

**PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN KERJA DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT BENWIN INDONESIA
DI KOTA BATAM**

SKRIPSI



DISUSUN OLEH :

**Sherlie
160910295**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2020**

**PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN KERJA DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT BENWIN INDONESIA
DI KOTA BATAM**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
guna memperoleh gelar Sarjana**



DISUSUN OLEH :

**Sherlie
160910295**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2020**

SURAT PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

Nama : Sherlie
NPM : 160910295
Fakultas : Ilmu Sosial dan Humaniora
Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa “Skripsi” yang saya buat dengan judul:

PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT BENWIN INDONESIA DI KOTA BATAM

Adalah hasil karya sendiri dan bukan “duplikasi” dari karya orang lain. Sepengetahuan saya, didalam naskah skripsi. ini tidak terdapat karya ilmiah atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip didalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah skripsi. ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia naskah skripsi. ini digugurkan dan skripsi. Yang saya peroleh dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa ada paksaan dari siapapun

Batam, 19 Februari 2020

Materai 6000

Sherlie
160910295

**PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN KERJA DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT BENWIN INDONESIA
DI KOTA BATAM**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
guna memperoleh gelar Sarjana**

**Oleh:
Sherlie
160910295**

**Telah disetujui oleh Pembimbing pada tanggal
Seperti tertera di bawah ini**

Batam, 19 Febuari 2020

**Hikmah, S.E., M.Si.,
Pembimbing**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui besarnya pengaruh motivasi, disiplin kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT Benwin Indonesia di Kota Batam. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif dengan pendekatan kuantitatif. Populasi yang diteliti dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan pada PT Benwin Indonesia. Jumlah sampel yang akan diteliti dalam penelitian ini sebanyak 103 (seratus tiga) responden. Teknik pengumpulan sampel dalam penelitian ini dilakukan dengan cara sampling jenuh. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuesioner yang dibagikan kepada seluruh karyawan PT Benwin Indonesia. Uji-uji yang digunakan dalam penelitian ini yaitu uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas, uji multikolinearitas, uji heteroskedastisitas, uji regresi linear berganda, pengujian secara simultan (uji F), pengujian secara parsial (uji t) dan analisis koefisien determinasi (R^2). Proses perhitungan sampel menggunakan *software* SPSS (*Statistical Package for Social Sciences*) versi 25.0. Metode analisis data dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi, disiplin kerja dan kompensasi secara parsial dan simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Benwin Indonesia. Nilai R square adalah 0,194 atau 19,4%. Hal ini menunjukkan bahwa motivasi, disiplin kerja dan kompensasi berpengaruh sebesar 19,4% terhadap kinerja karyawan sedangkan sisanya sebesar 80,6% dipengaruhi oleh variabel lain diluar dari penelitian ini.

Kata kunci: Motivasi, Disiplin Kerja, Kompensasi, Kinerja.

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of motivation, work discipline and compensation on employee performance at PT Benwin Indonesia in Batam City. This research uses a descriptive method with a quantitative approach. The population studied in this study were all employees at PT Benwin Indonesia. The number of samples to be examined in this study were 103 (one hundred and three) respondents. The sample collection technique in this study was carried out by sampling saturation. The data collection technique used in this study was a questionnaire distributed to all employees of PT Benwin Indonesia. The tests used in this study are the validity test, reliability test, normality test, multicollinearity test, heteroscedasticity test, multiple linear regression test, simultaneous testing (F test), partial testing (t test) and analysis of the coefficient of determination (R^2). The process of calculating samples using SPSS (Statistical Package for Social Sciences) software version 25.0. Data analysis method in this research uses multiple linear regression analysis. The results showed that motivation, work discipline and partial and simultaneous compensation significantly affected employee performance at PT Benwin Indonesia. The value of R square is 0.194 or 19.4%. This shows that motivation, work discipline and compensation have an effect of 19.4% on employee performance while the remaining 80.6% is influenced by other variables outside of this study.

Keywords: *Motivation, Work Discipline, Compensation, Employee Performance.*

KATA PENGANTAR

Syukur dan terima kasih penulis ucapkan kepada Tuhan yang Maha Esa yang telah melimpahkan segala rahmat dan karuniaNya, sehingga penulis dapat menyelesaikan laporan tugas akhir yang merupakan salah satu persyaratan untuk menyelesaikan program studi Strata Satu (S1) pada Program Studi Manajemen Bisnis Universitas Putera Batam.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Karena itu, kritik dan saran akan senantiasa penulis terima dengan senang hati.

Dengan segala keterbatasan, penulis menyadari pula bahwa skripsi ini takkan terwujud tanpa bantuan, bimbingan, dan dorongan dari berbagai pihak. Untuk itu, dengan segala kerendahan hati, penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Ibu Dr. Nur Elfi Husda, S.Kom., M.SI. selaku Rektor Universitas Putra Batam;
2. Ibu Rizki Tri Anugrah Bhakti, S.H., M.H. selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Humaniora Universitas Putra Batam;
3. Ibu Mauli Siagian, S.Kom., M.Si. selaku Ketua Program Studi Manajemen;
4. Hikmah, S.E., M.Si., selaku pembimbing Skripsi pada Program Studi Manajemen Universitas Putra Batam;
5. Dosen dan Staff Universitas Putra Batam;
6. Bapak Wibowo dan Bapak Ismawan selaku manajer PT Benwin Indonesia bersedia memberi izin untuk melakukan penelitian ini.
7. Orang tua yang telah membesarkan dan mendidik penulis serta seluruh anggota keluarga yang telah memberikan motivasi dan dorongan semangat kepada penulis.
8. Semua sahabatku dan teman-teman seperjuangan Manajemen terutama Chandra Heryanto, Jackson, Saiman, Weliam Tan, Ankho Cennatal, Li Gong, Tiefertani, Eryco Djohansyah.
9. Para responden yang telah bersedia untuk meluangkan waktu dalam pengisian kuesioner.

Semoga Tuhan Yang Maha Esa membalas kebaikan dan selalu mencurahkan hidayah serta taufik Nya, Amin.

Batam, 19 Februari 2020

Sherlie

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
SURAT PERNYATAAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR RUMUS	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Identifikasi Masalah	8
1.3. Pembatasan Masalah	8
1.4. Rumusan Masalah	9
1.5. Tujuan Penelitian	9
1.6. Manfaat Penelitian	10
1.6.1. Manfaat Teoritis	10
1.6.2. Manfaat Praktis	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	12
2.1. Teori Dasar	12
2.1.1. Kinerja Karyawan	12
2.1.1.1. Pengertian Kinerja Karyawan	12
2.1.1.2. Kinerja Dalam Bekerja	13
2.1.1.3. Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja	13
2.1.1.4. Indikator Kinerja Karyawan	14
2.1.2. Motivasi	15
2.1.2.1. Pengertian Motivasi	15
2.1.2.2. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Kerja	16
2.1.2.3. Tujuan Pemberian Motivasi Kerja	17
2.1.2.4. Indikator Motivasi	17
2.1.3. Disiplin Kerja	18
2.1.3.1. Pengertian Disiplin Kerja	18
2.1.3.2. Tujuan Disiplin Kerja	19
2.1.3.2. Tujuan Disiplin Kerja	19
2.1.3.4. Indikator Disiplin Kerja	20
2.1.4. Kompensasi	21
2.1.4.1. Pengertian Kompensasi	21
2.1.4.2. Tujuan Pemberian Kompensasi	22
2.1.4.3. Fungsi Pemberian Kompensasi	23
2.1.4.4. Indikator Kompensasi	23

2.2.	Penelitian Terdahulu	24
2.3.	Kerangka Berpikir	29
2.4.	Hipotesis	30
BAB III METODE PENELITIAN		31
3.1.	Desain Penelitian	31
3.2.	Operasional Variabel.....	31
3.2.1.	Variabel Dependen	32
3.2.2.	Variabel Independen	32
3.3.	Populasi dan Sampel	34
3.3.1.	Populasi.....	34
3.3.2.	Sampel.....	34
3.4.	Teknik Pengumpulan Data.....	35
3.5.	Metode Analisis Data.....	37
3.5.1.	Analisis Deskriptif.....	37
3.5.2.	Uji Kualitas Data	38
3.5.2.1.	Uji Validitas	38
3.5.2.2.	Uji Reliabilitas	39
3.5.3.	Uji Asumsi Klasik	40
3.5.3.1.	Uji Normalitas	41
3.5.3.2.	Uji Multikolinearitas.....	42
3.5.3.3.	Uji Heteroskedastisitas	42
3.5.4.	Uji Pengaruh.....	43
3.5.4.1.	Uji Regresi Linear Berganda	43
3.6.	Uji Hipotesis.....	44
3.6.1.	Pengujian Secara Simultan (Uji f).....	44
3.6.2.	Pengujian Secara Parsial (Uji t).....	44
3.6.3.	Analisis Koefisien Determinasi (R^2)	45
3.7.	Tempat dan Waktu Penelitian.....	46
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		47
4.1.	Hasil Penelitian	47
4.1.1.	Profil Responden	47
4.1.2.	Jenis Kelamin Responden	47
4.1.3.	Deskripsi Responden Berdasarkan Usia.....	48
4.1.4.	Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan	48
4.1.5.	Analisis Deskriptif.....	49
4.1.5.1.	Analisis Deskriptif Variabel Motivasi (X1).....	49
4.1.5.2.	Analisis Deskriptif Variabel Disiplin Kerja (X2)	51
4.1.5.3.	Analisis Deskriptif Variabel Kompensasi (X3)	53
4.1.5.4.	Analisis Deskriptif Variabel Kinerja (Y)	54
4.1.6.	Hasil Uji Validitas.....	56
4.1.7.	Hasil Uji Reliabilitas	60
4.1.8.	Hasil Uji Asumsi Klasik	61
4.1.8.1.	Hasil Uji Normalitas	61
4.1.8.2.	Hasil Uji Multikolinearitas.....	63
4.1.8.3.	Hasil Uji Heteroskedastisitas	64
4.1.9.	Uji Pengaruh.....	65

4.1.9.1. Hasil Uji Regresi Linear Berganda	65
4.1.9.2. Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	67
4.1.10. Uji Hipotesis	68
4.1.10.1. Hasil Uji Secara Parsial (Uji t)	68
4.2.6.2. Hasil Uji Secara Simultan (Uji f)	70
4.2. Pembahasan	71
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	74
5.1. Simpulan	74
5.2. Saran	74

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN:

Lampiran 1. Pendukung Penelitian

Lampiran 2. Daftar Riwayat Hidup

Lampiran 3. Surat Keterangan Penelitian

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1. Data Karyawan	5
Tabel 1.2. Absensi Karyawan periode September 2018 – September 2019	6
Tabel 3.1. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	33
Tabel 3.2. Skala Likert	36
Tabel 3.3. Kriteria Analisis Deskriptif	38
Tabel 3.4. Range Validitas	39
Tabel 3.5. Indeks Koefisien Reliabilitas	40
Tabel 3.6. Jadwal Penelitian	46
Tabel 4.1. Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	47
Tabel 4.2. Data Responden Berdasarkan Usia	48
Tabel 4.3. Data Responden Berdasarkan Pendidikan	48
Tabel 4.4. Kriteria Analisis Deskriptif	49
Tabel 4.5. Distribusi Jawaban Responden untuk Variabel Motivasi	50
Tabel 4.6. Distribusi Jawaban Responden untuk Variabel Disiplin Kerja	51
Tabel 4.7. Distribusi Jawaban Responden untuk Variabel Kompensasi	53
Tabel 4.8. Distribusi Jawaban Responden untuk Variabel Kinerja	54
Tabel 4.9. Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi	57
Tabel 4.10. Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja	58
Tabel 4.11. Hasil Uji Validitas Variabel Kompensi	58
Tabel 4.12. Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja	59
Tabel 4.13. Indeks Koefisien Reliabilitas	60
Tabel 4.14. Hasil Uji Reliabilitas	60
Tabel 4.15. Hasil Uji Kolmogorov-Smirnov Test (Kinerja)	63
Tabel 4.16. Hasil Uji Multikolinearitas (Kinerja)	64
Tabel 4.17. Hasil Uji Heteroskedastisitas dengan Park Gleyser	65
Tabel 4.18. Hasil Uji Regresi Linear Berganda	66
Tabel 4.19. Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	68
Tabel 4.20. Hasil Uji t	69
Tabel 4.21. Hasil Uji f	71

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berpikir.....	29
Gambar 4.1 Hasil Uji Normalitas Data Histogram	61
Gambar 4.2 Hasil Uji Normalitas Data P-P Plot	62

DAFTAR RUMUS

Rumus 3.1 Rentang Skala	37
Rumus 3.2 Regresi Linear Berganda	43
Rumus 3.3 Koefisien Determinasi R^2	45