

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan tujuan dilakukan penelitian mengenai “Pengaruh Komunikasi, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Sarana Yeoman Sembada”, maka simpulan dari penelitian ini adalah variabel komunikasi tidak memiliki pengaruh secara parsial dan tidak memiliki pengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Sarana Yeoman Sembada, variabel disiplin kerja memiliki pengaruh secara parsial dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Sarana Yeoman Sembada, variabel lingkungan kerja memiliki pengaruh secara parsial dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Sarana Yeoman Sembada, dan variabel komunikasi, disiplin kerja dan lingkungan kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Sarana Yeoman Sembada.

5.2. Saran

Berdasarkan hasil penelitian ini terdapat beberapa saran yang dapat diberikan oleh peneliti kepada PT Sarana Yeoman Sembada, yaitu untuk kinerja karyawan perlu bagi perusahaan untuk memperhatikan disiplin kerja dan lingkungan kerja karyawan dalam perusahaan. Disiplin kerja yang perlu diperhatikan oleh perusahaan seperti memberikan pengawasan kepada karyawan dan lebih tegas dalam menerapkan aturan yang berkaitan dengan disiplin kerja terhadap karyawan. Sedangkan lingkungan kerja yang perlu diperhatikan perusahaan berkaitan dengan

hubungan antar karyawan dan antara karyawan dengan atasan. Selain disiplin kerja dan lingkungan kerja, komunikasi yang berlangsung dalam aktivitas perusahaan perlu dipertahankan agar aktivitas perusahaan berjalan lancar.

Selain saran yang diberikan peneliti kepada perusahaan PT Sarana Yeoman Sembada, juga terdapat beberapa saran yang dapat diberikan peneliti untuk peneliti selanjutnya, yaitu diharapkan peneliti lanjutan dapat melakukan penelitian dengan permasalahan yang lebih luas dan periode yang lebih lama mengenai variabel komunikasi, disiplin kerja dan lingkungan kerja. Peneliti juga mengharapkan bagi peneliti lanjutan dapat melakukan penelitian dengan menambah variabel lain selain komunikasi, disiplin kerja dan lingkungan kerja yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan.