

DAFTAR PUSTAKA

- Arisanti, K. D., Santoso, A., & Wahyuni, S. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Pegadaian (Persero) Cabang Nganjuk, 2, 101–118.
- Basuki, R., & Sari, R. P. (2018). Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Non Medis Rsia YK Madira Palembang. *Jurnal Ecoment Global*, 3(1), 1–11. <https://doi.org/10.35908/jeg.v3i1.352>
- Bentar, A., Purbangkoro, M., & Prihartini, D. (2017). Analisis Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Taman Botani Sukorambi (TBS) Jember. *Bentar, Aidin. Rurbangkoro, Murdjianto. Prihartini, Dewi*, 3(1), 1–17.
- Budi, A. santoso. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Panin Bank cabang Pondok Indah. *Jurnal Kreatif*, 6(1), 1–13.
- Edward, R. (2016). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Analitika*, 8(1), 56–63. <https://doi.org/10.31289/analitika.v8i1.862>
- Farida, U. (2016). Peranan Pelatihan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Ekuilibrium : Jurnal Ilmiah Bidang Ilmu Ekonomi*, 6(1), 37. <https://doi.org/10.24269/ekuilibrium.v6i1.255>
- Heryenzus, H., & Laia, R. (2018). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Karyawan Sebagai Variabel Intervening Pada Pt Bank Negara Indonesia Cabang Batam. *JIM UPB (Jurnal Ilmiah Manajemen Universitas Putera Batam)*, 6(2), 12. <https://doi.org/10.33884/jimupb.v6i2.674>
- Husein, U. (2014). *Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*. Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.
- Jakni. (2016). *Metodologi Penelitian Eksperimen Bidang Pendidikan*. Bandung: ALFABETA.
- Kuddy, A. (2017). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, dan Disiplin kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Provinsi Papua. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 1(1985), 22–36.
- Lestari, N. E. P. (2018). Pengaruh Motivasi, Kompetensi, Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Geotech Sistem Indonesia. *Moneter*, 5(1), 99–104. Retrieved from <http://ejournal.bsi.ac.id>
- Narabuko, C., & Achmadi, A. (2016). *Metodelogi Penelitian*. PT Bumi Aksara.
- Novita, Tumbel, S. (2017). The Influence of Motivation, Discipline, Leadership, and Work Compensation Against The Performance of The Employees of PT Adidayah Tangguh In, 5(3), 4525–4535.
- Nurhidayat, M. A. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Bentara Sinergies Multifinance (Bess Finance) (Studi Kasus di Cabang Tangerang), 2(1).

- Prayudi, A. (2017). Pengaruh Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Rajawali Nusindo Cabang Medan, 8(2), 137–144.
- Ramadhan, T. (2017). Analisis Pengaruh Motivasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT XYZ. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis (JRMB) Fakultas Ekonomi UNIAT*, 2(3), 353–362. <https://doi.org/10.36226/jrmb.v2i3.69>
- Romandor, R. B., Tumbel, A., & Sepang, J. L. (2016). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kanwil Ditjen Kekayaan Negara Suluttenggomallut. *EMBA*, 4(2), 254–264.
- Saili, I., Studi, P., Manajemen, M., Riau, U., Widya, K. B., Baru, S., & Riau, K. P. (2018). No Title, 6(4), 390–405.
- Saputri, R., & Andayani, N. R. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Departemen Production Di PT Cladtek Bi-Metal Manufacturing Batam. *Journal of Applied Business Administration*, 2(2), 307–316. <https://doi.org/10.30871/jaba.v2i2.1109>
- Sari, M., & Masruroh, F. (2018). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Kecamatan Magelang Tengah Kota Batam. *JMAN*, 02(02), 36–51.
- Stephani, A., Harini, S., & Sudarijati. (2018). Pengaruh Stress Kerja dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan, 9, 34–47.
- Shofwani, S. A., & Hariyadi, A. (2019). Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Universitas Maria Kudus, 53(9), 1689–1699. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- Sinambela, L. P. (2014). *Metodologi Penelitian Kuantitatif* (I).
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. (Suryani & R. Damayanti, Eds.) (I). Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Sudaryono. (2018). *Metode Penelitian*. Depok: PT RajaGrafindo Persada.
- Sugiyono. (2016). *metodelogi penelitian kuantitatif,kualitatifdan R&D*.
- Syafrina, N. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Suka Fajar Pekanbaru. *Eko Dan Bisnis (Riau Economics and Business Reviewe)*, 8(4), 1–12. Retrieved from <https://ekobis.stieriau-akbar.ac.id/index.php/ekobis/article/view/11/9>
- Wahyudi. (2019). Pengaruh Disiplin Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Scientific Journal of Reflection*, 2(3), 351–360. <https://doi.org/10.5281/zenodo.3269399>
- Walangitan, M. D. (2017). Pengaruh Kepemimpinan , Komunikasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada BP2RD Provinsi Sulawesi Utara, 5(3).
- Wibowo, A. E. (2012). *Aplikasi Praktis SPSS Dalam Penelitian*. (A. Djojo, Ed.) (I). Yogyakarta.