

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Pada bagian ini akan disajikan hasil penelitian berupa kesimpulan dan saran dari penelitian yang berjudul “Pengaruh Kompensasi, Pembagian Kerja Dan Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Nusa Rizki Industri”. Berdasarkan hasil analisis data dan pembahasan pada bab sebelumnya.

Kesimpulan yang dapat dituliskan sebagai berikut:

1. Nilai t_{hitung} untuk variabel kompensasi (5.536) lebih besar dibandingkan dengan t_{tabel} (1.982) atau nilai sig t (0,000) lebih kecil dari alpha (0,05). Berdasarkan hasil yang diperoleh maka H_0 ditolak dan H_1 diterima untuk variabel kompensasi dengan demikian maka secara parsial variabel kompensasi berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan di PT Nusa Rizki Industri.
2. Nilai t_{hitung} untuk variabel pembagian kerja (3.455) lebih besar dibandingkan dengan t_{tabel} (1,982) atau nilai sig t (0,000) lebih kecil dari alpha (0,05). Berdasarkan hasil yang diperoleh maka H_0 ditolak dan H_2 diterima untuk variabel pembagian kerja, dengan demikian maka secara parsial variabel pembagian kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan di PT Nusa Rizki Industri. Pembagian kerja secara simultan memiliki pengaruh positif yang signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini dapat dilihat dari nilai signifikan sebesar 0,000 (lebih kecil dari nilai α 0,05)

3. Nilai t_{hitung} untuk variabel disiplin kerja (5.245) lebih besar dibandingkan dengan t_{tabel} (1.982) atau nilai sig t (0,000) lebih kecil dari alpha (0,05). Berdasarkan hasil yang diperoleh maka H_0 ditolak dan H_3 diterima untuk variabel disiplin kerja dengan demikian maka secara parsial variabel disiplin kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan. Hasil statistik yang telah dikemukakan di atas menunjukkan bahwa secara parsial variabel kompensasi, pembagian kerja, dan disiplin kerja berpengaruh signifikan dalam mempengaruhi kinerja karyawan di PT Nusa Rizki Industri.
4. Kompensasi, pembagian kerja, dan disiplin kerja secara simultan memiliki pengaruh positif yang signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini dapat dilihat dari nilai signifikan sebesar 0,000 (lebih kecil dari nilai α 0,05) dan nilai F hitung sebesar 81.450 (lebih besar dari nilai F tabel 2.69).

5.2. Saran

1. Pembagian kerja hendaknya selalu diperhatikan dalam suatu perusahaan untuk menjaga kenyamanan karyawan pada perusahaan tertentu.
2. Pihak perusahaan seharusnya memperhatikan kembali kompensasi, pembagian kerja, dan disiplin kerja terutama menyangkut dengan kinerja karyawan. Agar karyawan selalu menetap kerja di PT Nusa Rizki Industri terus menerus.
3. Bagi peneliti selanjutnya untuk meneliti variabel lain seperti motivasi, lingkungan kerja, kepemimpinan dan sebagainya.

Sebagai penutup tugas ini, penulis berharap semoga Tuhan Yang Maha Kuasa, selalu memberikan taufik dan rahmatnya kepada kita semua dan semoga tugas ini bermanfaat bagi penulis khususnya dan umumnya bagi pembaca.