BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil dan pembahasan yang telah dijelaskan dan hasil diuji melalui bantuan SPSS 22 pada bab sebelumnya pada penelitian yang berjudul “Pengaruh Komitmen Organisasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan IK-Prod Pada PT Epson Batam”. Hasil evaluasi tersebut maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Variabel komitmen organisasi (X1) berpengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan (Y) Ik-Prod pada PT Epson Batam.
2. Variabel disiplin kerja (X2) berpengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan (Y) Ik-Prod pada PT Epson Batam.
3. Variabel komitmen organisasi dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan secara simultan terhadap kinerja karyawan Ik-Prod Pada PT Epson Batam.

5.2 Saran

Dari hasil penelitian yang telah dijelaskan, saran yang dapat diberikan peneliti untuk karyawan, yaitu sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan, variabel komitmen organisasi memiliki peranan penting dalam mempengaruhi kinerja karyawan. Seorang karyawan harus lebih meningkatkan komitmennya agar dapat lebih bertanggungjawab kepada organisasinya untuk meningkatkan kinerja secara optimal karena komitmen organisasi tidak terlepas dari hubungan antara karyawan dengan pekerjaannya dalam mencapai tujuan perusahaan.
2. Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan, variabel disiplin kerja memiliki peranan penting dalam mempengaruhi kinerja karyawan. sebab itu, untuk meningkatkan kinerja karyawan harus adanya sikap disiplin kerja yang tinggi yang dimiliki karyawan agar mencapai tujuan perusahaan.
3. Kinerja karyawan dipengaruhi oleh komitmen organisasi dan disiplin kerja. Oleh karena itu, untuk penelitian selanjutnya dapat menambahkan variabel-variabel lain yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan.