

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil analisis data yang telah dilakukan terhadap seluruh data responden yang diperoleh dari karyawan PT Amtek Precision Components Batam maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Disiplin Kerja (X1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) dengan nilai t hitung variabel disiplin kerja sebesar 3,953 lebih besar dari t tabel 1,977 serta nilai Sig sebesar 0,000 lebih kecil dari 0,05 hal ini menunjukkan bahwa H_0 ditolak dan H_1 diterima, maka dapat disimpulkan bahwa variabel disiplin kerja berpengaruh positif secara signifikan terhadap variabel kinerja karyawan PT Amtek Precision Components Batam;
2. Lingkungan kerja (X2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) dengan nilai t hitung sebesar 3,473 lebih besar dari t tabel 1,977 serta nilai Sig sebesar 0,000 lebih kecil dari 0,05 hal ini menunjukkan bahwa H_0 ditolak dan H_2 diterima, maka dapat disimpulkan bahwa variabel lingkungan kerja berpengaruh positif secara signifikan terhadap variabel kinerja karyawan PT Amtek Precision Components Batam;
3. Disiplin Kerja (X1) dan Lingkungan Kerja (X2) secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) dengan

nilai F_{hitung} sebesar $20,278 > F_{tabel}$ sebesar $3,06$ serta nilai signifikansi sebesar $0,000$ lebih kecil dari pada $0,05$ maka dapat disimpulkan bahwa disiplin kerja dan lingkungan kerja secara bersama-sama berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan PT Amtek Precision Components Batam.

5.2 Saran

Berdasarkan simpulan diatas, maka saran yang akan penulis kemukakan adalah sebagai berikut:

1. Pimpinan perusahaan disarankan untuk lebih memperhatikan disiplin kerja dan lingkungan kerja perusahaan misalnya dalam cara memperketat peraturan, memantau lingkungan sekitar baik dalam maupun luar perusahaan, meningkatkan kepedulian terhadap keluhan karyawan atau ketidakmampuan karyawan dalam melakukan tugas sehingga karyawan dapat bekerja lebih maksimal.
2. Disarankan agar pihak manajemen melakukan pengawasan dengan baik terhadap disiplin kerja karyawan, misalnya dengan memberi teguran, sanksi atau hukuman terhadap karyawan yang melanggar peraturan perusahaan.
3. Kepada peneliti lain apabila ingin melakukan penelitian lanjutan penulis mempersilahkan menggunakan penelitian ini sebagai referensi dan bisa memperluas penelitian dengan menambahkan variabel lain yang dianggap mempengaruhi kinerja karyawan seperti budaya organisasi, tingkat pendidikan, komitmen organisasi, dukungan organisasi dan lain sebagainya.