

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Dengan melihat hasil penelitian yang telah dibahas, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Budaya Organisasi (X_1) mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan di PT NINSENDA BARMEN ALKANA. Terlihat $T_{hitung} (3,119) > T_{tabel} (1,28690)$ yang berarti budaya organisasi mempengaruhi kinerja karyawan di PT NINSENDA BARMEN ALKANA.
2. Motivasi (X_2) mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan di PT NINSENDA BARMEN ALKANA. Terlihat $T_{hitung} (7,652) > T_{tabel} (1,28690)$ yang berarti motivasi mempengaruhi kinerja karyawan di PT NINSENDA BARMEN ALKANA.
3. Budaya organisasi dan motivasi bersama-sama mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di PT NINSENDA BARMEN ALKANA

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan dan kesimpulan diatas, penulis memberikan saran yang bertujuan untuk kebaikan dan kemajuan PT NINSENDA BARMEN ALKANA, sebagai berikut:

1. Budaya organisasi yang baik dapat meningkatkan kinerja karyawan. Oleh karena itu atasan ataupun *manager* hendak membangun budaya organisasi yang lebih baik untuk mendorong karyawan dalam peningkatan kinerjanya.

2. Pihak perusahaan lebih memperhatikan bagaimana untuk dapat membuat para karyawan di dalam perusahaan untuk selalu termotivasi dalam bekerja, agar karyawan yang bekerja di dalam perusahaan dapat bekerja secara efektif dan mencapai produktivitas yang diharapkan, hal tersebut akan menimbulkan rasa loyalitas pada karyawan dan keinginan karyawan untuk dapat bekerja lebih baik lagi untuk perusahaan.
3. Bagi peneliti selanjutnya, hendaknya untuk memperluas penelitian sehingga diperoleh informasi yang lebih lengkap dan semoga hasil penelitian ini berguna bagi yang membutuhkannya terutama bagi peneliti sendiri.