

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA KOMPENSASI
DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT AMTEK ENGINEERING BATAM**

SKRIPSI



**Oleh:
Winda Deviana Simangunsong
150910472**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2020**

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA KOMPENSASI
DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT AMTEK ENGINEERING BATAM**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
memperoleh gelar sarjana**



**Oleh
Winda Deviana Simangunsong
150910472**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2020**

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA KOMPENSASI
DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT AMTEK ENGINEERING BATAM**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
memperoleh gelar sarjana**

**Oleh
Winda Deviana Simangunsong
150910472**

**Telah disetujui oleh Pembimbing pada tanggal
seperti tertera di bawah ini**

Batam, 20 Februari 2020

Hikmah, S.E., M.Si.,

Pembimbing

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini saya:

Nama : Winda Deviana Simangunsong
NPM/NIP : 150910472
Fakultas : Ilmu Sosial dan Humaniora
Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa **“Skripsi”** yang saya buat dengan judul:

“Pengaruh Lingkungan Kerja Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Amtek Engineering Batam”

Adalah hasil karya sendiri dan bukan “duplikasi” dari karya orang lain. Sepengetahuan saya, di dalam naskah Skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip didalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah Skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia naskah Skripsi ini digugurkan dan gelar akademik yang saya peroleh dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa ada paksaan dari siapapun.

Batam, 15 Februari 2020

Materai 6000

Winda Deviana Simangunsong
NPM.150910472

ABSTRAK

PT Amtek Engineering Batam adalah perusahaan yang bergerak dibidang Precision Metal Stamping dan proses sekunder. Hingga saat ini masih memproduksi dan pengelolaan komponen electron metal/plastic. Perusahaan ini didirikan pada tahun 1996, PT Amtek Engineering Batam melakukan precision stamping dan forming, precision cold forged stamping, dan surface treatment. erusahaan ini juga berspesialisasi dalam mekanik dan produk majelis, dalam menjalankan usahanya tidak luput dari persaingan usaha sejenis. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja, Kompensasi dan motivasi terhadap kinerja karyawan. Metode yang digunakan adalah metode kuantitatif dan jenis penelitiannya adalah penelitian kausalitas. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan yang bekerja di PT Amtek Engineering Batam. Dan sampel yang digunakan sebanyak 257 responden dengan menggunakan teknik simple random sampling. Teknik analisis data yang digunakan adalah uji validitas, uji realibilitas, dan uji asumsi klasik berupa uji normalitas, uji pengaruh berupa model analisis regresi linier berganda, dan pengujian hipotesis dalam bentuk uji t dan uji f. Hasil uji t menunjukkan bahwa secara parsial yaitu variabel lingkungan kerja berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja kerja, kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dan motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Hasil uji f simultan atau bersama-sama dengan lingkungan kerja, kompensasi, dan motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Kompensasi, Motivasi, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

PT Amtek Engineering Batam is a company engaged in Precision Metal Stamping and secondary processes. Until now, it is still producing and managing electron metal / plastic components. The company was founded in 1996, PT Amtek Engineering Batam carries out precision stamping and forming, precision cold forged stamping, and surface treatment. This company also specializes in mechanical and product assemblies, in running its business not escape from similar business competition. The purpose of this study was to determine the effect of the work environment, compensation and motivation on employee performance. The method used is a quantitative method and the type of research is causality research. The population in this study are employees who work at PT Amtek Engineering Batam. And the sample used was 257 respondents using simple random sampling technique. The data analysis technique used is the validity test, the reliability test, and the classic assumption test in the form of a normality test, an influence test in the form of a multiple linear regression analysis model, and hypothesis testing in the form of a t test and f test. T test results show that partially, work environment variables have a positive and not significant effect on work performance, compensation has a positive and significant effect on employee performance, and motivation has a positive and significant effect on employee performance. F results test simultaneously or together with the work environment, compensation , and motivation has a positive and significant effect on employee performance.

Keywords: *Work Environment, Compensation, Motivation, Employee Performance.*

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan puji syukur atas kehadiran Tuhan YME yang telah melimpahkan segala rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan laporan tugas akhir yang merupakan salah satu persyaratan untuk menyelesaikan program studi strata satu (S1) pada Program Studi Manajemen Universitas Putera Batam.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Karena itu, kritik dan saran akan senantiasa penulis terima dengan senang hati. Dengan segala keterbatasan, penulis menyadari pula bahwa skripsi ini takkan terwujud tanpa bantuan, bimbingan dan dorongan dari berbagai pihak. Untuk itu, dengan segala kerendahan hati, penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Ibu Dr. Nur Elfi Husda, S.Kom., M.SI. selaku Rektor Universitas Putera Batam;
2. Ibu Rizki Tri Anugrah Bhakti, S.H., M.H. selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Humaniora Universitas Putera Batam;
3. Ibu Mauli Siagian, S.Kom., M.Si. selaku Kepala Program Studi Manajemen Universitas Putera Batam;
4. Ibu Hikmah, S.E.,M.Si. selaku Pembimbing Skripsi pada Program Studi Manajemen Universitas Putera Batam;
5. Dosen dan staff Universitas Putera Batam;
6. Teristimewa untuk keluarga tercinta, Ayah, Ibu, Kakak, dan Adik-adik penulis yang selalu memberikan motivasi dan pengorbanannya berupa dukungan moral dan doa kepada penulis;
7. Pimpinan dan karyawan PT Amtek Engineering Batam yang turut membantu dalam proses penyusunan skripsi ini;
8. Dedik Prayoga, Adam, Yolanda, Nina yang telah banyak berjasa membantu serta selalu memberikan semangat;
9. Teman-teman seperjuangan Universitas Putera Batam Angkatan 2015 yang juga menyusun skripsi yang saling memberikan masukan dan semangat selama menuntut ilmu di Strata Satu Manajemen Bisnis;

Semoga Tuhan membalas kebaikan dan selalu mencurahkan kasihnya dan kiranya skripsi ini bermanfaat bagi para pembaca.

Batam, 15 Februari 2020

Winda Deviana

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL DEPAN.....	i
SKRIPSI.....	i
HALAMAN JUDUL	ii
SKRIPSI.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
SURAT PERNYATAAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Identifikasi Masalah	9
1.3 Batasan Masalah.....	10
1.4 Rumusan Masalah	10
1.5 Tujuan Penelitian.....	10
1.6 Manfaat Penelitian.....	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	13
2.1 Teori Dasar	13
2.1.1 Lingkungan Kerja	13
2.1.2 Kompensasi.....	17
2.1.3 Motivasi.	20
2.1.4 Kinerja.....	23
2.2 Penelitian terdahulu.....	28
2.3 Kerangka Pemikiran	31
2.4 Hipotesis.....	32
BAB III METODE PENELITIAN	33
3.1 Tahapan Penelitian	33

3.2 Desain penelitian.....	34
3.3 Definisi Operasional Variabel.....	35
3.3.1 Variabel Independen	35
3.3.2 Variabel Dependen.....	37
3.4 Populasi dan Sampel	37
3.4.1 Populasi.....	37
3.4.2 Sampel.....	38
3.5 Teknik Pengumpulan Data	39
3.6 Teknik Analisis Data.....	41
3.7 Analisis Deskriptif	41
3.8 Uji Kualitas Data.....	42
3.8.1 Uji Validitas	43
3.8.2 Uji Reliabilitas	44
3.9 Uji Asumsi Klasik	45
3.9.1 Uji Normalitas Data	45
3.9.2 Uji Multikolinieritas.....	45
3.9.3 Uji Heteroskedastisitas.....	46
3.10 Analisis Model Regresi Berganda.....	46
3.11 Koefisien Determinasi.....	47
3.12 Uji Pengaruh	48
3.12.1 Uji signifikansi parameter individual (uji statistik t)	48
3.12.2 Uji Signifikasi Simultan (Uji Statistik F).....	48
3.13 Jadwal Penelitian.....	49
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	50
4.1 Hasil Penelitian	50
4.1.1 Profil Responden.....	50
4.1.2 Data Jenis Kelamin Responden.....	50
4.1.3 Data Umur Responden	51
4.1.4 Data Pendidikan Responden	51
4.2 Analisis Deskriptif	52
4.3 Uji Kualitas Data.....	61
4.3.1 Hasil Uji Validitas.....	61
4.3.2 Hasil Uji Reliabilitas.....	63

4.4 Uji Asumsi Klasik	66
4.4.1 Hasil Uji Normalitas	66
4.4.2 Hasil Uji Multikolinieritas	67
4.4.3 Hasil Uji Heteroskedastisitas	68
4.5 Hasil Uji Regresi Linear Berganda	69
4.6 Hasil Analisis Koefisien Determinasi	71
4.7 Uji Pengaruh	72
4.7.1 Hasil Uji t (Parsial)	72
4.7.2 Hasil Uji F (Simultan).....	73
4.8 Pembahasan.....	74
4.8.1 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.	74
4.8.2 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan.	75
4.8.3 Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	76
4.8.4 Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan.....	78
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....	79
5.1 Simpulan.....	79
5.2 Saran.....	80
DAFTAR PUSTAKA.....	78

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Data Hasil Produksi PT. Amtek Engineering Kota Batam	5
Tabel 1.2	Data Ketidakhadiran karyawan PT Amtek Engineering	8
Tabel 3.1	Operasional Variabel Lingkungan Kerja (X1)	36
Tabel 5.2	Operasional Variabel Kompensasi (X2).....	36
Tabel 6.3	Operasional Variabel Motivasi Kerja (X3)	36
Tabel 7.4	Operasional Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	37
Tabel 8.5	Skala <i>Likert</i>	42
Tabel 9.6	Jadwal Penelitian.....	49
Tabel 4.1	Distribusi Kuesioner Penelitian.....	50
Tabel 4.2	Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	50
Tabel 4.3	Profil Responden Berdasarkan Umur	51
Tabel 4.4	Profil Responden Berdasarkan Pendidikan	51
Tabel 4.5	Rentang Skala.....	53
Tabel 4.6	Distribusi frekuensi variabel lingkungan kerja	54
Tabel 4.7	Distribusi frekuensi variabel kompensasi.....	55
Tabel 4.8	Distribusi frekuensi variabel motivasi.....	57
Tabel 4.9	Distribusi frekuensi variabel kinerja	59
Tabel 4.10	Hasil Uji Validitas lingkungan kerja (X ₁)	61
Tabel 4.11	Hasil Uji Validitas kompensasi (X ₂)	62
Tabel 4.12	Hasil Uji Validitas motivasi (X ₃)	62
Tabel 4.13	Hasil Uji Validitas kinerja karyawan (Y).....	63
Tabel 4.14	Uji Reliabilitas lingkungan kerja (X ₁).....	64
Tabel 4.15	Uji Reliabilitas kompensasi (X ₂).....	64
Tabel 4.16	Uji Reliabilitas motivasi (X ₃).....	65
Tabel 4.17	Uji Reabilitas kinerja karyawan (Y).....	65
Tabel 4.18	Hasil Uji Kolmogorov-Smirnov	67
Tabel 4.19	Hasil Uji Multikolinieritas.....	68
Tabel 4.20	Hasil Uji Regresi Linear Berganda	70
Tabel 4.21	Hasil Analisis Koefisien Determinasi	71
Tabel 4.22	Hasil Uji t	72
Tabel 4.23	Hasil Uji F	74

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka pemikiran.....	31
Gambar 3.2 Desain Penelitian	33
Gambar 4.1 Grafik Histogram	66
Gambar 4.2 Grafik Normal Probability Plot	66
Gambar 4.3 Hasil Uji Heteroskedastisitas	69