

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1. Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan diatas, maka terdapat beberapa kesimpulan yaitu:

1. Berdasarkan hasil penelitian ini menyatakan bahwa H0 ditolak dan H1 diterima artinya kompensasi berpengaruh signifikan secara parsial terhadap *turnover intention* pada PT Sukses Jaya Indah.
2. Berdasarkan hasil penelitian ini menyatakan bahwa H0 ditolak dan H2 diterima artinya stres kerja berpengaruh signifikan secara parsial terhadap *turnover intention* pada PT Sukses Jaya Indah.
3. Berdasarkan hasil penelitian ini menyatakan bahwa H0 ditolak dan H3 diterima artinya komitmen organisasi berpengaruh signifikan secara parsial terhadap *turnover intention* pada PT Sukses Jaya Indah.
4. Berdasarkan hasil penelitian ini menyatakan bahwa H0 ditolak dan H4 diterima artinya kompensasi, stres kerja dan komitmen organisasi berpengaruh signifikan secara simultan terhadap *turnover intention* pada PT Sukses Jaya Indah.

5.2. Saran

Adapun saran yang dapat diberikan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Variabel indenpenden penelitian ini adalah kompensasi, stres kerja dan komitmen organisasi, seperti yang telah dibahas pada bab 4 bahwa selain 3 variabel yang di teliti pada penelitian ini masih ada variabel yang lain yang tidak dibahas pada penelitian ini besar harapan peneliti untuk dapat dikembangkan kembali penelitian tentang ini dengan variabel indenpenden yang berbeda.
2. Yang menjadi sampel dari penelitian ini hanya karyawan dari satu perusahaan dengan skala menengah, besar harapan peneliti untuk penelitian sejenis dapat dilakukan dengan skala yang lebih besar menggunakan objek penelitian yang lain sehingga dapat mengetahui atau dibandingkan hasil penelitiannya.
3. Pada penelitian yang masa mendatang diharapkan dapat menggunakan jumlah populasi dan sampel yang lebih banyak.
4. Peneliti berharap agar perusahaan dapat melakukan pemberian kompensasi yang sesuai kepada karyawan agar *turnover intention* yang terjadi tidak meningkat.
5. Untuk mengurangi tingkat *turnover intention* perusahaan sebaiknya perusahaan mengurangi tekanan dalam bekerja di perusahaan yang dapat berdampak kurangnya stres kerja karyawan.

6. Perusahaan disarankan untuk mengetahui seluruh karyawannya bekerja keras untuk mencapai visi dan misi perusahaan atau tidak.