

**PENGARUH FASILITAS DAN DISIPLIN
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT
KOHINDO SUKSES SEJAHTERA**

SKRIPSI



**Oleh:
Riyanto
160910078**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2020**

**PENGARUH FASILITAS DAN DISIPLIN
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT
KOHINDO SUKSES SEJAHTERA**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
memperoleh gelar Sarjana**



**Oleh:
Riyanto
160910078**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2020**

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan dibawah ini saya:

Nama : Riyanto

NPM/NIP : 160910078

Fakultas : Ilmu Sosial dan Humaniora

Program Studi : Manajemen

Menerangkan bahwa “**Skripsi**” yang saya buat dengan judul:

PENGARUH FASILITAS DAN DISIPLIN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT KOHINDO SUKSES SEJAHTERA

Adalah hasil karya sendiri dan bukan “duplikasi” dari karya orang lain. Sepengetahuan saya, di dalam naskah Skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip didalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah Skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia naskahh Skripsi ini digugurkan dan gelar akademik yang saya peroleh dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa ada paksaan dari siapapun

Batam, 18 Februari 2020

Riyanto
160910078

**PENGARUH FASILITAS DAN DISIPLIN
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT
KOHINDO SUKSES SEJAHTERA**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu
syarat memperoleh gelar Sarjana**

**Oleh
Riyanto
160910078**

**Telah disetujui oleh Pembimbing pada
tanggal seperti tertera dibawah ini**

Batam, 18 Februari 2020

**Rikson Pandapotan Tampubolon, S.E.,M.Si.
Pembimbing**

ABSTRAK

Sumber daya manusia ialah masalah paling banyak dihadapi setiap perusahaan, Perusahaan perlu memperhatikan kinerja karyawan agar dapat menang dalam persaingan, kinerja karyawan paling banyak dipengaruhi oleh masalah variabel fasilitas dan disiplin, permasalahan yang sering terjadi adalah fasilitas yang tersedia masih kurang dan masih banyak karyawan yang sering tidak masuk kerja maupun telat masuk kerja, sehingga berdampak negatif terhadap kinerja. Oleh karena itu, maka penulis melakukan penelitian, Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui secara empiris pengaruh terhadap fasilitas, disiplin dan kinerja karyawan di PT Kohindo Sukses Sejahtera, PT Kohindo Sukses Sejahtera adalah perusahaan yang bergerak dalam bidang kontraktor. Populasi dalam penelitian ini adalah sejumlah 106 orang, dengan menggunakan sampel jenuh, jumlah sampelnya adalah 106 karyawan. Variabel yang digunakan dalam penelitian ini adalah fasilitas (X_1), disiplin (X_2), dan kinerja karyawan (Y). Metode analisis yang digunakan adalah analisis deskriptif, uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas, uji heterokedastisitas, uji multikolinearitas, dan uji hipotesisnya menggunakan analisis regresi berganda, uji f dan uji t. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa hasil uji t untuk faktor fasilitas 0,001 dan disiplin 0,000, fasilitas dan disiplin berpengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan. Sedangkan hasil tes F menunjukkan signifikansi $0,000 < 0,05$ sehingga variabel fasilitas dan disiplin secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: Fasilitas, Disiplin, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Human resources is the most common problem faced by every company, the company needs to pay attention to employee performance in order to win in competition, employee performance is most influenced by facility and discipline variable problems, a problem that often occurs is that the available facilities are still lacking and there are still many employees who often do not come to work or come late to work, so that it has a negative impact on performance. Therefore, the authors conducted research, this study aims to determine empirically the influence of facilities, discipline and employee performance at PT Kohindo Sukses Sejahtera, PT Kohindo Sukes Sejahtera is a company engaged in the contracting field. The population in this study was 106 people, using a saturated sample, the number of samples was 106 employees. The variables used in this study are facilities (X_1), discipline (X_2), and employee performance (Y). The analytical method used is descriptive analysis, validity test, reliability test, normality test, heterokedasticity test, multicollinarias test, and the hypothesis test uses multiple regression analysis, f test and t test. The results of this study indicate that the results of the t test for the facilities factor 0.001 and discipline 0,000, facilities and discipline have a positive and partially significant effect on employee performance. While the F test results show a significance of 0,000 < 0.05 so that the variable facilities and discipline simultaneously have a positive and significant effect on employee performance.

Keywords: Facilities, Discipline, Employee Performance

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan Puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa, yang telah melimpahkan segala rahmat dan karuniaNya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi pada Program Studi Manajemen Bisnis Universitas Putera Batam.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Karena itu, kritik dan saran akan senantiasa penulis terima dengan senang hati. Dengan segala keterbatasan, penulis menyadari pula bahwa skripsi ini takkan terwujud tanpa bantuna, bimbingan, dan dorongan dari berbagai pihak. Untuk itu, dengan segala kerendahan hati, penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada.

1. Ibu Nur Elfi Husda, S.Kom., M.Si. selaku Rektor Universitas Putera Batam;
2. Ibu Rizki Tri Anugrah Bhakti, S.H., M.H. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Putera Batam;
3. Ibu Mauli Siagian, S.Kom., M.Si sebagai ketua Program Studi Manajemen Studi;
4. Bapak Rikson Pandapotan Tampubolon, S.E.,M.Si. sebagai dosen pembimbing pada Program Studi Manajemen Bisnis Universitas Putera Batam;
5. Dosen dan Staff Universitas Putera Batam;
6. Kedua orang tua, keluarga, serta sahabat penulis terutama rekan-rekan seangkatan yang telah memberikan semangat, dukungan, dan motivasi maupun do'anya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian ini dengan baik;
7. Para karyawan dan karyawan PT Kohindo Sukses Sejahtera yang telah bersedia membantu pengumpulan data dalam penelitian ini.

Semoga dengan memanjatkan puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa membalas kebaikan dan selalu mencurahkan hidayah serta taufik-Nya, Amin.

Batam, 18 Februari 2020

Riyanto

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
SURAT PERNYATAAN ORSINALITAS	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR RUMUS	xiii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2. Identifikasi Masalah	5
1.3. Batasan Masalah	5
1.4. Rumusan Masalah.....	5
1.5. Tujuan Penelitian	5
1.6. Manfaat Penelitian	6
1.6.1. Manfaat Teoritis	6
1.6.2. Manfaat Praktis	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1. Kajian Teori.....	8
2.1.1. Fasilitas	8
2.1.1.1. Definisi Fasilitas	8
2.1.1.2. Faktor-Faktor Fasilitas.....	8
2.1.1.3. Aspek-Aspek Fasilitas	10
2.1.1.4. Fungsi Fasilitas	11
2.1.1.5. Indikator Fasilitas	11
2.1.2. Disiplin	11
2.1.2.1. Definisi Disiplin	11
2.1.2.2. Bentuk Sanksi dari Tindakan Indisipliner	12
2.1.2.3. Faktor yang Memengaruhi Disiplin.....	12
2.1.2.4. Jenis-Jenis Disiplin	13
2.1.2.5. Dimensi & Indikator Disiplin	13
2.1.3. Kinerja Karyawan.....	14
2.1.3.1. Definisi Kinerja Karyawan	14
2.1.3.2. Metode Penilaian Kinerja Karyawan.....	15
2.1.3.3. Faktor Faktor Kinerja Karyawan	15
2.1.3.4. Unsur-Unsur Evaluasi Kinerja Karyawan	16
2.1.3.5. Indikator – Indikator Kinerja Karyawan	17
2.2. Penelitian Terdahulu	17
2.3. Kerangka Pemikiran	19
2.3.1. Fasilitas Terhadap Kinerja Karyawan	19
2.3.2. Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan.....	19

2.3.3.	Fasilitas Dan Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan.....	19
2.4.	Hipotesis	20
BAB III METODE PENELITIAN		
3.1.	Desain Penelitian	21
3.2.	Operasional Variabel	21
3.2.1.	Variabel Tergantung (<i>Dependent Variable</i>)	21
3.2.2.	Variabel Bebas (<i>Independent Variable</i>)	22
3.1.	Populasi dan Sampel.....	23
3.3.1.	Populasi	23
3.3.2.	Sampel.....	23
3.4.	Teknik Pengumpulan Data.....	24
3.4.1.	Teknik Pengumpulan Data.....	24
3.4.2.	Alat Pengumpulan Data	25
3.5.	Metode Analisi Data	25
3.5.1.	Analisis Deskriptif	25
3.5.2.	Uji Kualitas Data.....	26
3.5.2.1.	Uji Validitas Data.....	26
3.5.2.2.	Uji Reliabilitas	27
3.5.3.	Uji Asumsi Klasik	27
3.5.3.1.	Uji Normalitas.....	27
3.5.3.2.	Uji Multikolinearitas.....	28
3.5.3.3.	Uji Heteroskedastisitas	28
3.5.4.	Uji Pengaruh	28
3.5.4.1.	Analisis Regresi Berganda	28
3.5.4.2.	Analisis Koefisien Determinasi (R^2).....	29
3.6.	Rancangan Uji Hipotesis	29
3.6.1.	Uji T.....	29
3.6.2.	Uji F.....	29
3.7.	Lokasi Dan Jadwal Penelitian	30
3.7.1.	Lokasi Penelitian	30
3.7.2.	Jadwal Penelitian.....	30
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		
4.1	Hasil Penelitian	32
4.1.1	Profil Responden.....	32
4.1.1.1	Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	32
4.1.1.2	Profil Responden Berdasarkan Usia	32
4.1.1.3	Profil Responden Berdasarkan Masa Bekerja.....	33
4.1.1.4	Profil Responden Berdasarkan Pendidikan.....	34
4.2.	Analisis Deskriptif	34
4.2.1	Deskriptif Variabel Fasilitas (X1).....	34
4.2.2	Deskriptif Variabel Disiplin (X2)	35
4.2.3	Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	35
4.3	Hasil Uji Kualitas Data.....	36
4.3.1.	Hasil Uji Validitas Data	36
4.3.2.	Hasil Uji Reliabilitas Data	37
4.4	Hasil Uji Asumsi	38

4.4.1.	Hasil Uji Normalitas	38
4.4.2.	Hasil Uji Multikolinearitas.....	39
4.4.3.	Hasil Uji Heterokedastisitas	40
4.4.4.	Hasil Uji Linearitas	41
4.5.	Hasil Uji Pengaruh.....	42
4.5.1.	Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	42
4.5.2.	Hasil Uji R dan R Square	43
4.6	Hasil Uji Hipotesis	44
4.1.6.1.	Hasil Uji T.....	44
4.6.2.	Hasil Uji F	45
4.7.	Pembahasan	46
4.7.1.	Pembahasan Fasilitas terhadap Kinerja Karyawan.....	46
4.7.2.	Pembahasan Disiplin terhadap Kinerja Karyawan	46
4.7.3.	Pembahasan Fasilitas dan Disiplin terhadap Kinerja Karyawan	47
BAB V SIMPULAN DAN SARAN		
5.1.	Simpulan.....	48
5.2.	Saran	48
DAFTAR PUSTAKA		
LAMPIRAN		
Lampiran 1. Pendukung Penelitian		
Lampiran 2. Daftar Riwayat Hidup		
Lampiran 3. Surat Keterangan Penelitian		

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran Penelitian	20
Gambar 4.1 Grafik Histogram	38
Gambar 4.2 Hasil Uji Normalitas (Grafik Normal P-P Plot)	39

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Absensi Pekerja PT Kohindo Sukses Sejahtera 2019	3
Tabel 2.1 Tabel Penelitian Terdahulu	17
Tabel 3.1 Operasional Variabel	23
Tabel 3.2 Rentang Skala Penelitian	26
Tabel 3.3 Jadwal Penelitian	31
Tabel 4.1 Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	32
Tabel 4.2 Profil Responden Berdasarkan Usia	33
Tabel 4.3 Profil Responden Berdasarkan Masa Bekerja	33
Tabel 4.4 Profil Responden Berdasarkan Pendidikan	34
Tabel 4.5 Poin Rata-Rata Variabel fasilitas (X1)	34
Tabel 4.6 Poin Rata-Rata Variabel Disiplin (X2)	35
Tabel 4.7 Poin Rata-Rata Variabel Kinerja Karyawan (Y)	36
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas	36
Tabel 4.9 Hasil Uji Reliabilitas	37
Tabel 4.10 Hasil Uji Normalitas	39
Tabel 4.11 Hasil Uji Multikolinearitas	40
Tabel 4.12 Hasil Uji Heterokedastisitas	40
Tabel 4.13 Hasil Uji Linieritas	41
Tabel 4.14 Hasil Uji Regresi Linier Berganda	42
Tabel 4.15 Hasil Uji R Square	44
Tabel 4.16 Hasil Uji t	44
Tabel 4.17 Hasil Uji F	45

DAFTAR RUMUS

Rumus 3.1. Rentang Skala	25
Rumus 3.2 Uji Validitas	26
Rumus 3.3 Uji Reliabilitas	27
Rumus 3.4 Regresi Linear Berganda.....	27
Rumus 3.5 Uji T	29
Rumus 3.6 Uji F	29