

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Simpulan**

Berdasarkan hasil dan pembahasan yang telah dijelaskan dan telah melalui hasil uji dengan bantuan program SPSS 22 pada bab sebelumnya pada penelitian yang berjudul “Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja karyawan pada PT Kumala Indonesia Shipyard”. Berdasarkan hasil evaluasi tersebut maka dapat ditarik kesimpulan adalah sebagai berikut:

1. Variabel Kepemimpinan (X1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) pada PT Kumala Indonesia Shipyard. Berdasarkan hal tersebut pentingnya peran kepemimpinan yang baik akan mempengaruhi dan meningkatkan kinerja karyawan.
2. Variabel Disiplin (X2) berpengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan (Y) pada PT Kumala Indonesia Shipyard. Berdasarkan hal tersebut kedisiplinan yang baik akan sangat berguna untuk meningkatkan kinerja karyawan.
3. Variabel Motivasi Kerja (X3) berpengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan (Y) pada PT Kumala Indonesia Shipyard. Berdasarkan hal tersebut motivasi kerja sangatlah mempengaruhi kinerja karyawan dalam meningkatkan kinerja untuk mencapai tujuan perusahaan.
4. Variabel Kepemimpinan, Disiplin dan Motivasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan secara simultan terhadap kinerja karyawan pada PT Kumala

Indonesia Shipyard. Berdasarkan hal tersebut kepemimpinan, disiplin dan motivasi kerja sangat mempengaruhi tingkat kinerja karyawan.

## **5.2 Saran**

Dari hasil penelitian yang sudah dijelaskan beberapa saran dapat digunakan sebagai pelengkap hasil penelitian dan sebagai rekomendasi yang dapat diberikan kepada penelitian selanjutnya

1. Berdasarkan hasil penelitian kepemimpinan, disiplin, motivasi kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan secara simultan pada PT Kumala Indonesia Shipyard dan diharapkan ketiga faktor ini diperhatikan untuk kemajuan dan peningkatan kinerja organisasi
2. Kinerja karyawan dipengaruhi oleh kepemimpinan, disiplin, motivasi kerja. Oleh karena itu untuk penelitian selanjutnya dapat memperdalam pemahaman tentang sumber daya manusia dalam meningkatkan kinerja karyawan dan menambahkan variabel lain yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan seperti lingkungan kerja, stress kerja, pelatihan, budaya organisasi dan sebagainya