

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan yang telah diuraikan pada bab-bab sebelumnya dan pengujian yang dilakukan maka dapat disimpulkan bahwa:

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan yang telah diuraikan pada bab-bab sebelumnya dan pengujian yang dilakukan maka dapat disimpulkan bahwa:

1. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Ciba Vision Batam.
1. Kepemimpinan berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan PT Ciba Vision Batam.
2. Stres kerja berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan PT Ciba Vision Batam.
3. Lingkungan kerja, kepemimpinan dan stres kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Ciba Vision Batam.

5.2 Saran

Setelah dilakukan penelitian yang dilakukan penulis mengenai pengaruh lingkungan kerja, kepemimpinan dan stres kerja terhadap kinerja karyawan,

penulis mencoba memberikan saran yang diajukan kepada perusahaan dan penelitian selanjutnya sebagai berikut:

1. Tingkat lingkungan kerja lebih memperhatikan hubungan kerja antara karyawan dan pemimpin agar tetap lebih baik lagi sehingga karyawan dapat bekerja dengan nyaman. Sehingga karyawan akan merasa puas dengan pekerjaannya.
2. Tingkat kepemimpinan dalam perusahaan lebih memahami dan mengerti serta memberikan dukungan lebih kepada karyawannya saat melakukan tugas karena jika seorang pemimpin mampu menerapkan kepemimpinan secara tepat serta mampu memberikan dukungan kepada karyawan dengan baik dan benar maka kinerja karyawan akan meningkat.
3. Stres kerja berpengaruh negative terhadap kinerja karyawan maka disarankan sebaiknya perusahaan lebih memperhatikan karyawannya untuk mengurangi stres kerja melalui penyesuaian beban pekerjaan dengan tingkat kemampuan karyawan sehingga kinerja tetap mengalami peningkatan.
4. Kinerja karyawan dapat ditingkatkan selain mengurangi tekanan pada karyawan dan meningkatkan kesejahteraan juga dapat dilakukan dengan kesempatan dengan karyawan untuk mengikuti pendidikan dan ketrampilan khusus.

5. Bagi peneliti selanjutnya disarankan dapat menambah variabel penelitiannya seperti disiplin kerja, prestasi kerja, motivasi, dan kepuasan kompensasi untuk memperluas cakupan hasil penelitian.