

**PENGARUH MOTIVASI DAN
DISIPLIN TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT PIONIKA AUTOMOBIL**

SKRIPSI



**Oleh:
Tomi Andrean
160910200**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2020**

**PENGARUH MOTIVASI DAN
DISIPLIN TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT PIONIKA AUTOMOBIL**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
memperoleh gelar sarjana**



**Oleh:
Tomi Andrean
160910200**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2020**

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini saya:

Nama : Tomi Andrean
NPM : 160910200
Fakultas : Ilmu Sosial Dan Humaniora
Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa “**Skripsi**” yang saya buat dengan judul:

“Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan PT Pionika Automobil” adalah hasil karya dari sendiri dan bukan “duplikasi” dari karya orang lain. Sepengetahuan saya, didalam naskah Skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip didalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka. Apabila pernyataan di dalam naskah Skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia naskah Skripsi ini digugurkan dan gelar sarjana akademik yang saya peroleh dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa ada paksaan dari siapapun.

Batam, 20 Februari 2020

Yang membuat pernyataan

Tomi Andrean
160910200

**PENGARUH MOTIVASI DAN
DISIPLIN TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT PIONIKA AUTOMOBIL**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
memperoleh gelar sarjana**

Oleh:

**Tomi Andrean
160910200**

**Telah disetujui pembimbing pada tanggal
seperti tertera dibawah ini**

Batam, 20 Februari 2020

Dr. Realize, S.Kom., M.SI

Pembimbing

ABSTRAK

Persaingan bisnis membangun kesadaran perusahaan untuk memiliki sumber daya manusia yang unggul dan handal guna menunjang kelangsungan bisnis perusahaan. Peran sumber daya manusia yang unggul dan handal akan memberikan manfaat bagi perusahaan yang dipimpin. Penelitian ini bertujuan untuk menguji seberapa jauh peran motivasi dan disiplin mampu meningkatkan kinerja karyawan di PT Pionika Automobil. Jumlah sampel yang diambil sebanyak 120 responden yang merupakan karyawan yang aktif di PT Pionika Automobil. Metode kuantitatif kausalitas dengan analisis regresi linier berganda dan teknik sampel jenuh. Hasil penelitian dapat menunjukkan bahwa motivasi memiliki efek yang positif 9,817 lebih besar dari t tabel 1,657 dan signifikan dengan nilai sig t 0,000 lebih kecil dari alpha 0,05. Sedangkan disiplin memiliki efek positif 2,942 lebih besar dari pada t tabel 1,657 dan signifikan dengan nilai yang sig t 0,004 lebih kecil dari pada alpha 0,05. Kemudian secara simultan motivasi dan disiplin berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$ dan nilai $F 140,532 > F$ tabel 3,07. Kesimpulannya, motivasi memiliki efek yang positif dan dapat signifikan, oleh karena itu disiplin memiliki efek yang positif dan signifikan serta pada saat yang sama terhadap motivasi dan disiplin berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT Pionika Automobil di PT Pionika Automobil.

Kata kunci: Disiplin; Kinerja Karyawan; Motivasi.

ABSTRACT

Companies that build superior and reliable human resources to support the company's business. The role of superior and reliable human resources will benefit the company being led. Pionika Automobil, PT. Automated Pionika. The number of samples taken was 120 respondents who are active employees at PT Pionika Automobil. The quantitative method of causality with multiple linear regression analysis and saturated sample techniques. The results of the study can show that there are 9,917 greater than t table 1,657 and significant with a value of 0,000 smaller than alpha 0.05. While discipline has a positive effect of 2.942 greater than t table 1.657 and is significant with a sig t value of 0.004 smaller than alpha 0.05. Significant value of 0,000 <0.05 and F value of 140,532 > F table of 3.07. In conclusion, motivation has a positive effect and can be significant, therefore discipline has a positive and significant effect at the same time on motivation and discipline which is significant on the performance of PT Pionika Automobil's employees at PT Pionika Automobil.

Keywords: *Discipline; Employee Performance; Motivation.*

KATA PENGANTAR

Puji syukur yang tidak terhingga atas kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan segala rahmat dan karuniaNYA, sehingga penulis dapat menyelesaikan laporan tugas akhir yang merupakan salah satu persyaratan untuk menyelesaikan program studi strata satu (S1) pada Program Studi Manajemen Universitas Putera Batam.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Karena itu, kritik dan saran akan senantiasa penulis terima dengan senang hati. Dengan segala keterbatasan, penulis menyadari pula bahwa skripsi ini tidak akan terwujud tanpa bantuan, bimbingan, dari berbagai pihak. Untuk itu dengan segala kerendahan hati, penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Ibu Dr. Nur Elfi Husda, S.Kom., M.SI, selaku Rektor Universitas Putera Batam;
2. Ibu Rizki Tri Anugrah Bhakti, S.H., M.H. selaku Dekan Universitas Putera Batam;
3. Ibu Mauli Siagian, S.Kom., M.Si. selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Putera Batam;
4. Ibu Dr. Realize, S.Kom., M.SI. selaku dosen pembimbing skripsi yang tidak pernah lelah dan selalu sabar membimbing penulis dalam penulisan skripsi ini;
5. Seluruh dosen dan Staff Universitas Putera Batam;
6. Kedua orang tua tercinta, terima kasih atas do'a, dukungan serta harapan kepada penulis;
7. Bapak Drs. Zulhendri, M.Si. selaku Kepala Dinas Perhubungan Kota Batam
8. Karyawan PT Pionika Automobil yang telah banyak membantu memberikan informasi kepada penulis;
9. Para sahabat dan teman seperjuangan yang tercinta;
10. Serta kepada pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah membantu hingga terselesaikan skripsi ini.

Semoga bimbingan dan bantuan yang telah diberikan kepada penulis menjadi amal kebajikan dan mendapat pahala yang setimpal dari Tuhan Yang Maha Esa.

Batam, 20 Februari 2020
Penulis

Tomi Andrean
160910200

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMPUL DEPAN	i
HALAMAN JUDUL	ii
SURAT PERNYATAAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR RUMUS	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Identifikasi Masalah.....	6
1.3. Batasan Masalah	7
1.4. Rumusan Masalah.....	7
1.5. Tujuan Penelitian.....	7
1.6. Manfaat Penelitian.....	8
1.6.1. Aspek Teoristis	8
1.6.2. Aspek Praktis.....	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	10
2.1. Teori Dasar	10
2.1.1. Motivasi	10
2.1.1.1. Pengertian Motivasi	10
2.1.1.2. Faktor-faktor dalam Motivasi Kerja	11
2.1.1.3. Prinsip-prinsip dalam Motivasi Kerja.....	11
2.1.1.4. Indikator Motivasi Kerja	12
2.1.2. Disiplin.....	13
2.1.2.1. Pengertian Disiplin	13
2.1.2.2. Faktor-faktor yang mempengaruhi disiplin kerja	14
2.1.2.3. Prinsip-prinsip yang mempengaruhi disiplin kerja.....	15
2.1.2.4. Indikator Disiplin Kerja	16
2.1.3. Kinerja Karyawan.....	16
2.1.3.1. Pengertian Kinerja Karyawan	16
2.1.3.2. Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan.....	17
2.1.3.3. Manfaat dan Tujuan yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	17
2.1.3.4. Indikator Kinerja Karyawan.....	18
2.2. Penelitian Terdahulu	18
2.3. Kerangka Pemikiran	22
2.4. Hipotesis.....	23
BAB III Desain Penelitian	24
3.2. Operasional Variabel	24
3.2.1. Variabel Independen (<i>Independent Variable</i>)	24
3.2.1.1. Motivasi (X1)	25

3.2.1.2.	Disiplin (X2)	25
3.2.2.	Variabel dependen (<i>Dependent Variable</i>)	25
3.2.1.3.	Kinerja karyawan.....	26
3.3.	Populasi dan Sampel.....	26
3.4	Instrumen Penelitian	27
3.4.1.	Proses Pengembangan Instrumen.....	27
3.4.1.1.	Uji Validitas Intrumen	27
3.4.1.2.	Uji Reliabilitas instrumen	28
3.5.	Metode Analisis Data	28
3.5.1.	Analisis Deskriptif.....	29
3.5.2.	Uji Asumsi Klasik	29
3.5.2.1.	Uji Multikolinieritas	29
3.5.2.2.	Uji Heterokedastisitas	29
3.5.2.3.	Uji Normalitas	30
3.5.3.	Uji Pengaruh.....	30
3.5.3.1.	Analisis Regresi Linier Berganda.....	30
3.5.3.2.	Analisis Koefisien Determinasi (R^2)	31
3.5.3.3.	Uji T	31
3.5.3.4.	Uji F	32
3.6.	Jadwal Pembuatan Skripsi	33
3.6.1.	Lokasi Pembuatan Skripsi.....	33
3.6.2.	Jadwal Pembuatan Skripsi	33
BAB IV Hasil Penelitian		34
4.1.1.	Profil Responden	34
4.1.2.	Jenis Kelamin Responden	34
4.1.3.	Usia Responden	35
4.2.	Hasil Uji Kualitas Data	35
4.2.1.	Hasil Uji Validitas	35
4.2.2.	Hasil Uji Reliabilitas.....	37
4.2.3.	Analisis Deskriptif.....	38
4.2.4.	Variabel Motivasi	38
4.2.5.	Variabel Disiplin	40
4.2.6.	Variabel Kinerja Karyawan.....	42
4.3.	Uji Asumsi Klasik	43
4.3.1.	Uji Multikolinieritas	43
4.3.2.	Uji Heteroskedastisitas.....	44
4.3.3.	Uji Normalitas	45
4.4.	Uji Pengaruh.....	48
4.4.1.	Analisis Regresi Linier Berganda.....	48
4.4.2.	Hasil Uji Koefisien Determinasi	50
4.4.3.	Uji F	52
4.5.	Pembahasan.....	53
4.5.1.	Pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan di PT Pionika Automobil	53
4.5.2.	Pengaruh disiplin terhadap kinerja karyawan di PT Pionika Automobil	54

4.5.3.	Pengaruh motivasi dan disiplin terhadap kinerja karyawan di PT Pionika Automobil.....	55
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....		56
5.1.	Simpulan	56
5.2.	Saran	56
DAFTAR PUSTAKA.....		58
LAMPIRAN.....		60
DAFTAR PUSTAKA		
LAMPIRAN		
Lampiran 1. Pendukung Penelitian		
Lampiran 2. Daftar Riwayat Hidup		
Lampiran 3. Surat Keterangan Penelitian		

DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	21
Gambar 4.1 Hasil Uji Normalitas (Partial Regression Plot)	45
Gambar 4.2 Hasil Uji Normalitas (Histogram)	46
Gambar 4.3 Hasil Uji Normalitas (P-Plot)	47

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Seluruh kehadiran karyawan bulan Januari 2019 – Juni 2019	2
Tabel 1.2 Total Penjualan Bulan Januari – Juni 2019	4
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	21
Tabel 3.1 Skala Rating	27
Tabel 3.2 Jadwal Pembuatan Skripsi	33
Tabel 4.1 Jenis Kelamin Responden	34
Tabel 4.2 Usia Respoden	35
Tabel 4.3 Hasil Uji Validitas Motivasi	36
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas Disiplin	36
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan	37
Tabel 4.6 Hasil Uji Reliabilitas	37
Tabel 4.7 Skor Indikator Variabel Motivasi	38
Tabel 4.8 Skor Indikator Variabel Disiplin	40
Tabel 4.9 Skor Indikator Variabel Kinerja Karyawan	42
Tabel 4.10 Hasil Uji Multikolinearitas	44
Tabel 4.11 Hasil <i>One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test</i>	48
Tabel 4.12 Hasil Uji Regresi Linier Berganda	48
Tabel 4.13 Hasil Uji Koefisien Determinasi	50
Tabel 4.14 Hasil Uji T	51
Tabel 4.15 Hasil Uji F	52

DAFTAR RUMUS

	Halaman
Rumus 3.1 Uji Validitas Intrumen	28
Rumus 3.2 Regresi Linier Berganda	31
Rumus 3.3 T Hitung	32
Rumus 3.4 Rumus F Hitung	32
Rumus 4.1 Nilai Kesepakatan	38