

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Dari hasil penelitian dan pembahasan yang telah dijelaskan dan diuji menggunakan SPSS 22 pada bab sebelumnya, dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut yaitu:

1. Variabel lingkungan kerja (X1) secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) pada PT Epson Batam. Pengaruh positif variabel lingkungan kerja pada tabel uji regresi sebesar 0,281 dan nilai signifikannya diperoleh dari uji t pada nilai $sig < alpha$ ($0,000 < 0,05$) dan nilai t hitung $> t$ tabel $2,685 > 1,97529$.
2. Variabel budaya kerja (X2) secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) pada PT Epson Batam. Pengaruh positif variabel budaya kerja pada tabel uji regresi sebesar 0,209 dan nilai signifikannya diperoleh dari uji t pada nilai $sig < alpha$ ($0,000 < 0,05$) dan nilai t hitung $> t$ tabel $2,813 > 1,97529$.
3. Variabel kedisiplinan kerja (X3) secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) pada PT Epson Batam. Pengaruh positif variabel kedisiplinan kerja pada tabel uji regresi sebesar 0,357 dan nilai signifikannya diperoleh dari uji t pada nilai $sig < alpha$ ($0,000 < 0,05$) dan nilai t hitung $> t$ tabel $2,230 > 1,97529$.

4. Variabel lingkungan kerja (X1), budaya kerja (X2) dan kedisiplinan kerja (X3) secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) pada PT Epson Batam. Dapat dilihat dari uji F pada nilai $sig < alpha$ ($0,000 < 0,05$) dan nilai F hitung $> F$ tabel $65,284 > 2,66$. Pengaruh variabel secara bersama-sama dilihat dari uji *determinasi* pada nilai nilai R Square (R^2) sebesar 0,557 positif atau sama dengan 55,7%. Hal ini menunjukkan bahwa 55,7% variabel kinerja karyawan dipengaruhi oleh variabel lingkungan kerja, budaya kerja dan kedisiplinan kerja secara simultan memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Epson Batam.

5.2 Saran

Berdasarkan dari hasil penelitian ini dan pembahasan yang mengenai lingkungan kerja, budaya kerja dan kedisiplinan kerja pada PT Epson Batam, dan ada beberapa saran yang penulis dapat sampaikan yaitu sebagai berikut:

1. Pada penelitian ini tentang lingkungan kerja, budaya kerja dan kedisiplinan kerja terhadap kinerja karyawan, untuk penelitian selanjutnya diharapkan dapat memperdalam pemahaman tentang sumber daya manusia dan menambah variabel-variabel atau faktor lainnya yang mempengaruhi kinerja karyawan seperti budaya organisasi, motivasi, gaya kepemimpinan, kompensasi, kepemimpinan dan maupun yang lainnya.

2. Diharapkan juga untuk penelitian selanjutnya lebih memperbanyak waktu periode penelitian sehingga dapat memperoleh hasil yang lebih akurat dan pasti pada suatu penelitian.