

**PENGARUH DISIPLIN DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT EKADI
TRISAKTI MAS DI KOTA BATAM**

SKRIPSI



**Oleh:
Yolanda Putri Br. Sirait
150910330**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2020**

**PENGARUH DISIPLIN DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT EKADI
TRISAKTI MAS DI KOTA BATAM**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
memperoleh gelar sarjana**



**Oleh
Yolanda Putri Br. Sirait
150910330**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2020**

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini saya:

Nama :Yolanda Putri Br. Sirait
NPM/NIP :150910330
Fakultas :Ilmu Sosial dan Humaniora
Program Studi :Manajemen

Menyatakan bahwa “**Skripsi**” yang saya buat dengan judul:

Pengaruh Disiplin Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Ekadi Trisakti Mas di Kota Batam

Adalah hasil karya sendiri dan bukan “duplikasi” dari karya orang lain. Sepengetahuan saya, didalam naskah Skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip didalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah Skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia naskah Skripsi ini digugurkan dan gelar akademik yang saya peroleh dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa ada paksaan dari siapapun.

Batam, 18 Februari 2020

Materai 6000

Yolanda Putri Br. Sirait
NPM.150910330

**PENGARUH DISIPLIN DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT EKADI
TRISAKTI MAS DI KOTA BATAM**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
memperoleh gelar sarjana**

**Oleh
Yolanda Putri Br. Sirait
150910330**

**Telah disetujui oleh Pembimbing pada tanggal
seperti tertera di bawah ini**

Batam, 18 Februari 2020

**Heryenzus, S.Kom., M.Si.
Pembimbing**

ABSTRAK

Disiplin pegawai adalah perilaku yang ditunjukkan oleh seseorang dalam mematuhi peraturan dan prosedur kerja yang ditetapkan perusahaan baik yang tertulis maupun tidak tertulis, disiplin kerja memberikan manfaat yang besar bagi perusahaan maupun karyawan, bagi perusahaan, adanya disiplin kerja akan menjamin terpeliharanya tata tertib dan kelancaran pelaksanaan tugas sehingga diperoleh hasil yang optimal, sedangkan bagi karyawan, disiplin kerja akan menciptakan suasana yang menyenangkan dan semangat kerja karyawan juga bertambah, ini membuat karyawan melaksanakan pekerjaannya dengan penuh kesadaran. Budaya organisasi atau budaya kerja merupakan suatu konsep dimana memiliki tujuan untuk mengubah kebiasaan atau pola kerja dari individu-individu yang berbeda menjadi satu budaya kerja yang sama, yang mana diharapkan dengan budaya organisasi atau budaya kerja yang sama dapat meningkatkan kinerja karyawan dalam satu perusahaan, perusahaan yang tidak memiliki budaya organisasi yang baik akan membuat karyawan bekerja sesuai dengan karakternya sendiri. Kinerja karyawan merupakan hasil kerja yang dapat dicapai seseorang atau sekelompok orang dalam suatu organisasi, sesuai dengan wewenang dan tanggung jawab masing – masing dalam rangka mencapai tujuan organisasi.

Kata Kunci : Disiplin, Budaya Organisasi, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

Employee discipline is the behavior exhibited by someone in complying with work rules and procedures established by the company, both written and unwritten, work discipline provides great benefits for the company and employees, for the company, the existence of work discipline will guarantee the maintenance of discipline and the smooth implementation of duties so that optimal results are obtained, while for employees, work discipline will create a pleasant atmosphere and employee morale also increases, this makes employees carry out their work with awareness. Organizational culture or work culture is a concept where the aim is to change the habits or work patterns of different individuals into a similar work culture, which is expected that the same organizational culture or work culture can improve employee performance in one company, companies that do not have a good organizational culture will make employees work according to their own character. Employee performance is the work that can be achieved by a person or group of people in an organization, in accordance with their respective authorities and responsibilities in order to achieve organizational goals.

Keywords: Discipline, Organizational Culture, Employee Performance.

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan puji syukur atas kehadiran Tuhan YME yang telah melimpahkan segala rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan laporan tugas akhir yang merupakan salah satu persyaratan untuk menyelesaikan program studi strata satu (S1) pada Program Studi Manajemen Universitas Putera Batam.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Karena itu, kritik dan saran akan senantiasa penulis terima dengan senang hati. Dengan segala keterbatasan, penulis menyadari pula bahwa skripsi ini takkan terwujud tanpa bantuan, bimbingan dan dorongan dari berbagai pihak. Untuk itu, dengan segala kerendahan hati, penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Ibu Dr. Nur Elfi Husda, S.Kom., M.SI. selaku Rektor Universitas Putera Batam;
2. Ibu Rizki Tri Anugrah Bhakti, S.H., M.H. selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Humaniora Universitas Putera Batam;
3. Ibu Mauli Siagian, S.Kom., M.Si. selaku Kepala Program Studi Manajemen Universitas Putera Batam;
4. Bapak Heryenzus, S.Kom., M.Si. selaku Pembimbing Skripsi pada Program Studi Manajemen Universitas Putera Batam;
5. Dosen dan staff Universitas Putera Batam;
6. Teristimewa untuk keluarga tercinta, Ibu, Kakak, dan Adik-adik penulis yang selalu memberikan motivasi dan pengorbanannya berupa dukungan moral dan doa kepada penulis;
7. Pimpinan dan karyawan PT EKADI TRISAKTI MAS KOTA BATAM yang turut membantu dalam proses penyusunan skripsi ini;

8. Teman-teman seperjuangan Universitas Putera Batam Angkatan 2015 yang juga menyusun skripsi yang saling memberikan masukan dan semangat selama menuntut ilmu di Strata Satu Manajemen Bisnis.

Semoga Tuhan membalas kebaikan dan selalu mencurahkan kasihnya dan kiranya skripsi ini bermanfaat bagi para pembaca.

Batam, 18 Februari 2020

Yolanda Putri

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL DEPAN	
HALAMAN JUDUL	i
SURAT PERNYATAAN ORSINALITAS	ii
HALAMAN PENGESAHAN	ii
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	6
1.3 Batasan Masalah.....	7
1.4 Rumusan Masalah	7
1.5.Tujuan Penelitian	7
1.6. Manfaat Penelitian	8
BAB IITINJAUAN PUSTAKA.....	10
2.1Teori Dasar.....	10
2.1.1Disiplin.....	10
2.1.2 Budaya Organisasi	13
2.1.3Kinerja.....	18
2.2 Penelitian Terdahulu	24
2.3 Kerangka Pemikiran.....	26
2.4 Hipotesis.....	27
BAB IIIMETODE PENELITIAN	28
3.1 Tahapan Penelitian.....	28
3.1.1Desain Penelitian.....	29
3.2.Defenisi Oprasional Variabel	30
3.2.1.Variabel Bebas (Independen Variabel)	30
3.2.2 Variabel Terikat (Dependen Variabel).....	32

3.3. Populasi dan Sampel Penelitian	33
3.3.1. Populasi	33
3.3.2. Sampel	33
3.4. Teknik Pengumpulan Data	33
3.4.1. Skala Pengukuran Data	34
3.5. Sumber Data	34
3.6. Metode Analisis Data	35
3.6.1. Analisis Deskriptif	35
3.6.2. Uji Kualitas Data	36
3.6.3. Uji Asumsi Klasik	37
3.6.4. Uji Pengaruh	39
3.6.5. Uji Hipotesis	40
3.7. Lokasi dan Jadwal Penelitian	42
3.7.1. Lokasi Penelitian	42
3.7.2. Jadwal Penelitian	42
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	43
4.1 Hasil Penelitian	43
4.1.1 Profil Responden	43
4.1.2 Analisis Deskriptif	47
4.1.3 Pengujian Data	52
4.1.4 Uji Asumsi Klasik	56
4.1.5 Hasil Uji Pengaruh	61
4.1.6 Pengujian Hipotesis	64
4.2 Pembahasan	68
4.2.1 Pengaruh disiplin kerja terhadap Kinerja Karyawan	68
4.2.2 Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan	68
4.2.3 Pengaruh Disiplin Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan	69
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	70
5.1 Simpulan	70
5.2 Saran	70
DAFTAR PUSTAKA	71

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Absensi	4
Tabel 2.1 Tabel Penelitian Terdahulu	24
Tabel 3.1 Definisi Operasional.....	31
Tabel 3.4 Skor Untuk Analisis Kuantitatif.....	34
Tabel 3.5 Kriteria Analisis Deskriptif	36
Tabel 3.6 Jadwal Penelitian.....	42
Tabel 4.1 Tingkat Pengembalian Kuesioner	43
Tabel 4.2 Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	44
Tabel 4.3 Data Responden Berdasarkan Usia	45
Tabel 4.4 Data Responden Berdasarkan Pendidikan	46
Tabel 4.5 Kriteria Analisis Deskriptif	48
Tabel 4.6 Hasil Analisis Deskripsi Variabel Disiplin (X1).....	48
Tabel 4.7 Hasil Analisis Deskripsi Variabel Budaya Organisasi (X2)	50
Tabel 4.8 Hasil Analisis Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan (Y)	51
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Disiplin (X1).....	53
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Budaya Organisasi (X2)	54
Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y)	54
Tabel 4.12 Indeks Koefisien Reabilitas.....	55
Tabel 4.13 Hasil Uji Reabilitas	56
Tabel 4.14 Hasil Uji Multikolinearitas.....	60
Tabel 4.15 Hasil Analisis Linear Berganda.....	62
Tabel 4.16 Hasil Uji Koefisien Determinan	64

Tabel 4.17 Hasil Uji t	65
Tabel 4.18 Hasil Uji F	67

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1	Data Penjualan Rumah	5
Gambar 2.1	Kerangka Pemikiran	27
Gambar 3.1	Desain Penelitian	28
Gambar 4.1	Hasil Uji Responden Jenis Kelamin Dalam Diagram	44
Gambar 4.2	Hasil Uji Responden Usia Dalam Diagram	45
Gambar 4.3	Hasil Uji Responden Pendidikan Dalam Diagram	47
Gambar 4.4	Hasil Uji Normalitas Dalam Histogram	57
Gambar 4.5	Hasil Uji Normalitas Dalam Grafik Normal P-Plot	58
Gambar 4.6	Hasil Uji Heteros Dalam Scatterplot	61