

**PENGARUH KOMPENSASI, PEMBAGIAN
KERJA DAN DISIPLIN TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT NUSA RIZKI INDUSTRI
DI BATAM**

SKRIPSI



**Oleh:
Viviana Madelina
160910050**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2020**

**PENGARUH KOMPENSASI, PEMBAGIAN
KERJA DAN DISIPLIN TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT NUSA RIZKI INDUSTRI
DI BATAM**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
memperoleh gelar Sarjana**



**Oleh:
Viviana Madelina
160910050**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2020**

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini saya:

Nama : Viviana Madelina

NPM : 160010050

Fakultas : Ilmu Sosial dan Humaniora

Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi yang saya buat dengan judul:

**PENGARUH KOMPENSASI, PEMBAGIAN KERJA DAN DISIPLIN
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT NUSA RIZKI INDUSTRI
DI BATAM**

Adalah hasil karya sendiri dan bukan “duplikasi” dari karya orang lain. Sepengetahuan saya, didalam naskah skripsi. ini tidak terdapat karya ilmiah atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip didalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka. Apabila ternyata di dalam naskah skripsi. ini dapat dibuktikan terdapat unsur unsur PLAGIASI, saya bersedia naskah skripsi ini digugurkan dan gelar yang saya peroleh dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa ada paksaan dari siapapun

Batam, 2020

Materai 6000

Viviana Madelina
160910050

**PENGARUH KOMPENSASI, PEMBAGIAN KERJA DAN DISIPLIN
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT NUSA RIZKI INDUSTRI
DI BATAM**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
memperoleh gelar Sarjana**

**Oleh
Viviana Madelina
160910050**

**Telah disetujui oleh Pembimbing pada tanggal
seperti tertera di bawah ini**

Batam, 20 Februari 2020

**Wasiman, S.E., M.M
Pembimbing**

ABSTRAK

Untuk menghadapi persaingan tersebut setiap organisasi harus memiliki sumber daya manusia yang kompeten untuk meningkatkan mutu dan kualitas dalam organisasi untuk memajukan bisnisnya. Pada hakikatnya sumber daya manusia merupakan faktor terpenting sebagai penggerak dalam pelaksanaan seluruh kegiatan perusahaan didasarkan pada kemampuan serta kreatifitas yang dimilikinya sebagai kebutuhan untuk mencapai tujuan perusahaan. Berhasil tidaknya suatu perusahaan biasanya akan diketahui dari kemampuan perusahaan tersebut dalam mengelola sumber daya manusia yang dimiliki agar segala tujuan yang diinginkan tercapai. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisa pengaruh Kompensasi, Pembagian Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Nusa Rizki Industri. Sampel yang diambil dengan teknik *non probability sampling* dengan metode *accidental sampling*, dan teknik pengumpulan data menggunakan metode survey melalui kuesioner. Metode pengolahan data menggunakan metode regresi linear berganda dengan alat bantu SPSS (*Statistical Product and Service Solution*) versi 21. Berdasarkan hasil pengujian, dapat diketahui bahwa kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, pembagian kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, serta kompensasi, pembagian kerja dan disiplin kerja secara simultan memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Kompensasi, Pembagian Kerja, Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

To overcome this competition, every organization must have competent human resources to improve the quality and quality of the organization to advance its business. In essence, human resources are the deciding factors in the implementation of all company activities based on their ability and creativity as a need to achieve company goals. Successful companies do not need to match the needs of the company needed in the human resources needed so that everything they want can be obtained. This study aims to study and analyze Compensation, Work Distribution and Work Discipline on Employee Performance at PT Nusa Rizki Industri. Samples were taken with non-probability sampling techniques with accidental sampling methods, and data collection techniques using survey methods through questionnaires. Data processing methods using multiple linear regression methods with SPSS (Product Statistics and Service Solutions) version 21. Related to positive performance and significant to employees, positive and significant division of work on employee performance, positive and significant work coordination on employee performance, as well as compensation, division of labor, and work discipline that simultaneously improve positive and significant performance on employee performance.

Keywords: Compensation, Work Distribution, Work Discipline and Employee Performance.

KATA PENGANTAR

Segala hormat, kemuliaan dan pujian bagi Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan segala rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan laporan tugas akhir yang merupakan salah satu persyaratan untuk menyelesaikan proposal pada Program Studi Manajemen Bisnis Universitas Putera Batam.

Penulis menyadari bahwa proposal ini masih jauh dari sempurna. Karena itu, kritik dan saran akan senantiasa penulis terima dengan senang hati.

Dengan segala keterbatasan, penulis menyadari pula bahwa proposal ini takkan terwujud tanpa bantuan, bimbingan, dan dorongan dari berbagai pihak. Untuk itu, dengan segala kerendahan hati, penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Ibu Nur Elfi Husda, S.Kom, M.SI. selaku rektor Universitas Putera Batam
2. Ibu Rizki Tri Anugrah Bhakti, S.H., M.H. selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Humaniora Universitas Putera Batam
3. Ibu Mauli Siagian, S.Kom., M.Si. selaku Ketua Program Studi Manajemen
4. Bapak Wasiman, S.E., M.M. selaku pembimbing skripsi pada Program Studi Manajemen Universitas Putera Batam
5. Dosen dan Staff Universitas Putera Batam
6. PT Nusa Rizki Industri yang telah sangat banyak membantu dalam pengambilan data.
7. Kedua orang tua dan segenap keluarga tercinta yang selalu mendorong, mengingatkan, dan mendukung penulis.
8. Semua sahabatku dan teman-teman seperjuangan Manajemen.

Semoga Tuhan Yang Maha Esa membalas kebaikan dan selalu mencurahkan hidayah serta taufik Nya, Amin.

Batam, 02 Februari 2020

Peneliti

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR RUMUS	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Penelitian	1
1.2. Identifikasi Masalah	5
1.3. Batasan Masalah.....	6
1.4. Rumusan Masalah	6
1.5. Tujuan Penelitian	6
1.6. Manfaat Penelitian	7
1.6.1. Manfaat Secara Teoritis	7
1.6.2. Manfaat Secara Praktis.....	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	9
2.1. Landasan Teori.....	9
2.1.1. Kompensasi	9
2.1.1.1. Definisi kompensasi	9
2.1.1.2. Bentuk-bentuk kompensasi	10
2.1.1.3. Komponen-komponen kompensasi	11
2.1.1.4. Asas-asas kompensasi	12
2.1.1.5. Indikator Kompensasi	13
2.1.2. Pembagian Kerja	13
2.1.2.1. Pengertian Pembagian Kerja	13
2.1.2.2. Alat Ukur Pembagian Kerja	14
2.1.2.3. Teknik Pembagian Kerja	16
2.1.2.4. Faktor Penentu Pembagian Kerja.....	17
2.1.2.5. Indikator Pembagian Kerja	19
2.1.3. Disiplin Kerja	20
2.1.3.1. Definisi disiplin kerja	20
2.1.3.2. Macam-macam Disiplin Kerja	21
2.1.3.3. Pelaksanaan Disiplin Kerja	22
2.1.3.4. Pengukuran Disiplin Kerja.....	24
2.1.3.5. Indikator Disiplin Kerja	25

2.1.4. Kinerja Karyawan	27
2.1.4.1. Pengertian Kinerja Karyawan	27
2.1.4.2. Prinsip Kinerja Karyawan	27
2.1.4.3. Manfaat Kinerja Karyawan	29
2.1.4.4. Faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan.....	30
2.1.4.5. Indikator Kinerja Karyawan.....	30
2.2. Penelitian Terdahulu	31
2.3. Kerangka Pikir	35
2.4. Hipotesis.....	36
BAB III METODE PENELITIAN	37
3.1. Desain Penelitian.....	37
3.2. Operasional Variabel.....	37
3.2.1. Variabel Bebas (Independen Variable)	38
3.2.2. Variabel Terikat (<i>Dependent Variable</i>)	39
3.3 Populasi dan Sampel	41
3.3.1 Populasi	41
3.3.2 Sampel.....	41
3.4. Teknik Pengumpulan Data.....	41
3.4.1. Instrumen Penelitian.....	42
3.5. Metode Analisis Data	42
3.5.1. Analisis Deskriptif	43
3.5.2. Uji Kualitas Data.....	43
3.5.2.1. Pengujian Validitas Instrumen	44
3.5.2.2. Pengujian Reliabilitas Instrumen	45
3.5.3. Uji Asumsi Klasik	45
3.5.3.1. Uji Normalitas.....	45
3.5.3.2. Uji Multikolinearitas	46
3.5.3.3 Uji Heteroskedastisitas.....	46
3.5.4. Uji Pengaruh	46
3.5.4.1. Analisis Regresi Linear Berganda.....	46
3.5.4.2 Analisis Koefisien Determinasi	47
3.5.5 Uji Hipotesis	48
3.5.5.1. Uji T	48
3.5.5.2. Uji F	49
3.6 Lokasi dan Jadwal Penelitian	50
3.6.1. Lokasi Penelitian.....	50
3.6.2. Jadwal Penelitian.....	51
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	52
4.1. Hasil Penelitan	52
4.1.1. Profil Responden.....	52
4.1.1.1. Profil Responden berdasarkan Usia	52
4.1.1.2. Profil Responden berdasarkan Jenis Kelamin.....	53
4.1.1.3. Profil Responden berdasarkan Pendidikan.....	54
4.1.2 Analisis Deskriptif	54
4.1.3. Hasil Uji Kualitas Data	59
4.1.4. Hasil Uji Realibilitas Data	62

4.1.5 Hasil Uji Asumsi Klasik Regresi	64
4.1.5.1. Hasil Uji Normalitas	64
4.1.5.2 Hasil Uji Kolmogorov – Smirnov	65
4.1.5.3. Hasil Uji Multikolinearitas.....	66
4.1.5.4. Hasil Uji Heteroskedastisitas	67
4.1.6. Hasil Uji Pengaruh	69
4.1.6.1. Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	69
4.1.6.2. Koefisien Determinasi (R^2)	70
4.1.7. Uji Hipotesis	71
4.1.7.1 Uji Parsial (Uji T).....	71
4.1.7.2 Hasil Uji Simultan (Uji F).....	73
4.2. Pembahasan.....	74
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	77
5.1. Kesimpulan	77
5.2. Saran.....	78
DAFTAR PUSTAKA.....	xiv
LAMPIRAN 1 PENDUKUNG PENELITIAN	
LAMPIRAN 2 DAFTAR RIWAYAT HIDUP	
LAMPIRAN 3 SURAT KETERANGAN PENELITIAN	

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Pikir.....	36
---------------------------------	----

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Data Absensi Karyawan Periode Maret – Juli	5
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	33
Tabel 3. 1 Operasional Variabel Penelitian.....	40
Tabel 3. 2. Jadwal Penelitian.....	51
Tabel 4. 1 Profil Responden berdasarkan Usia	53
Tabel 4. 2 Profil Responden berdasarkan Jenis Kelamin.....	53
Tabel 4. 3. Profil Responden berdasarkan Pendidikan	54
Tabel 4. 4 Rentang Skala	54
Tabel 4. 5 Hasil Analisis Deskripsi Variabel Kompensasi (X1).....	55
Tabel 4. 6. Hasil Analisis Deskripsi Variabel Pembagian Kerja (X2).....	56
Tabel 4. 7 Hasil Analisis Deskripsi Variabel Disiplin Kerja (X3).....	57
Tabel 4. 8 Hasil Analisis Deskripsi Variabel Y	58
Tabel 4. 9. Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi (X1)	59
Tabel 4. 10. Hasil Uji Validitas Variabel Pembagian kerja (X2).....	60
Tabel 4. 11. Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja (X3).....	61
Tabel 4. 12. Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)	62
Tabel 4. 13 Kriteria Indeks Koefisien Reliabilitas	63
Tabel 4. 14. Hasil Uji Realibilitas.....	63
Tabel 4. 15 Hasil Uji Kolmogorov – Smirnov	66
Tabel 4. 16 Hasil Uji Multikolinearitas.....	67
Tabel 4. 17. Hasil Uji Heteroskedastisitas	67
Tabel 4. 18 Hasil Koefisien Regresi	69
Tabel 4. 19 Hasil Koefisien Determinasi (R^2)	71
Tabel 4. 20 Hasil Uji t.....	72
Tabel 4. 21 Hasil Uji F.....	73

DAFTAR RUMUS

Rumus 3. 1. Korelasi Pearson Product Moment	44
Rumus 3. 2. Regresi Linear Berganda	47
Rumus 3. 3. Uji t	49
Rumus 3. 4. Uji F	50