

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan dapat ditarik beberapa kesimpulan yakni:

1. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Ekadi Trisakti Mas di Kota Batam.
2. Budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Ekadi Trisakti Mas di Kota Batam.
3. Disiplin dan budaya organisasi secara simultan (bersama-sama) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Ekadi Trisakti Mas di Kota Batam.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil yang diteliti, maka peneliti mengemukakan beberapa saran sebagai berikut:

1. Bagi perusahaan, agar selalu meningkatkan disiplin kerja dan budaya organisasi, karena disiplin kerja dan budaya organisasi memiliki peran penting dalam mempengaruhi kinerja karyawan agar lebih baik.
2. Bagi karyawan, disiplin kerja yang baik tentu akan meningkatkan performa kinerja dalam perusahaan dan membantu perusahaan bertahan dari persaingan bisnis.