

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN
KEDISIPLINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT D'STEAM PERANAKAN LIVE SEAFOOD DI
KOTA BATAM**

SKRIPSI



**Oleh:
Ricky Fernando
160910195**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2020**

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN
KEDISIPLINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT D'STEAM PERANAKAN LIVE SEAFOOD DI
KOTA BATAM**

SKRIPSI

Untuk memenuhi salah satu syarat
memperoleh gelar Sarjana



Oleh:
Ricky Fernando
160910195

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2020**

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini saya:

Nama : Ricky Fernando

NPM/NIP : 160910195

Fakultas : Ilmu Sosial dan Humaniora

Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa “**Skripsi**” yang saya buat dengan judul:

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KEDISIPLINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT D’STEAM PERANAKAN LIVE SEAFOOD DI KOTA BATAM

Adalah hasil karya sendiri dan bukan “duplikasi” dari karya orang lain. Sepengetahuan saya, didalam naskah Skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip didalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah Skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia naskah Skripsi ini digugurkan dan gelar akademik yang saya peroleh dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa ada paksaan dari siapapun

Batam, 07 Februari 2020

Materai 6000

RICKY FERNANDO
160910195

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN
KEDISIPLINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT D'STEAM PERANAKAN LIVE SEAFOOD DI
KOTA BATAM**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
memperoleh gelar Sarjana**

**Oleh
Ricky Fernando
160910195**

**Telah disetujui oleh Pembimbing pada tanggal
seperti tertera di bawah ini**

Batam, 7 Februari 2020

**Nanda Harry Mardika, S.Pd., M.M.
Pembimbing**

ABSTRAK

Lingkungan kerja adalah instrumen yang menjadi sarana karyawan suatu organisasi dalam melaksanakan tugasnya. Pekerja adalah salah satu variabel penting yang menentukan pencapaian suatu organisasi. Untuk dapat menjadi organisasi yang handal, organisasi harus khawatir tentang kerangka kerja yang akan digunakan seperti lingkungan kerja dan kedisiplinan kepada pekerja agar dapat lebih produktif dalam bertugas. Tujuan dilakukannya penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh Lingkungan kerja dan Kedisiplinan terhadap kinerja karyawan pada PT D'steam Peranakan Live Seafood di Kota Batam. Variabel dalam penelitian ini adalah Lingkungan Kerja dan Kedisiplinan sebagai variabel independen dan kinerja karyawan sebagai variabel dependen. Teknik pemeriksaan informasi digunakan oleh strategi kuantitatif deskriptif. Jumlah populasi penelitian ini adalah 122, maka teknik pengumpulan data dalam penelitian ini adalah teknik sampel jenuh sehingga kuesioner pada penelitian ini disebarkan ke 122 responden. Teknik pengumpulan informasi menggunakan survei strategi yang ditangani dengan program adaptasi SPSS 25. Dari penyelidikan informasi yang terukur, penanda setiap faktor adalah sah dan dapat diandalkan. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa hasil uji t untuk faktor Lingkungan kerja dan Kedisiplinan 0,000, Lingkungan kerja dan Kedisiplinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Sedangkan hasil tes F menunjukkan signifikansi $0,000 < 0,05$ sehingga variabel Lingkungan kerja dan Kedisiplinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: Lingkungan kerja, Kedisiplinan, Kinerja karyawan.

ABSTRACT

The work environment is an instrument that becomes an employee of an organization in carrying out its duties. Workers are one of the important variables that determine the achievement of an organization. To be able to become a reliable organization, the organization must worry about the framework that will be used such as the work environment and discipline for workers to be more productive in their duties. The purpose of this study was to determine the effect of work environment and discipline on employee performance at PT D'Asteam Peranakan Live Seafood in Batam City. The variables in this study are the Work Environment and Discipline as independent variables and employee performance as the dependent variable. Information checking techniques are used by descriptive quantitative strategies. The total population of this study was 122, then the data collection technique in this study was a saturated sample technique so that the questionnaire in this study was distributed to 122 respondents. Information collection techniques use strategy surveys handled by the SPSS 25 adaptation program. From investigations of measured information, markers for each factor are valid and reliable. The results of this study indicate that the t test results for the work environment and Discipline factor 0,000, Work environment and Discipline have a positive and significant effect on employee performance. While the F test results show a significance of 0,000 < 0.05 so that the variable Work environment and Discipline have a positive and significant effect on employee performance.

Keywords: *Work environment, Discipline, Employee performance.*

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan segala rahmat dan karuniaNya, sehingga dapat menyelesaikan laporan tugas akhir yang merupakan salah satu persyaratan untuk menyelesaikan program studi strata satu (S1) pada Program Studi Manajemen Universitas Putera Batam.

Penulis menyadari bahwa proposal skripsi ini masih jauh dari sempurna. Karena itu, kritik dan saran akan senantiasa penulis terima dengan senang hati. Dengan segala keterbatasan, penulis menyadari pula bahwa proposal skripsi ini takkan terwujud tanpa bantuan, bimbingan, dan dorongan dari berbagai pihak. Untuk itu, dengan segala kerendahan hati, penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Ibu Dr. Nur Elfi Husda, S.Kom, M.SI. selaku rektor Universitas Putera Batam
2. Ibu Rizki Tri Anugrah Bahkti, S.H., M.H. selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Humaniora Universitas Putera Batam.
3. Bapak Nanda Harry Mardika, S.Pd., M.M. selaku pembimbing Skripsi pada Program Studi Manajemen Universitas Putera Batam
4. Dosen dan Staf Universitas Putera Batam
5. Ibu Hefen Puspita sebagai Supervisor PT D'Steam Peranakan Live seafood yang telah memberikan ijin untuk melakukan penelitian di PT D'Steam Peranakan Live seafood.
6. Seluruh Staf PT D'Steam Peranakan Live Seafood yang telah sangat banyak membantu dalam pengambilan data dan penyebaran Kuisioner.
7. Kedua orang tua dan segenap keluarga tercinta yang selalu mendorong, mengingatkan, dan mendukung penulis dalam menyelesaikan studi
8. Semua sahabatku dan teman-teman seperjuangan Manajemen.

Harapan penulis semoga proposal skripsi ini dapat bermanfaat dan memberikan motivasi khususnya bagi penulis sendiri dan para pembaca pada umumnya. Semoga Tuhan Yang Maha Esa membalas kebaikan dan selalu mencurahkan berkat-Nya, Amin.

Batam, 07 Februari 2020

Ricky Fernando

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN SAMPUL DEPAN	
HALAMAN JUDUL	i
SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR TABEL	vi
DAFTAR RUMUS	vii
 BAB I PENDAHULUAN	 1
1.1. Latar Belakang Penelitian	1
1.2. Identifikasi Masalah	7
1.3. Batasan Masalah	7
1.4. Rumusan Masalah	8
1.5. Tujuan Penelitian	8
1.6. Manfaat Penelitian	8
1.6.1. Manfaat Teoretis	8
1.6.2. Manfaat Praktis	9
 BAB II TINJAUAN PUSTAKA	 10
2.1. Kajian Teori	10
2.1.1. Lingkungan Kerja	10
2.1.1.1. Pengertian Lingkungan Kerja	10
2.1.1.2. Jenis-Jenis Lingkungan Kerja	10
2.1.1.3. Manfaat Lingkungan Kerja	11
2.1.1.4. Indikator-Indikator Lingkungan Kerja	11
2.1.2. Kedisiplinan	11
2.1.2.1. Pengertian Kedisiplinan	11
2.1.2.2. Aspek-Aspek Disiplin Kerja	12
2.1.2.3. Bentuk-Bentuk Disiplin Kerja	12
2.1.2.4. Indikator Disiplin Kerja	13
2.1.3. Kinerja Karyawan	13
2.1.3.1. Pengertian Kinerja Karyawan	13
2.1.3.2. Tujuan Penilaian Kinerja Karyawan	14
2.1.3.3. Unsur Unsur dalam Kinerja Karyawan	14
2.1.3.4. Indikator-Indikator Kinerja Karyawan	15
2.2. Penelitian Terdahulu	16
2.3. Kerangka Pemikiran	18

2.4.	Hipotesis	18
------	-----------------	----

BAB III METODE PENELITIAN20

3.1.	Desain Penelitian	20
3.2.	Operasional Variabel	20
3.2.1.	Variabel Independen	20
3.2.2.	Variabel Dependen.....	21
3.3.	Populasi Dan Sampel	22
3.3.1.	Populasi.....	22
3.3.2.	Sampel.....	22
3.4.	Teknik Pengumpulan Data.....	23
3.5.	Alat Pengumpulan Data	24
3.6.	Metode Analisis Data.....	24
3.6.1.	Analisis Deskriptif	25
3.6.2.	Uji Kualitas Data.....	26
3.6.2.1.	Uji Validitas	26
3.6.2.2.	Uji Reliabilitas	27
3.6.3.	Uji Asumsi Klasik.....	28
3.6.3.1.	Uji Normalitas.....	28
3.6.3.2.	Uji Multikolinearitas	28
3.6.3.3.	Uji Heteroskedastisitas.....	29
3.6.4.	Uji Pengaruh	29
3.6.4.1.	Analisis Regresi Linier Berganda	29
3.6.4.2.	Analisis Determinasi R^2	30
3.6.5.	Uji Hipotesis	31
3.6.5.1.	Uji T (Uji Parsial)	31
3.6.5.2.	Uji F (Uji Simultan).....	31
3.7.	Lokasi Dan Jadwal Penelitian.....	32
3.7.1.	Lokasi Penelitian.....	32
3.7.2.	Jadwal Penelitian	32

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....34

4.1	Hasil Penelitian	34
4.1.1	Profil Responden.....	34
4.1.1.1	Jenis Kelamin.....	34
4.1.1.2	Pendidikan.....	35
4.1.1.3	Usia	36
4.1.1.4	Lama Bekerja	37
4.1.2	Analisis Deskriptif	38
4.1.2.1	Lingkungan Kerja (X1)	38
4.1.2.2	Kedisiplinan (X2).....	40
4.1.2.3	Kinerja Karyawan (Y).....	42
4.1.3	Hasil Uji Kualitas Data	44
4.1.3.1	Hasil Uji Validitas Data	44
4.1.3.2	Hasil Uji Reliabilitas	46
4.1.4	Uji Asumsi Klasik.....	46

4.1.4.1 Uji Normalitas	46
4.1.4.2 Hasil Uji Multikolinierlitas	48
4.1.4.3 Hasil Uji Heteroskedastisitas	49
4.1.5 Uji Pengaruh	50
4.1.5.1 Hasil Uji Pengaruh dan Regresi Linier Berganda	50
4.1.5.2 Uji Koefisien Determinasi	51
4.1.6 Hasil Uji Hipotesis	52
4.1.6.1 Hasil Uji T	52
4.1.6.2 Hasil Uji F	53
4.2 Pembahasan	54
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	57
5.1 Simpulan	57
5.2 Saran	57
DAFTAR PUSTAKA	59

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	18
Gambar 4.1 Diagram Jenis Kelamin.....	35
Gambar 4.2 Diagram Pendidikan	36
Gambar 4.3 Diagram Usia	37
Gambar 4.4 Diagram Lama Bekerja.....	38
Gambar 4.5 Hasil Uji Normalitas	47
Gambar 4.6 Hasil Uji Normalitas (<i>P-Plot</i>).....	47

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Data Karyawan	5
Tabel 1.2	Data Kehadiran Karyawan	5
Tabel 1.3	Data Pendapatan	6
Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu	16
Tabel 3.1	Definisi Operasional Variabel	21
Tabel 3.2	Skala Likert pada Teknik Pengumpulan Data	24
Tabel 3.3	Rentang Skala Penelitian	26
Tabel 3.4	Jadwal Penelitian	32
Tabel 4.1	Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	34
Tabel 4.2	Profil Responden Berdasarkan Pendidikan	35
Tabel 4.3	Profil Responden Berdasarkan Usia	37
Tabel 4.4	Profil Responden Berdasarkan Lama Bekerja	38
Tabel 4.5	Skor Indikator Variabel Lingkungan Kerja	38
Tabel 4.6	Skor Indikator Variabel Kedisiplinan	40
Tabel 4.7	Skor Indikator Variabel Kinerja Karyawan	42
Tabel 4.8	Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja (X_1)	44
Tabel 4.9	Hasil Uji Validitas Kedisiplinan (X_2)	45
Tabel 4.10	Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y)	45
Tabel 4.11	Hasil Uji Reliabilitas	46
Tabel 4.12	Hasil Uji Normalitas Data	48
Tabel 4.13	Hasil Uji Multikolinieritas	49
Tabel 4.14	Hasil Uji Heteroskedastisitas	49
Tabel 4.15	Hasil Uji Regresi Linier Berganda	50
Tabel 4.16	Hasil Uji R Square	51
Tabel 4.17	Hasil Uji T	52
Tabel 4.18	Hasil Uji F	54

DAFTAR RUMUS

Rumus 3.1 Rentang Skala	25
Rumus 3.2 Uji Validitas	26
Rumus 3.3 Uji Realibilitas	27
Rumus 3.4 Regresi Linear Berganda.....	29
Rumus 3.5 Uji T	31
Rumus 3.6 Uji F	32