

BAB V

PENUTUP

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dijelaskan pada bab sebelumnya, maka dapat disimpulkan bahwa :

1. *Job description* memberikan pengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan dengan t hitung
2. Disiplin memberikan pengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan dengan t hitung
3. Kepemimpinan memberikan pengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan dengan t hitung
4. *Job description*, disiplin dan kepemimpinan pada PT Kinco Prima memberikan pengaruh positif dan signifikansi secara simultan terhadap kinerja karyawan

5.2 Saran

Adapun saran yang dapat diberikan sebagai bahan pertimbangan bagi peneliti buat kedepannya sebagai berikut :

1. Bagi Peneliti Lanjutan

Peneliti selanjutnya diharapkan bisa dikembangkan penelitiannya kepada populasi dan sampel yang lebih banyak dan tidak hanya pada variabel Job Description, Disiplin dan Kepemimpinan terhadap kinerja karyawan.

2. Bagi Perusahaan

Peneliti mengharapkan kedepannya perusahaan tidak memberikan double job dalam karyawan dimana karyawan tidak dapat berkerja dengan lebih efektif. Peneliti mengharapkan kedepannya perusahaan lebih menekan sanksi hukuman yang berat kepada karyawan yang tidak mengikuti aturan perusahaan atau melanggar aturan perusahaan. Perusahaan dapat meningkatkan kinerja karyawan dengan memberkan tipe kepemimpinan direktif, dimana pemimpin memberikan pedoman yang memungkinkan bawahanya tau dalam apa yang dikerjakannya. Serta kepada pihak perusaan disarankan kedepannya lebih meningkatkan mutu kinerja karyawan dengan memberikan sanksi bagi yang melanggar peraturan yang sudah ada dibuat perusahaan.