

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan dapat diambil beberapa kesimpulan antara lain:

1. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Duta Surya Sukses.
2. Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Duta Surya Sukses.
3. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Duta Surya Sukses.
4. Disiplin kerja, motivasi dan lingkungan kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Duta Surya Sukses.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil analisis yang dilakukan oleh peneliti, maka peneliti memberikan beberapa saran dari hasil penelitian, sebagai berikut:

1. Manajemen PT Duta Surya Sukses harus dapat menumbuhkan bahkan meningkatkan sikap disiplin karyawan dalam bekerja. Salah satu aspek

disiplin kerja yang paling rendah pada karyawan PT Duta Surya Sukses adalah belum mampu mengerjakan tugas dan tanggung jawabnya menurut standar yang berlaku secara professional. Manajemen harus melakukan pengontrolan terhadap karyawan dan memastikan bahwa karyawan serius dalam bekerja memanfaatkan waktu dengan sebaik mungkin dalam menyelesaikan pekerjaannya. Dengan begitu karyawan akan bekerja dengan sungguh-sungguh dan tidak ada waktu yang terbuang sia-sia.

2. Para pemimpin hendaknya memberikan apresiasi atas segala bentuk pekerjaan yang telah dilakukan oleh karyawan, baik yang bekerja di lapangan maupun di kantor. Hal ini akan membuat karyawan merasa senang karena usaha-usaha mereka dalam bekerja dihargai. Tentunya perasaan yang baik yang dimiliki karyawan, akan mendorongnya untuk bekerja dengan tekun dan semangat.
3. Manajemen perusahaan harus menyediakan lingkungan kerja yang nyaman untuk karyawan sehingga proses kerja berjalan lancar terutama masalah suhu ruang kerja. Perusahaan harus menjaga suhu udara lingkungan tempat bekerja normal dan karyawan dapat menyesuaikan diri terhadap suhu tersebut. Apabila perusahaan menjamin hal itu, maka karyawan akan bekerja dengan nyaman dan kinerjanya pun akan meningkat.
4. Peneliti telah menguji variabel Disiplin Kerja, Motivasi dan Lingkungan Kerja dengan *R Square* 54,6% dan sisanya 45,4%

dipengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian ini. Untuk itu diharapkan terhadap penelitian selanjutnya agar menggunakan variabel-variabel lain yang tidak ada dalam penelitian ini.