied in this study were 117 employees of PT Idea Design in Batam City. The number of samples taken in this study were 117 respondents. The population in this study is made in a sample by means of sample sampling. The data collection technique used in this study is by distributing questionnaires on data analysis methods in research using multiple linear regression analysis with the help of SPSS version 21 statistical program. The results of this study show a coefficient of determination (R^2) of 58.5%. The results of the T test show the value of the t counted discipline variable of 4.530 and the leadership style variable of 4.918. Both variables greater than t table can be stated that each variable has a positive and significant influence on employee performance. It can be concluded that the results of disciplinary variable analysis and leadership style simultaneously have a positive and significant effect on employee performance at PT Idea Design in Batam City.

Keywords: Discipline, Leadership Style, Employee Performance

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan segala rahmat dan karuniaNya, sehingga penulis dapat menyelesaikan laporan tugas akhir yang merupakan salah satu persyaratan untuk menyelesaikan program studi strata satu (S1) pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ilmu Sosial dan Humaniora, Universitas Putera Batam.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Karena itu, kritik dan saranakan senantiasa penulis terima dengan senang hati. Dengan segala keterbatasan, penulis menyadari pula bahwa skripsi ini takkan terwujud tanpa bantuan, bimbingan, dan dorongan dari berbagai pihak. Untuk itu, dengan segala kerendahan hati, penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Ibu Dr.Nur Elfi Husda,S.Kom.,M.Si. selaku Rektor Universitas Putera Batam;
2. Bapak Suhardianto,S.Hum.,M.Pd. selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Humaniora Universitas Putera Batam;
3. Ibu Mauli Siagian,S.Kom.,M.Si. selaku Ketua Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi Putera Batam;
4. Bapak Nanda Harry Mardika, S. Pd., M.M. selaku Dosen pembimbing pada Universitas Putera Batam;
5. Tim Dosen Penguji;
6. Dosen dan Staff Universitas Putera Batam;
7. Orang Tua tercinta, A. Tie selaku bapak kandung, Heru Wijawa selaku Om, Pamela Kho selaku Tante
8. Sahabat Tercinta Selly, Rezki Safitri, Ervina, Swarni, Nita selaku rekan se-angkatan;

Semoga skripsi ini dapat diterima dengan baik juga mendapat kasih karunia Tuhan dan semoga membalas kebaikan dan mendapat curahan rahmat berlimpah, Amin.

Batam, 21 Febuari 2020

Linda

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL DEPAN	i
HALAMAN JUDUL	ii
SURAT PERNYATAAN	iii
ABSTRAK	v
ABSTRAK	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR RUMUS	vii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	7
1.3 Batasan Masalah	7
1.4 Rumusan Masalah.....	8
1.5 Tujuan Penelitian	8
1.6 Manfaat Penelitian	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	10
2.1 Landasan Teori	10
2.1.1 Kinerja karyawan.....	10
2.1.1.1 Definisi Kinerja	10
2.1.1.2 Unsur-unsur dalam Kinerja	11
2.1.1.3 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja	12
2.1.1.5 Indikator-indikator Kinerja.....	15
2.1.2 Pengertian Displin.....	15
2.1.2.1 Tujuan Disiplin	16
2.1.2.2 Jenis-Jenis Disiplin	18
2.1.2.4 Bentuk-Bentuk Disiplin	20
2.1.2.5 Indikator Disiplin	21
2.1.3 Definisi Gaya Kepemimpinan	21
2.1.3.1 Teori Kepemimpinan	22

2.1.3.2	Tipe-tipe kepemimpinan	24
2.1.3.3	Faktor-faktor yang Memengaruhi gaya kepemimpinan	26
2.1.3.4	Indikator Gaya Kepemimpinan	27
2.2	Penelitian Terdahulu	28
2.3	Kerangka Pemikiran.....	29
2.4	Hipotesis Teori	30
BAB III METODE PENELITIAN		31
3.1	Desain Pelitian	31
3.2	Operasional Variabel.....	31
3.2.1	Variabel Bebas (<i>independent</i>)	32
3.2.2	Variabel Terikat (Dependent).....	33
3.3.	Populasi dan Sampel	34
3.3.1	Populasi	34
3.3.2	Sampel.....	35
3.4	Teknik Pengumpulan Data	35
3.5	Metode Pengumpulan Data	35
3.5	Metode Analisis data.....	37
3.5.1	Statistik Deskriptif	37
3.5.2.	Uji Kualitas Instrumen	38
3.5.2.1	Uji Validitas.....	38
3.5.2.2	Uji Reliabilitas	39
3.5.3	Uji Asumsi klasik.....	40
3.5.3.1	Uji Normalitas	40
3.5.3.2	Uji Multikolinearitas	41
3.5.3.3	Uji Heteroskedastisitas	41
3.5.4	Uji Pengaruh	42
3.5.4.1	Analisis Regresi Linear Berganda	42
3.5.4.2	Analisis Determinasi (R^2).....	43
3.5.5	Uji Hipotesis	43
3.5.5.1	Uji t	43
3.5.5.2	Uji F	44
3.6	Lokasi dan Jadwal Penelitian	45
3.6.1	Lokasi Penelitian.....	45
3.6.2	Jadwal Penelitian	45

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	47
4.1.1 Analisis Karakter Responden	47
4.1.1.1 Profil Responden dan Karakteristik Responden	47
4.1.1.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	48
4.1.1.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	49
4.1.2 Analisis Deskriptif	49
4.1.2.1 Karakteristik Variabel	49
4.1.2.2 Deskripsi Variabel Displin (X1)	49
4.1.2.3 Variabel Gaya Kepemimpinan (X2)	51
4.1.3 Hasil Kualitas Data	53
4.1.3.1 Hasil uji Validitas Instrume	53
4.1.3.8 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)	58
4.1.4.2 Hasil Uji Multikolinearitas	62
4.1.4.3 Hasil Heteroskedastistitas	63
4.1.5 Hasil Pengaruh.....	64
4.1.5.1 Hasil Uji Linear Berganda.....	64
4.2.4.2 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	65
4.1.6 Hasil Uji Hipotesis	67
4.1.6.1 Hasil Uji T	67
4.1.6.2 Hasil Uji F	68
4.2 Pembahasan Hasil Penelitian.....	69
4.2.1 Pengaruh Displin Terhadap Kinerja Karyawan.....	69
4.2.2 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan	70
4.2.3 Pengaruh Displin dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Keputusan Kinerja Karyawan.....	70
BAB KESIMPULAN DAN SARAN.....	72
5.1 Kesimpulan.....	72
5.2 Saran... ..	72
DAFTAR PUSTAKA	74
LAMPIRAN 1 PENDUKUNG PENELITIAN	
LAMPIRAN 2 DAFTAR RIWAT HIDUP	
LAMPIRAN 3 SURAT KETERANGAN PENELITIAN	

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Berfikir Teoritis	30
Gambar 4. 1 Uji Normalitas Kurva Histogram	60
Gambar 4. 2 Uji Normalitas Grafik P – P Plot Regression Standardized	60

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Data kinerja karyawan pada bulan April 2018-Maret 2019 PT. Idea Design	3
Tabel 1. 2 Rekapitulasi Absensi Tidak Disiplin Karyawan Tahun 2018 -2019.....	5
 Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu.....	 28
 Tabel 3. 1 Variabel dan Operasional Variabel	 34
Tabel 3. 2 Instrumen dengan menggunakan Skala Likert.....	36
Tabel 3. 3 Rentang skala	38
Tabel 3. 4Jadwal Penelitian.....	46
 Tabel 4. 1 Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Umur	 48
Tabel 4. 2 Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	48
Tabel 4. 3Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	49
Tabel 4. 4 Indikator Variabel Displin (X1)	50
Tabel 4. 5 Indikator Variabel Kepemimpinan (X2).....	51
Tabel 4. 6 Indikator Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	52
Tabel 4. 7 Hasil Uji Validitas Displin.....	53
Tabel 4. 8 Hasil Uji Validitas Gaya Kepemimpinan	54
Tabel 4. 9 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan.....	55
Tabel 4. 10 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Displin (X1).....	56
Tabel 4. 11 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Gaya Kepemimpinan (X2)	57
Tabel 4. 12 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	58
Tabel 4. 13 Hasil Uji Kolmogorov Smirnov	61
Tabel 4. 14 Hasil Uji Multikolineari.....	62
Tabel 4. 15 Hasil Uji Heteroskedatistitas.....	63
Tabel 4. 16 Hasil Uji Linear Berganda	64
Tabel 4. 17 Hasil Uji Koefisien Determinasi	66
Tabel 4. 18 Hasil Uji T.....	67
Tabel 4. 19 Hasil Uji F.....	68

DAFTAR RUMUS

Rumus 3. 1 Pearson Product Moment.....	39
Rumus 3. 2 Cronbach's Alpha	40
Rumus 3. 3 Rumus Normalitas.....	40
Rumus 3. 4 Regresi Linear Berganda	42
Rumus 3. 5 Uji T.....	43
Rumus 3. 6 uji f	44