

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Simpulan**

Berdasarkan bahasan yang telah dipaparkan dibab-bab sebelumnya dan analisis sebelumnya, jadi kesimpulan penelitian ialah:

1. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di PT D'Steam Peranakan live seafood di Kota Batam dengan perolehan Nilai  $t_{hitung}$  yang didapatkan variabel Lingkungan kerja sebanyak (3,233) serta nilai  $t_{tabel}$  sebanyak (1.97993).
2. Kedisiplinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di PT D'Steam Peranakan live seafood di Kota Batam dengan perolehan Nilai  $t_{hitung}$  yang diperoleh variabel kedisiplinan sebanyak (8,808) dan nilai  $t_{tabel}$  sebanyak (1.97993).
3. Lingkungan kerja dan Kedisiplinan secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di PT D'Steam Peranakan live seafood di Kota Batam dengan perolehan nilai  $F_{hitung}$  sebanyak (64,113) dan nilai  $F_{tabel}$  sebanyak (3,07), lalu didapatkan nilai signifikansi sebanyak 0,000.

#### **5.2 Saran**

Adapun saran menurut peneliti berdasarkan simpulan agar dapat ditambahkan ke penelitian di masa yang akan datang ialah:

1. Perusahaan lebih baik memperhatikan Lingkungan kerja pegawai agar lingkungan yang aman dan nyaman bagi pegawai agar dapat bekerja lebih bagus.

2. Selain Lingkungan kerja, hal yang dapat menaikkan kinerja karyawan yaitu perusahaan harus memberikan *system* kedisiplinan yang baik agar karyawan dapat lebih teratur dan lebih efektif dalam melakukan pekerjaannya.
3. Lingkungan kerja dan kedisiplinan berpengaruh terhadap kinerja karyawan, alangkah baiknya perusahaan sanggup mempertingkat dan memperbaiki Lingkungan kerja dan kedisiplinan agar tujuan bersama yang diinginkan dapat tercapai.