

DAFTAR PUSTAKA

- Ariyati, Y., & Mahera, A. (2018). Pengaruh Kompensasi, Penempatan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan PT. Matahari Departement Store Nagoya Hill Batam. 5(1), 1–13.
- Arnanta, I. G. P., & Mudiarta, I. W. (2017). Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja Dan Iklim Organisasi Terhadap Turnover Intention Karyawan Cv. Dharma Siadja. *Manajemen Unud*, 6(6), 3314–3341.
- Arta, I. G. N. W., & Surya, I. B. K. (2017). Pengaruh Kompensasi Terhadap Komitmen Organisasional dan Turnover Intention Pada Agent Pru Megas. 6(8), 4156–4184.
- Astari, F., Palilati, A., & Halim. (2017). Pengaruh Dukungan Sosial, Iklim Etika, dan Komitmen Organisasi Terhadap Niat Pindah (Turnover Intention) Karyawan Pada PT. Bank Tabungan Negara (BTN) Persero, Tbk Cabang Kendari. I(1), 30–39.
- Budiyono, R. (2016). Analisa Pengaruh Kepuasan Kerja, Stress Kerja, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention (Studi Pada Pt. Duta Service Semarang). *Jurnal Stie Semarang*, VOL 8, NO(1), 37–53.
- Firdausi, A. R., & Saragih, R. (2019). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Turnover Intention (Studi Kasus Pada PT Taspen KCU Bandung). 6(1), 1372–1377.
- Ghozali, I. (2013). Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gofur, A. (2018). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai. 3, 295–304.
- Hafni, L., & Sari, D. D. (2019). Analisis Pengaruh Kompensasi, Stres Kerja, dan Loyalitas Karyawan terhadap Turnover Intention Karyawan pada PT. Wiradjaja Prima Kencana Pekanbaru. 7(1), 55–66.
- Heryenzus, & Laia, R. (2018). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Karyawan Sebagai Variabel Intervening Pada PT Bank Negara Indonesia Cabang Batam. *Jim Upb*, 6(2), 12–21.
- Indrayani, N. M. M., & Sudibya, I. G. A. (2017). Pengaruh Komitmen Organisasional dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention. 6(11), 6241–6270.
- Istijanto, M. (2013). Riset Sumber Daya Manusia. In PT. Gramedia Pustaka Utama (p. 287). Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama.
- Krisnawati, S., & Lestari, Y. T. (2018). Stres Kerja Dan Konflik Kerja Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis (JRMB) Fakultas Ekonomi UNIAT*, 3, 287–294.

- Kumbara, V. B. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja, Kompensasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Turnover Intention Karyawan Bank Syariah Mandiri Cabang Padang. 7(1), 43–50.
- Muhidin, S. A., & Abdurahman, M. (2017). Analisis Korelasi, Regresi, Dan Jalur Dalam Penelitian (3rd ed.). Bandung: CV Pustaka Setia.
- Nugraha, E., & Garin, H. M. (2019). the Influence of Career Growth and Job Insecurity on Turnover Intention of Outsourcing Workers in Port Services Field Companies. *Russian Journal of Agricultural and Socio-Economic Sciences*, 90(6), 270–275.
- Paat, G., Tewal, B., & Jan, A. B. H. (2017). Pengaruh Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja, Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Kantor Pusat PT. Bank Sulutgo Manado. *Emba*, 5(3), 3444–3454.
- Prawisanti, N. P. D., & Sariyathi, N. K. (2018). Pengaruh Kompensasi Finansial, Stres Kerja, dan Komitmen Organisasional Terhadap Niat Keluar Karyawan Hardy's Malls Di Gianyar. 7(1), 134–163.
- Ramvalho Luz, C. M. D., Luiz de Paula, S., & de Oliveira, L. M. B. (2018). Organizational Commitment, Job Satisfaction and Their Possible Influences On Intent To Turnover. *Revista de Gestão*, 25(1), 84–101.
- Riani, N. L. T., & Putra, M. S. (2017). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Turnover Intention Karyawan. 6(11), 5970–5998.
- Romadhona, A. F., & Wahyuningtyas, R. (2019). Komitmen dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Bank Bjb Cabang Tamansari. *Jurnal Riset Bisnis Dan Manajemen*, 12(1), 24.
- Santoso, S. (2018). *Menguasai SPSS Versi 25*. Jakarta: Elex Media Komputindo.
- Sanusi, A. (2011). *Metodologi Penelitian Bisnis*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sari, D. P., Mulyani, S. R., & Jaya, D. S. E. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada PT. Suka Fajar Solok. 8(1), 117–123.
- Sasmita, S., Hidayati, T., & Heksarini, A. (2017). Pengaruh Kompensasi dan Komitmen Organisasi terhadap Turnover Intention pada Karyawan Matahari Department Store Lembuswana. *Prosiding Seminar Nasional Manajemen Dan Ekonomi Bisnis*, 1, 285–288.
- Setiyanto, A. I., & Hidayati, S. N. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention. *JURNAL AKUNTANSI, EKONOMI Dan MANAJEMEN BISNIS*, 5(1), 105.
- Shin, I., & Jeung, C. W. (2019). Uncovering the Turnover Intention of Proactive Employees: The Mediating Role of Work Engagement and the Moderated Mediating Role of Job Autonomy. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 16(5).
- Siagian, M. (2018). Peranan Disiplin Kerja Dan Kompensasi Dalam Mendeterminasi Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT Cahaya Pulau Pura Di Kota Batam. *JIM UPB (Jurnal Ilmiah Manajemen Universitas Putera Batam)*, 6(2), 22.
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif R&D* (Alfabeta, ed.). Bandung.

- Supriyadi, M. F., Priadana, S., & Setia, B. I. (2017). Kompensasi dan Displin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di Restoran Kampoeng Daun. *Jurnal Riset Bisnis Dan Manajemen (JRBM)*, 10(2), 24–33.
- Wibowo, A. E. (2012). *Aplikasi Praktis SPSS Dalam Penelitian*. Yogyakarta: Gava Media.
- Willie, P., Alfonsius, & Manday, C. C. R. (2019). Pengaruh Kompensasi dan Stress Kerja Terhadap Perputaran Karyawan PT. Menara Mas Mega Mandiri. 5(1), 18–28.