

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, DISIPLIN DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT KUMALA INDONESIA SHIPYARD**

SKRIPSI



**Oleh:
Febriyani Sabartini Gea
160610043**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2020**

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, DISIPLIN DAN MOTIVASI
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT KUMALA
INDONESIA SHIPYARD**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
memperoleh gelar Sarjana**



**Oleh:
Febriyani Sabartini Gea
160610043**

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini saya:

Nama : Febriyani Sabartini Gea
NPM/NIP : 160610043
Fakultas : Ilmu Sosial dan Humaniora
Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa “Skripsi” yang saya buat dengan judul:

Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Kumala Indonesia Shipyard

Adalah hasil karya sendiri dan bukan “duplikasi” dari karya orang lain. Sepengetahuan saya, didalam naskah Skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip didalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata didalam naskah Skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia naskah Skripsi ini digugurkan dan gelar akademik yang saya peroleh dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa ada paksaan dari siapapun.

Batam, 02 Februari 2020



Febriyani Sabartini Gea
160610043

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, DISIPLIN DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT KUMALA INDONESIA SHIPYARD**

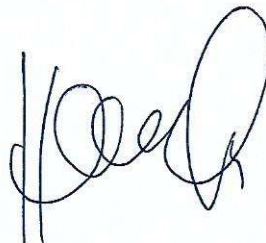
SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
memperoleh gelar Sarjana**

**Oleh
Febriyani Sabartini Gea
160610043**

**Telah disetujui oleh Pembimbing pada tanggal
seperti tertera di bawah ini**

Batam, 02 Februari 2020



Heryenzus, S.Kom., M.Si.

ABSTRAK

Sumber daya manusia merupakan faktor yang berperan sangat penting dalam sebuah organisasi baik dalam skala kecil maupun skala besar untuk mencapai tujuannya. Sumber daya manusia yang memiliki jiwa kepemimpinan yang baik dan kedisiplinan yang baik serta memiliki motivasi yang tinggi akan menghasilkan kinerja karyawan yang berkualitas yang berdampak dalam mengoptimalkan kinerja karyawan dalam mencapai tujuan perusahaan/organisasi. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Kepemimpinan, Disiplin dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Kumala Indonesia Shipyard penentuan sampel menggunakan sampel jenuh dimana total keseluruhan 122 karyawan. Teknik pengumpulan data menggunakan kuisisioner kemudian hasil kuisisioner dianalisis menggunakan analisis deskriptif, pengujian hipotesis menggunakan uji analisis regresi linear berganda, uji determinasi, uji t dan uji f dengan bantuan program SPSS versi 22. Variabel kepemimpinan berpengaruh sebesar 43% dan bernilai positif dan signifikan. Variabel disiplin berpengaruh positif dan signifikan sebesar 26,2%. Variabel motivasi kerja berpengaruh sebesar 37,5% dengan hasil positif dan signifikan. Kepemimpinan, disiplin dan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan dengan nilai pengaruh 83,2% dan nilai F hitung $88,546 > 2,68$ F tabel, nilai probabilitas $0,000 < 0,05$ *alpha*. variabel kepemimpinan memberikan pengaruh dominan sebesar 43%.

Kata Kunci: Kepemimpinan, Disiplin, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

Human resources is a factor a very important role in an organization both a small and large scale to achieve goals. It's who have a good leadership spirit, discipline and high motivation will produce quality employee performance that has an impact on optimizing employee performance in company / organizational goals. The effect of Leadership, Discipline and Work Motivation on the Performance of Employees of PT Kumala Indonesia Shipyard to determine the sample using a saturated sample in which a total of 122 employees. Data collection techniques using questionnaires then the results of the questionnaire were analyzed using descriptive analysis, hypothesis testing using multiple linear regression analysis test, determination, t and f test with the help of SPSS version 22. The leadership variable has an effect of 43% and has a positive and significant value. The disciplinary variable has a positive and significant effect of 26.2%. Work motivation variable has an effect of 37.5% with positive and significant results. Leadership, discipline and work motivation have a positive and significant effect with an effect value of 83.2% and a calculated F value of $88.546 > 2.68$ F table, a probability value of $0.000 < 0.05$ alpha.

Keywords: *Discipline; Employee Performance; Leadership; Work Motivation.*

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur kehadirat Tuhan Yang Maha Kuasa sehingga penulis mampu menyelesaikan laporan tugas akhir. Penelitian ini dibuat sebagai syarat untuk menyelesaikan program strata satu (S1) pada Program Studi Manajemen Universitas Putera Batam. Judul dalam penelitian ini adalah “Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Kumala Indonesia Shipyard.

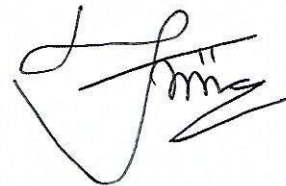
Penulis menyadari masih banyak terdapat kekurangan, baik dari penulisan maupun tata bahasa yang digunakan. Oleh karena itu, kritik dan saran yang bersifat membangun akan senantiasa penulis terima dengan senang hati. Dengan segala keterbatasan, penulis menyadari pula bahwa skripsi ini takkan wujud tanpa bantuan, bimbingan dan dorongan dari berbagai pihak. Untuk itu, dengan segala kerendahan hati, penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Rektor Universitas Putera Batam Ibu Dr. Nur Elfi Husda, S.Kom., M.SI.
2. Ketua Program Studi Manajemen Universitas Putera Batam Ibu Mauli Siagian, S.Kom., M.Si.
3. Bapak Heryenzus, S.Kom., M.Si selaku dosen pembimbing Skripsi pada Program Studi Manajemen Universitas Putera Batam yang telah mendampingi dan mengarahkan penulis dalam menyelesaikan Skripsi ini.
4. Dosen dan Staff Universitas Putera Batam yang telah memberikan ilmu dan wawasannya kepada penulis melalui materi perkuliahan.
5. Keluarga penulis terutama Ayah Fa’aso Gea dan Ibu Tiaman Nadeak yang saya cintai yang senantiasa mendoakan dan mendukung penulis dalam segala hal yang penulis lakukan.
6. Abang Foris, Adik Friendi dan Femima yang senantiasa mendukung penulis selalu.
7. Teman – teman yang telah memberikan dukungan dan semangat dalam menyelesaikan Skripsi ini terutama Tim Ikan, Tim wisuda, Tim Gemas dan seluruh angkatan Manajemen Perbankan 2016 yang banyak berjasa membantu penulis.

8. Direktur dan HR & GA manager di PT Kumala Indonesia Shipyard terutama Bapak Yudi Irawan, SE dan Bapak Yaman Gea serta seluruh staff dan karyawan PT Kumala Indonesia Shipyard yang telah memberikan penulis kemudahan waktu dan kesempatan dalam melakukan penelitian dan menyelesaikan Skripsi ini.
9. Semua yang telah membantu penulis dalam penyusunan skripsi ini yang namanya tidak dapat disebutkan satu persatu sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir ini.

Akhir kata semoga Tuhan Yang Maha Kuasa melimpahkan rahmat dan berkahnya kepada kita semua dan penulis berharap Skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua.

Batam, 02 Februari 2020



Febriyani Sabartini Gea

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL DEPAN	
HALAMAN SAMPUL JUDUL	Halaman
SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS.....	iii
ABSTRAK	v
ABSTRACT.....	vi
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR RUMUS	xv
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Identifikasi Masalah	9
1.3 Batasan Masalah	10
1.4 Perumusan Masalah.....	11
1.5 Tujuan Penelitian.....	11
1.6 Manfaat Penelitian.....	12
1.6.1 Secara teoritis.....	12
1.6.2 Secara Praktis.....	12
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1. Kajian Teori.....	14
2.1.1. Kepemimpinan	14
2.1.1.1 Pengertian Kepemimpinan.....	14
2.1.1.2 Faktor Kendala Kepemimpinan	16
2.1.1.3 Indikator-indikator Kepemimpinan	16
2.1.2 Disiplin.....	17
2.1.2.1 Pengertian Disiplin.....	17

2.1.2.2 Bentuk Disiplin Kerja	19
2.1.2.3 Indikator Disiplin Kerja	19
2.1.3 Motivasi	20
2.1.3.1 Pengertian Motivasi	20
2.1.3.2 Faktor-faktor Motivasi Kerja	22
2.1.1.3 Indikator-indikator Motivasi Kerja	22
2.1.1.4. Tujuan Motivasi	23
2.1.4 Kinerja Karyawan	23
2.1.4.1 Pengertian Kinerja Karyawan	23
2.1.4.2 Manfaat Penilaian Kinerja Karyawan	25
2.1.4.3. Faktor- Faktor Kinerja Karyawan	26
2.1.4.4. Dimensi Kinerja Karyawan.....	26
2.1.4.5. Kinerja Karyawan Indikator	27
2.2. Penelitian Terdahulu.....	27
2.3. Kerangka Pemikiran	30
2.4. Hipotesis	31

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Desain Penelitian	32
3.2 Operasional Variabel.....	32
3.2.1. Variabel Independen	32
3.2.2 Variabel Dependen.....	33
3.3 Populasi dan Sampel	34
3.3.1 Populasi.....	34
3.3.2 Sampel.....	35
3.4 Teknik Pengumpulan Data.....	35
3.4.1 Kuesioner	36
3.5 Metode Analisis Data.....	37
3.5.1 Analisis Deskriptif	37
3.5.2 Uji Kualitas Data.....	38
3.5.2.1 Uji Validitas	38
3.5.2.2 Uji Realibilitas	40
3.5.3 Uji Asumsi Klasik.....	41
3.5.3.1 Uji Normalitas.....	41
3.5.3.2 Uji Multikolinearitas	42

3.5.3.3. Uji Heteroskedastisitas.....	43
3.5.4 Uji Pengaruh	43
3.5.4.1 Analisis Regresi Linar Berganda	43
3.5.4.2 Analisis Koefisien Determinasi (R^2).....	44
3.5.5 Uji Hipotesis	45
3.5.5.1 Uji T (Uji Parsial)	45
3.5.5.2 Uji F (Uji Simultan)	46
3.6 Lokasi dan Jadwal Penelitian.....	47
3.6.1 Lokasi Penelitian.....	47
3.6.2 Jadwal Penelitian	48

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1 Profil Responden.....	49
4.1.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	49
4.1.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	50
4.1.3 Karakteristik Berdasarkan Tingkat Pendidikan	51
4.1.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	52
4.2 Hasil Penelitian	52
4.2.1 Analisis Deskriptif	52
4.2.2 Hasil Uji Kualitas Data	60
4.2.2.1 Hasil Uji Validitas.....	60
4.2.2.2 Hasil Uji Realibilitas.....	64
4.2.3 Hasil Uji Asumsi Klasik	66
4.2.3.1 Hasil Uji Normalitas	66
4.2.3.2 Uji Multikolinearitas.....	68
4.2.2.3 Uji Heteroskedastisitas.....	69
4.2.4 Hasil Uji Pengaruh	70
4.2.4.1 Analisis Regresi Linear Berganda.....	70
4.2.4.2 Analisis Koefisien Determinasi (R^2).....	72
4.2.5 Hasil Uji Hipotesis.....	73
4.2.5.1 Uji t (Pengujian Secara Parsial)	73
4.2.5.2 Uji Koefisien Regresi Secara Simultan (Uji F).....	74
4.3 Pembahasan.....	75
4.3.1 Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan	76

4.3.2 Pengaruh Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan	76
4.3.3 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	77
4.3.4 Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan	78

BAB V SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan	80
5.2 Saran	81

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

- Lampiran 1 Pendukung Penelitian
- Lampiran 2 Daftar Riwayat Hidup
- Lampiran 3 Surat Keterangan Penelitian

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	30
Gambar 4.1 Uji Normalitas dengan Histogram.....	66
Gambar 4.2 Uji Normalitas dengan Normal P-P Plot.....	67

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Absensi Karyawan PT Kumala Indonesia Shipyard Januari s/d Juni	7
Tabel 4.1	Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	50
Tabel 4.2	Responden Berdasarkan Usia.....	50
Tabel 4.3	Responden Berdasarkan Pendidikan	51
Tabel 4.4	Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	52
Tabel 4.5	Kriteria Rentang Skala	53
Tabel 4.6	Distribusi Jawaban Responden untuk Variabel Kepemimpinan (X1) ..	53
Tabel 4.7	Distribusi Jawaban Responden untuk Variabel Disiplin (X2)	55
Tabel 4.8	Distribusi Jawaban Responden untuk Motivasi Kerja (X3).....	57
Tabel 4.9	Distribusi Jawaban Responden untuk Kinerja Karyawan (Y)	58
Tabel 4.10	Uji Validitas Pernyataan Kepemimpinan (X1)	61
Tabel 4.11	Uji Validitas Pernyataan Disiplin (X2)	61
Tabel 4.12	Uji Validitas Pernyataan Variabel Motivasi Kerja (X3)	62
Tabel 4.13	Uji Validitas Pernyataan Variabel Motivasi Kerja (Y)	63
Tabel 4.14	Reliability Statistics (X1)	64
Tabel 4.15	Reliability	64
Tabel 4.16	Reliability	65
Tabel 4.17	Reliability	65
Tabel 4.18	Hasil Uji Kolmogorov-Smirnov	68
Tabel 4.19	Hasil Uji Multikolinearitas.....	69
Tabel 4.20	Hasil Uji Heteroskedastisitas	70
Tabel 4.21	Hasil Uji Regresi Linear Berganda	71
Tabel 4.22	Hasil Analisis Koefisien Determinasi	72
Tabel 4.23	Hasil Uji t.....	73
Tabel 4.24	Uji F	75

DAFTAR RUMUS

Rumus 3.1 Rentang Skala	38
Rumus 3.2 Validitas	39
Rumus 3.3 Cronbach's Alpha	40
Rumus 3.4 Regresi Linear Berganda	44
Rumus 3.5 Koefisien Determinasi	45
Rumus 3.6 Uji t	45
Rumus 3.7 Uji F	47
Rumus 4.1 Rentang Skala.....	53