

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil analisis, pengumpulan dan pengolahan data yang dilakukan oleh penulis tentang pengaruh lingkungan kerja, kompensasi dan motivasi terhadap kinerja karyawan (studi kasus pada PT. Amtek Engineering Kota Batam), maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan pada PT. Amtek Engineering Kota Batam.
2. Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan pada PT. Amtek Engineering Kota Batam.
3. Motivasi berpengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan pada PT. Amtek Engineering Kota Batam.
4. Lingkungan kerja, kompensasi dan motivasi secara bersama-sama (simultan) berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Amtek Engineering Kota Batam.

5.2 Saran

Saran yang penulis berikan setelah melakukan penelitian adalah sebagai berikut :

1. Dalam rangka meningkatkan kinerja karyawannya, PT. Amtek Engineering Kota Batam perlu memperhatikan kebutuhan para karyawan. Misalnya, kompensasi. Karena karyawan merupakan aset penting dari sebuah perusahaan, tanpa karyawan perusahaan tidak akan mengalami kemajuan. Oleh karena itu, mensejahterakan karyawan menjadi hal yang paling mendasar. Pemberian motivasi juga harus diperhatikan sedemikian rupa sehingga totalitas dalam bekerja akan semakin bertambah baik.
2. Lingkungan perusahaan juga perlu diperhatikan, baik lingkungan fisik maupun non fisik. Demi menjaga suasana hati dan pikiran karyawan agar tetap baik, sehingga pekerjaan dapat cepat terselesaikan. Kebersihan lingkungan juga harus diperhatikan, untuk menjaga kesehatan karyawan selama bekerja.
3. Pihak manajemen harus lebih jeli dalam memperhatikan kebutuhan karyawan terutama juga mengenai faktor motivasi yang dirasaperlu untuk ditingkatkan. Apabila faktor tersebut dapat terpenuhi dengan baik maka kinerja karyawan juga akan lebih meningkat.
4. Bagi peneliti selanjutnya, hendaknya untuk mengembangkan penelitian ini dengan menggunakan variabel atau indikator yang berbeda sehingga dapat diperoleh informasi yang lebih lengkap tentang faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan.