

DAFTAR PUSTAKA

- Perwita, A. D., Nurmalina, R., & Affandi, J. (2017). Pengaruh Faktor-Faktor Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Pt. Bank Bni Syariah Kantor Cabang Jakarta Barat Dan Bogor. *Jurnal Aplikasi Bisnis Dan Manajemen*, 3(1), 102–112. <https://doi.org/10.17358/jabm.3.1.102>
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: ALFABETA, CV.
- Fahmi, I. (2016). *Pengantar manajemen sumber daya manusia* (1st ed.; R. Fachruddin, ed.). Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Umar, H. (2011). *Metode Penelitian untuk Skripsi dan Tesis Bisnis* (2nd ed.). Rajawali Pers.
- Wibowo, A. E. (2012). *Aplikasi Praktis SPSS dalam Penelitian* (1st ed.; A. Djodjo, ed.). Yogyakarta: Grava Media.
- Siregar, S. (2013). *Metode penelitian kuantitatif dilengkapi dengan perbandingan perhitungan manual dan spss*. Tanggerang Selatan: Kencana.
- SUSAN, E. (2019). MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA. *Adaara: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 9(2), 952–962. <https://doi.org/10.35673/ajmpi.v9i2.429>
- Priyanto, D. (2010). *Teknik Mudah Dan Cepat Melakukan Analisa Data Penelitian Dengan SPSS*. Jakarta: Gava Media.
- Sugiyono. (2016). *METODE PENELITIAN KUANTITATIF, KUALITATIF, DAN R&D*. Bandung: ALFABETA.
- Sanusi, A. (2011). *METODOLOGI PENELITIAN BISNIS* (1st ed.). Malang: Salemba Empat.
- Tampubolon, R. P., & Batam, U. P. (2018). Pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi terhadap kinerja pegawai dinas pemuda dan olahraga kota pematangsiantar 1. 6(1).
- Herman, H., & Si, M. (2017). *Prodi Manajemen, Universitas Putera Batam*. (1993), 33–41.
- Sulistiawan, D., Riadi, S. S., & Maria, S. (2017). Pengaruh budaya organisasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai. *Ekonomi Dan Bisnis*, 14(2), 61–69. Retrieved from <http://journal.feb.unmul.ac.id/index.php/KINERJA/article/view/2480/338>
- Marta, J. D., & Dewie, T. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi dan Komunikasi Organisasi terhadap Kinerja Karyawan PT. X. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 8(2), 218–236.
- Fidiyanto, D., Warso, M. M., & Fathoni, A. (2018). Analisis Pengaruh Organizational Citizenship Behavior Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Study Pada PT Hop LunIndonesia Kab . Semarang). *Journal of Management*, 4(4), 1–17. Retrieved from <http://jurnal.unpand.ac.id/index.php/MS/article/view/984>

- Radianto, B. (2017). Pengaruh Motivasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Sosial Humaniora*, 8(1), 54. <https://doi.org/10.30997/jsh.v8i1.701>
- Wulandary, T., Muhammad, S., & Sukiswo, D. (2017). Pengaruh Adaptabilitas Budaya Organisasi dan Motivasi terhadap Komitmen Karyawan pada Organisasi PT Krakatau Steel Tbk. *Jurnal Aplikasi Bisnis Dan Manajemen*, 3(2), 196–207. <https://doi.org/10.17358/jabm.3.2.196>
- Mauli, A., & Mukaram, M. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Bisnis Dan Investasi*, 2(2), 15. <https://doi.org/10.35697/jrbi.v2i2.71>
- Widodo, D. S. (2017). *Jurnal Fakultas Ekonomi dan Bisnis*. 13(2), 896–908. Retrieved from http://openjurnal.unmuhpnk.ac.id/index.php/jm_motivasi/article/view/723
- Isvandiari, A. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Toeng Market Malang. *Jurnal Ilmiah Bisnis Dan Ekonomi Asia*, 12(2), 48–52. <https://doi.org/10.32812/jibeka.v12i2.11>
- Siagian, M. (2018). Pengaruh disiplin kerja, budaya organisasi, kompetensi, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada pt. sat nusapersada tbk batam. *Jurnal AKRAB JUARA*, 3(1), 1–18. Retrieved from <http://www.akrabjuara.com/index.php/akrabjuara/article/view/58>
- Kaidu, T. (2019). *ANALISIS HUBUNGAN BUDAYA ORGANISASI DENGAN KINERJA ORGANISASI: STUDI KASUS PERUSAHAAN*. 4(1), 312–317. <https://doi.org/http://dx.doi.org/10.30651/ag.v4i1.2818.g1891>
- Rahmi, amelia ; M. (2018). Pengaruh Keterlibatan Karyawan, Budaya Organisasi dan Kepemimpinan Transformasional terhadap Komitmen Organisasional Karyawan pada PT. PLN Banda Aceh Amelia. *Ilman*, 6(1), 68–76. Retrieved from <http://journals.synthesispublication.org/index.php/Ilman/article/view/7>
- Cahyana, I. G. S., & Jati, I. K. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi, Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *E-Jurnal Akuntansi*, 18, 1314–1342. Retrieved from <https://ojs.unud.ac.id/index.php/Akuntansi/article/view/24774>
- Nikpour, A. (2017). The impact of organizational culture on organizational performance: The mediating role of employee's organizational commitment. *International Journal of Organizational Leadership*, 6(1), 65–72. <https://doi.org/10.33844/ijol.2017.60432>
- Hutama, A., Djamhur, H., & Yuniadi, M. (2016). PENGARUH PENGALAMAN KERJA, MOTIVASI KERJA, DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN (Studi pada karyawan bagian produksi CV. MEGAH SEJAHTERA). *Jurnal Administrasi Bisnis SI Universitas Brawijaya*, 40(1), 13–22. Retrieved from <https://jurnal.unigal.ac.id/index.php/managementreview/article/view/1795>
- Safitri, R. P. (2018). Pengaruh Budaya Perusahaan Terhadap Motivasi Kerja Dan Dampaknya Pada Kinerja Karyawan. *Journal of Management Review*, 2(2), 198. <https://doi.org/10.25157/jmr.v2i2.1795>

- Sagita, Susilo, C. W.S. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 7(1).
- Indriansyah, A. (2019). Analisis Pengaruh Motivasi, Pelatihan dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Multi Data Palembang. *Mbia*, 17(2), 23–33. <https://doi.org/10.33557/mbia.v17i2.342>
- Amelia Rahmi, M. (2018). Pengaruh Keterlibatan Karyawan, Budaya Organisasi dan Kepemimpinan Transformasional terhadap Komitmen Organisasional Karyawan pada PT. PLN Banda Aceh Amelia. *Jurnal Ilman*, 6(1), 68–76. Retrieved from <http://journals.synthesispublication.org/index.php/Ilman/article/view/7>
- Cahyana, I. G. S., & Jati, I. K. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi, Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *E-Jurnal Akuntansi*, 18, 1314–1342.