

DAFTAR PUSTAKA

- Arda, M. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Rakyat Indonesia Cabang Putri Hijau Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 18(1), 45–60.
<https://doi.org/10.30596/jimb.v18i1.1097>
- Azhar, M. N. (2018). Lingkungan Kerja dan Implikasinya Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Pendidikan Manajemen Perkantoran*, 2(1), 128–131.
- Hafid, H. (2018). *Pendahuluan Pemerintah dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya dituntut untuk menghasilkan kinerja yang baik . Kinerja pemerintah merupakan suatu hal yang penting , pemerintah merupakan aktor-aktor yang memiliki pengaruh besar terhadap kepentingan. 13(2).*
- Hasibuan, D. H. M. S. P. (2012). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA (Revisi)*. Jakarta: PT BUMI AKSARA.
- Indrawati, E. S. (2016). *Disiplin Kerja Pegawai Balai Rehabilitasi Sosial*. 1–11.
- Indriyati, E. S. (2017). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Pemahaman Etika Kerja Islami. 1(2), 12.*
- Ismunandar, M. P. (2018). *PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI (The Effect of Work Environment and Discipline of Work on Performance of Employees)*. 2(3), 27–36.
- Jamaludin, A. (2018). HUBUNGAN DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP BUDAYA KERJA PADA CV. PANCA MANDIRI JAYA KARAWANG. *Jurnal Manajemen & Bisnis Kreatif, Vol 3 no 2*, 224–237.
- Kasmir. (2016). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA (TEORI DAN PRAKTIK)*. Depok: Rajawali Pers.
- Katini, A. A. T. B. dan A. (2015). *PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA PT PERUSAHAAN GAS NEGARA (PERSERO) Tbk SBU DISTRIBUSI WILAYAH I JAKARTA*. 3(1).
- Mamesah, A. M. C. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Dan Loyalitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada LPP RRI MANADO. *Emba*, 4(3), 600–611.
- Noviawati, D. R. (2016). Pengaruh Self Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Divisi Finance Dan Divisi Human Resource PT Coca-Cola Distribution Indonesia,Surabaya). *Jurnal Ilmu Manajemen*, 4(3), 1–12.
- Novyanti, J. S. (2015). *PENGARUH MOTIVASI KERJA, LINGKUNGAN KERJA*

DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA BAPPEDA PROVINSI SULAWESI TENGAH. 105–115.

- Nurchayani, N. M. (2018). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *BMAJ: Business Management Analysis Journal*, 1(1), 26–36. <https://doi.org/10.24176/bmaj.v1i1.2639>
- Nurhayati, D. (2016). *LOYALITAS KERJA TEHADAP ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB) (Studi Kasus Pada PT . Perwirabhakti Sentrasejahtera Di Kota Semarang) Dosen Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Pandanaran Semarang. 2(2), 1–24.*
- Prakoso, M. (2015). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Percetakan Art Studio Jakarta Pusat Effect of Job Motivation and Compensation To Performance Art Studio Printing Employees in Central Jakarta. *Pengaruh Motivasi Kerja...(Medi Prakoso), (2), 367.*
- Priyatno, D. (2010). *Paham Analisa Statistik Data dengan SPSS (1st ed.)*. Yogyakarta: Media Kom.
- Sanusi, A. (2012). *Metodologi Penelitian Bisnis: Disertai Contoh Proposal Penelitian Bidang Ilmu Ekonomi dan Manajemen*. Salemba Empat: Salemba Empat.
- Shanty. (2017). *Analisis Pengaruh kompensasi, Motivasi, Lingkungan Kerja, Terhadap kinerja karyawan (pp. 103–120). pp. 103–120. Palembang.*
- Siagian, M. (2019). *PERANAN DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI DALAM MENDETERMINASI KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT CAHAYA PULAU PURA DI KOTA BATAM. 22–48.*
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, DAN R&D*. Bandung: Alfabeta,cv.
- Susanto, D. (2019). *PENGARUH MOTIVASI DAN KOMPENSASI TERHADAP DISIPLIN KARYAWAN DAN DOSEN DI SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN (STIKES) ABDI NUSA PANGKALPINANG. 11–21.*
- Suwondo, D. I. (2015). HUBUNGAN LINGKUNGAN KERJA, DISIPLIN KERJA, DAN KINERJA KARYAWAN. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 17(2), 41–59. <https://doi.org/10.9744/jmk.17.2.135>
- Suzana, A. (2017). Pengaruh Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Di : Pt. Taspen (Persero) Kantor Cabang Cirebon). *Jurnal Logika*, XIX(1), 42–50.
- Wartono, T. (2017). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi

Pada Karyawan Majalah Mother and Baby). *Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen Universitas Pamulang* | Vol. 4, No.2, 4(2), 41–55.

- Wibowo, A. E. (2012). *APLIKASI PRAKTIS SPSS DALAM PENELITIAN* (A. Djojo, Ed.). Yogyakarta: PENERBIT GAVA MEDIA.
- Yohana, C. (2017). *PENGARUH MOTIVASI, DAN LINGKUNGAN KERJA, TERHADAP KINERJA KARYAWAN, DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA PT BNI LIFEINSURANCE*. 5(1), 72–89.
- Yoke, L. B. & S. A. P. (2016). *The Mediatory Role of Job Satisfication Between Emotional Intelligence and Job Perfomance*.
- Yugusna, I. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja dan Kedisiplinan Karyawan. *Journal Of Management*, 2(2), 1–23.