

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT AMTEK PRECISION COMPONENTS
BATAM**

SKRIPSI



Oleh:
Erisah Lisbeth Siahaan
150610093

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2020**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT AMTEK PRECISION COMPONENTS
BATAM**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
memperoleh gelar Sarjana**



**Oleh:
Erisah Lisbeth Siahaan
150610036**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2020**

SURAT ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini saya:

Nama : Erisah Lisbeth Siahaan
NPM : 150610093
Fakultas : Ilmu Sosial dan Humaniora
Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa “Skripsi” yang saya buat dengan judul:

PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT AMTEK PRECISION COMPONENTS BATAM

Adalah hasil karya sendiri dan bukan “duplikasi” dari karya orang lain. Sepengetahuan saya, didalam naskah Skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip didalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah Skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia naskah Skripsi ini digugurkan dan gelar akademik yang saya peroleh dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa ada paksaan dari siapapun,

Batam, 17-02-2020



Erisah Lisbeth Siahaan
150610093

SURAT LEMBAR PENGESAHAN

PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT AMTEK PRECISION COMPONENTS BATAM

HALAMAN PENGESAHAN

SKRIPSI

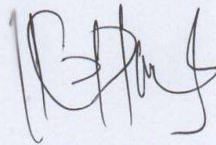
Untuk memenuhi salah satu syarat
memperoleh gelar Sarjana Manajemen

Oleh

Erishah Lisbeth Siahaan
150610093

Telah disetujui oleh Pembimbing pada tanggal
seperti tertera dibawah ini

Batam, 17-02-2020



Dr. Hendri Herman S.E., M.Si.

Pembimbing

ABSTRAK

Sebuah kegiatan operasi perusahaan, faktor manusia digunakan sebagai kompetisi, dan perkembangan dunia bisnis saat ini bergerak sangat cepat, menuntut perusahaan untuk dapat menghadapi tantangan di dunia, Era kompetisi yang terus berkembang mengharuskan setiap perusahaan untuk bertahan dalam kompetisi saat ini dan mengembangkan setiap sumber daya manusia yang berkualitas. Kunci keberhasilan perusahaan dalam mencapai produktivitas yang baik berasal dari tingkat disiplin karyawan dan lingkungan kerja perusahaan, yang dapat memberikan hasil karyawan yang berkualitas sesuai dengan potensi yang diharapkan perusahaan. Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Amtek Precision Components Batam. Analisis ini menggunakan variable independen yaitu disiplin kerja dan lingkungan kerja dan variable dependen adalah kinerja karyawan. Sampel penelitian ini adalah karyawan yang bekerja di PT Amtek Precision Components. Sampel menggunakan teknik probability sampling. Pengumpulan data digunakan dengan membagikan kuesioner kepada karyawan sebanyak 200 kuesioner. Hasil pengujian membuktikan bahwa disiplin kerja berpengaruh signifikan dan positif terhadap kinerja karyawan pada nilai signifikansi $0,000 < 0,05$ dan disiplin kerja serta fasilitas kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikan $0,000 < 0,05$.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja

ABSTRACT

The era of growing competition requires every company to maintain in current competition and develop every resource quality human beings. The key to a company's success in achieving the level of success expected from the level of employee discipline and the company's work environment, which can provide results that are in line with the potential expected by the company. Amtek Precision Components Batam. This analysis uses independent variables namely work coordination and work environment and the dependent variable is employee performance. The sample of this research is employees who work at PT Amtek Precision Components. The sample uses probability sampling techniques. Data collection is used by collecting 200 questionnaires to employees. The test results prove work discipline is significant and positive on employee performance at a significance value of 0,000 <0.05 and work discipline and work facilities are significantly positive on employee performance with a significant value of 0,000 <0.05.

Keywords: *Work Dicipline; Work Environment; Employee Performance*

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan segala rahmat dan karuniaNya, sehingga penulis dapat menyelesaikan laporan tugas akhir yang merupakan salah satu persyaratan untuk menyelesaikan program studi strata satu (S1) pada Program Studi Manajemen Perbankan Universitas Putera Batam.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Karena itu, kritik dan saran akan senantiasa penulis terima dengan senang hati. Dengan segala keterbatasan, penulis menyadari pula bahwa skripsi ini takkan terwujud tanpa bantuan, bimbingan, dan dorongan dari berbagai pihak. Untuk itu, dengan segala kerendahan hati, penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Ibu Dr.Nur Elfi Husda, S.Kom.,M.Si selaku Rektor Universitas Putera Batam.
2. Ibu Rizki Tri Anugrah Bahkti, S.H.,M.H. selaku dekan fakultas ilmu sosial dan humaniora.
3. Ibu Mauli Siagian S.Kom.,M.Si Ketua Program Studi Manajemen;
4. Bapak Dr. Hendri Herman S.E.,M.Si. selaku pembimbing Skripsi pada Program Studi Manajemen Universitas Putera Batam;
5. Dosen dan Staff Universitas Putera Batam.
6. Kedua orang tua penulis yang senantiasa memberikan dukungan dan doa;
7. Seluruh staff PT Amtek Precision Components Batam yang bersedia membantu memberikan data untuk penelitian ini;

8. Para responden dan semua pihak yang bersedia meluangkan waktu untuk mengisi kuisioner.

Semoga Tuhan yang Maha Esa membalas kebaikan dan selalu mencurahkan berkat dan rahmatnya.

Batam, 17 Februari 2020

Penulis
(Erisah Lisbeth Siahaan)

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	vii
SURAT PERNYATAAN	viii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
ABSTRAK	v
<i>ABSTRACT</i>	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR RUMUS	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.2. Identifikasi Masalah	7
1.3. Batasan Masalah	7
1.4. Perumusan masalah	7
1.5. Tujuan penelitian	8
1.6. Manfaat Penelitian	8
BAB II LANDASAN TEORI	10
2.1 Disiplin Kerja	10
2.1.1 Pengertian Disiplin Kerja	10
2.1.2 Jenis Disiplin Kerja	11
2.1.3 Bentuk-Bentuk Disiplin Kerja	12
2.1.4 Pendekatan Disiplin Kerja	12
2.1.5 Indikator Disiplin Kerja	14
2.2 Lingkungan Kerja	14
2.2.1 Definisi Lingkungan Kerja	14
2.2.2 Jenis Lingkungan Kerja	15
2.2.3 Indikator Lingkungan Kerja	16
2.3 Kinerja	18
2.3.1 Definisi Kinerja	18
2.3.2 Jenis Penilaian Kinerja Karyawan	19
2.3.3 Kriteria Kinerja Karyawan	20

2.3.4 Kriteria Kinerja Karyawan.....	21
2.3.5 Faktor-faktor yang Memengaruhi Kinerja Karyawan.....	22
2.3.6 Indikator Kinerja Karyawan.....	23
2.4 Penelitian Terdahulu	24
2.5 Kerangka pemikiran.....	26
2.6 Hipotesis.....	26
BAB III METODE PENELITIAN	27
3.1 Desain Penelitian.....	27
3.2 Operasional Variabel.....	27
3.2.2 Variabel Terikat	29
3.3 Populasi Dan Sampel	29
3.3.1 Populasi.....	30
3.3.2 Sampel.....	30
3.4 Teknik Pengumpulan Data dan Instrumen Penelitian	31
3.4.1 Teknik Pengumpulan Data	31
3.4.2 Instrumen Penelitian.....	32
3.5 Metode Analisis Data.....	33
3.5.1 Statistik Deskriptif.....	33
3.5.2 Uji Validitas Data.....	34
3.5.3 Uji Reliabilitas Data.....	35
3.5.4 Uji Asumsi Klasik.....	36
3.5.4.1 Uji Normalitas.....	36
3.5.4.2 Uji Multikolinearitas	37
3.5.4.3 Uji Heterokedastisitas	37
3.5.5 Uji Hipotesis	38
3.5.5.1 Analisis Regresi Linear Berganda.....	38
3.5.5.2 Analisis Determinasi (R^2)	39
3.5.5.3 Uji Signifikansi Koefisien Regresi secara Parsial (Uji t).....	40
3.5.5.4 Uji Signifikansi Seluruh Koefisien Regresi secara Serempak (Uji f)	41
3.6 Lokasi dan Jadwal Penelitian	42
3.6.1 Lokasi Penelitian.....	42
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	44
4.1 Profil Responden.....	44
4.1.1 Profil Responden Berdasarkan Jenis kelamin.....	45

4.1.2 Profil Responden Berdasarkan Pendidikan.....	45
4.1.3 Profil Responden Berdasarkan Umur.....	46
4.1.4 Profil Responden Berdasarkan Masa Kerja	47
4.2 Hasil Penelitian.....	47
4.2.1 Analisis Deskriptif	48
4.2.1.1 Deskriptif Variabel Disiplin Kerja	48
4.2.1.2 Deskriptif Variabel Lingkungan Kerja	51
4.2.1.3 Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan	55
4.2.2 Hasil Uji Validitas	58
4.2.3 Uji Reliabilitas.....	60
4.2.4 Hasil Uji Asumsi Klasik.....	61
4.2.4.1 Uji Normalitas	61
4.2.4.2 Uji Multikolinieritas	64
4.2.4.3 Uji Heteroskedastisitas	65
4.2.5 Hasil Uji Hipotesis	67
4.2.5.1 Analisis Regresi Linier Berganda.....	67
4.2.5.2 Analisis Koefisien Determinasi (R^2)	68
4.2.5.3 Uji Signifikansi Koefisien Regresi secara Parsial (Uji t).....	69
4.2.5.4 Uji Signifikansi Seluruh Koefisien Regresi secara Serempak (Uji F)	70
4.3 Pembahasan	71
4.3.1 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Amtek Precision Components Batam	71
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	74
5.1 Simpulan.....	74
5.2 Saran.....	75
DAFTAR PUSTAKA	76
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	80

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran.....	266
Gambar 4. 1 Uji Normalitas dengan Histogram.....	62
Gambar 4. 2 Uji Normalitas Dengan <i>P-P Plot Regression Standarized</i>	63

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Data Absensi Karyawan PT Amtek Precision Components Batam.....	3
Tabel 1. 2 Data Target dan Pencapaian Output Produksi dan Presentase Produksi PT Amtek Precision Components Batam.....	4
Tabel 3. 1 Indikator Disiplin Kerja (X1).....	28
Tabel 3. 2 Indikator Lingkungan Kerja.....	29
Tabel 3. 3 Indikator Kinerja Karyawan.....	29
Tabel 3. 4 Jadwal Penelitian.....	45
Tabel 4. 1 Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	45
Tabel 4. 2 Profil Responden Berdasarkan Pendidikan.....	45
Tabel 4. 3 Profil Responden Berdasarkan Umur	46
Tabel 4. 4 Profil Responden Berdasarkan Masa Kerja	47
Tabel 4. 5 Kriteria Analisis Deskripsi.....	48
Tabel 4. 6 Distribusi Frekuensi Tanggapan Responden Terhadap Variabel Gaya Kepemimpinan (X1).....	48
Tabel 4. 7 Distribusi Frekuensi Tanggapan Responden Terhadap Variabel Disiplin Kerja (X2)	51
Tabel 4. 8 Distribusi Frekuensi Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	55
Tabel 4. 9 Hasil Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan (X1)	59
Tabel 4. 10 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja (X2)	59
Tabel 4. 11 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y).....	60
Tabel 4. 12 Indeks Koefisien Reliabilitas	61
Tabel 4. 13 Hasil Uji Reliabilitas	61
Tabel 4. 14 Hasil Uji Kolmogorov-Smirnov	64
Tabel 4. 15 Hasil Uji Multikolinearitas.....	65
Tabel 4. 16 Hasil Uji Heteroskedastisitas	66
Tabel 4. 17 Regresi Berganda	67
Tabel 4. 18 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	68
Tabel 4. 19 Hasil Uji T.....	69
Tabel 4. 20 Hasil Pengujian Hipotesis Secara Serempak (Uji F)	70

DAFTAR RUMUS

Rumus 3. 1 Rumus Slovin.....	30
Rumus 3. 2 Rentang Skala	33
Rumus 3. 3 Rumus Korelasi	34
Rumus 3. 4 Rumus Cronbach's Alpa	35
Rumus 3. 5 Rumus Regresi Linier Berganda.....	39
Rumus 3. 6 Rumus Koefisien Determinasi	40
Rumus 3. 7 Rumus Uji T	40
Rumus 3. 8 Rumus Uji F.....	41