

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1. Simpulan

Dari hasil pembahasan mengenai Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja dan Kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT Benwin Indonesia, maka diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Benwin Indonesia di Kota Batam.
2. Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Benwin Indonesia di Kota Batam.
3. Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Benwin Indonesia di Kota Batam.
4. Motivasi, Disiplin Kerja dan Kompensasi secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Benwin Indonesia di Kota Batam.

5.2. Saran

Untuk pengembangan lebih lanjut, maka penulis memberikan beberapa saran sebagai berikut:

1. Karyawan yang diberikan motivasi dapat bekerja lebih giat dari sebelumnya.

2. Karyawan yang selalu taat pada disiplin kerja akan dapat bekerja lebih baik dari karyawan lainnya.
3. Karyawan yang menerima kompensasi sesuai dengan hasil usahanya dapat memungkinan karyawan tersebut untuk berkembang lebih baik lagi.
4. Karyawan yang kurang taat pada disiplin kerja harus segera diselesaikan secepatnya dengan memberi arahan ataupun mengetahui penyebab utamanya.