

DAFTAR PUSTAKA

- Arifin, S. (2012). *Leadership Ilmu dan Seni Kepemimpinan*. Jakarta: mitra wacana media.
- Busro, M. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia* (1 ed.). Jakarta: Kencana.
- Darmasaputra, I. K. A., & Sudibya, I. G. A. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Transaksional, Budaya Organisasi, dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen*, 8(2302–8912), 5847–5866.
<https://doi.org/https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2019.v08.i09.p24>
- Edison, E., Anwar, Y., & Komariyah, I. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta cv.
- Efnita, T. (2018). Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (PT Bank Pembangunan Daerah (BPD) Sumatera Barat). *JIM UPB*, 6(2337–3350), 92–99. Diambil dari <http://ejournal.upbatam.ac.id/index.php/jim/article/download/683/444/>
- Eliyanto. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru SMA Muhammadiyah di Kabupaten Kebumen. *Pendidikan Madrasah*, 3(2527–4287), 169–181. Diambil dari <http://ejournal.uin-suka.ac.id/tarbiyah/index.php/JPM/article/download/1892/1399/>
- Fahmi, I. (2010). *Manajemen Kinerja Teori dan Aplikasi*. Bandung: Alfabeta, CV.
- Hamali, A. Y. (2016). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. yogyakarta: CAPS.
- Hasibuan, M. S. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Revisi). Jakarta: Remaja Rosdakarya.
- Hikmawati, F. (2017). *Metodologi Penelitian* (1 ed.). Depok: Rajawali Pers.
- Husnah, L., Setyowati, T., & S, W. E. (2018). Pengaruh Pelatihan Kerja, Lingkungan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan DI Royal Hotel Jember. *Jurnal Manajemen dan Bisnis Indonesia*, 4(2443–

2830), 33–45. Diambil dari
<http://jurnal.unmuhjember.ac.id/index.php/JMBI/article/viewFile/1714/1404>

Kakinsale, A., Tumbel, A. L., & Sendow, G. M. (2015). Pengaruh Keterlibatan Kerja, Lingkungan Kerja, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bangun Wenang Beverages Manado. *EMBA*, 3(2303–1174), 900–911. Diambil dari
<https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/view/7619/7177>

Kasmir. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)* (1 ed.). Depok: Rajawali Pers.

Kuncorowati, H., & Rokhmawati, H. N. (2018). The Influence of Communication and Work Discipline on the Employee Performance (A Case Study of Employee Performance of Dwi Arsa Citra Persada Foundation in Yogyakarta, Indonesia). *Journal of Arts, Science & Commerce*, IX(2229–4686), 6–13. <https://doi.org/10.18843/rwjasc/v9i2/02>

Liando, L., Tewal, B., & Walangitan, M. D. (2016). Pengaruh Kompensasi, Komunikasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Telkom Tbk Manado. *EMBA*, 4(2303–1174), 433–446. Diambil dari
<https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/view/14242/13817>

Mariani, L. M. I., & Sariyathi, N. K. (2017). Pengaruh Motivasi, Komunikasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Warung Mina Peguyangan Di Denpasar. *Jurnal Manajemen Unud*, 6(2302–8912), 3540–3569. Diambil dari <https://ojs.unud.ac.id/index.php/Manajemen/article/view/30157/19183>

Muhammad, S. R., Adolfina, & Lumintang, G. (2016). Pengaruh Lingkunga Kerja, Kompensasi dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Dinas Pendapatan Daerah Kota Manado. *EMBA*, 4(2303–1174), 45–55. Diambil dari <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/view/11558/11158>

Noor, J. (2013). *Metodologi Penelitian: Skripsi, Tesis, Disertasi, dan Karya Ilmiah* (1 ed.). Jakarta: Kencana.

Priansa, D. J. (2017). *Perilaku Organisasi Bisnis*. Bandung: Alfabeta.

Priyatno, D. (2010). *Paham Analisa Statistik Data dengan SPSS*. Yogyakarta: MediaKom.

Priyatno, D. (2011). *Buku Pintar Statistik Komputer*. Jakarta: Media Kom.

- Rivai, V., & Sagala, E. J. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: Dari Teori ke Praktik* (2 ed.). Jakarta: PT RAJAGRAFINDO PERSADA.
- Runtunuwu, H. J., Lopian, J., & Dotulong, L. (2015). Pengaruh Disiplin, Penempatan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pelayanan Perizinan Terpadu Kota Manado. *EMBA*, 3(2303–11), 81–89. Diambil dari <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/view/9313/8887>
- Saebani, B. A., & Nurjaman, K. (2013). *Manajemen Penelitian*. Bandung: CV Pustaka Setia.
- Sahlan, N. I., Mekel, P. A., & Trang, I. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Sulut Cabang Airmadidi. *EMBA*, 3(2303–1174), 52–62. Diambil dari <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/viewFile/6566/6089>
- Sanusi, A. (2012). *Metodologi Penelitian Bisnis*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2016). *Research Methods for Business A Skill-Building Approach* (7th ed.). John Wiley & Sons.
- Sembiring, M. (2017). Pengaruh Komunikasi Yang Efektif dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perhubungan Kabupaten Karo. *Agrica (Jurnal Agribisnis Sumatera Utara)*, 10(p-ISSN : 1979-8164), 86–94. Diambil dari <http://ojs.uma.ac.id/index.php/agrica/article/download/1118/1141>
- Sembiring, R. (2015). Pengaruh Komunikasi, Kepemimpinan, Motivasi Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Nipsea Paint and Chemicals co. ltd. *Jurnal Agribisnis Sumatera Utara*, 8(1979–8164), 42–47. Diambil dari <http://ojs.uma.ac.id/index.php/agrica/article/download/1059/1294>
- Siagian, M. (2018). Peranan Disiplin Kerja dan Kompensasi Dalam Mendeterminasi Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT Cahaya Pulau Pura Di Kota Batam, 6(2549–9491), 22–49. Diambil dari <http://ejournal.upbatam.ac.id/index.php/jim/article/download/675/448>
- Siagian, S. P. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (1 ed.). Jakarta: Bumi Aksara.

- Sinambela, L. P. (2012). *Kinerja Pegawai: Teori Pengukuran dan Implikasi* (1 ed.). Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Sinambela, L. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sudaryo, Y., Aribowo, A., & Sofiati, N. A. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Kompensasi Tidak Langsung dan Lingkungan Kerja Fisik* (1 ed.). Yogyakarta: ANDI.
- Sudaryono. (2018). *Metodologi Penelitian* (1 ed.). Depok: Rajawali Pers.
- Sunyoto, D. (2012). *Teori, Kuesioner, dan Analisis Data Sumber Daya Manusia (Praktik Penelitian)*. Yogyakarta: CAPS.
- Sutrisno, E. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (1 ed.). Jakarta: kencana.
- Suwatno, & Priansa, D. J. (2016). *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Tisnawati, E., & Saefullah, K. (2013). *Pengantar Manajemen* (1 ed.). Jakarta: kencana.
- Umar, H. (2011). *Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis* (2 ed.). Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Usman, H. (2014). *Manajemen: Teori, Praktik, dan Riset Pendidikan* (4 ed.). Jakarta: Bumi Aksara.
- Wibowo, A. E. (2012). *Aplikasi Praktis SPSS Dalam Penelitian*. Yogyakarta: Gava Media.
- Wijaya, H. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Instansi Pemerintah Daerah Kabupaten Musi Banyuasin (Studi Kasus Dinas Pertambangan dan Energi Kabupaten Musi BANYUASIN). *Jurnal Ecoment Global*, 2(2540–816X), 40–50. Diambil dari <http://ejournal.uigm.ac.id/index.php/EG/article/download/213/217>

Yamanie, I. Y., & Y, S. (2016). Pengaruh Penilaian Prestasi Kerja, Komitmen Organisasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pelabuhan Indonesia IV Cabang Samarinda. *Jurnal Manajemen*, 8(2085–6911), 55–65. Diambil dari <http://journal.feb.unmul.ac.id/index.php/JURNALMANAJEMEN/article/viewFile/1186/pdf>